

SSH FSU (SSH FSU (Med deltagelse af arbejdsmiljørepræsentanter))

26-04-2022 09:00 - 12:00

Fib. 35

Information:Sagsnummer: 2022-234-00610

Sagsbehandler: Clara Borgstad

Mødedeltagere : Deltagere FSU-medlemmer: Rasmus Antoft, Søren Lindhardt, Bendt Torpegaard Pedersen, Jens Kirk, Palle Steen Hansen, Jette Kollerup Bangsø, Rikke Ørngreen, Jesper Lindgaard Christensen, Lis Vestergaard Carlsen, Frederik Hertel, Rasmus Antoft, Clara Borgstad (referent)

Deltagere AMR: Susanne Aarup, Mette Simonsen Abildgaard, Vibeke Andersson, Hanne Kragh, Pia Wosylus

Afbud: Lotte Brunø, Martin Mølholm

Indhold

| | |
|--|---|
| Punkt 1: Godkendelse af dagsorden..... | 1 |
| Punkt 2: Drøftelse af trivsel på SSH fakultetet..... | 2 |
| Punkt 3: Forberedelse af årligt arbejdsmiljøseminar..... | 3 |
| Punkt 4: Kommunikation fra mødet til HSU, SU'er og AMIU..... | 3 |
| Punkt 5: Orienteringspunkter..... | 3 |
| Punkt 6: Eventuelt..... | 3 |

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

Det indstilles, at FSU godkender dagsordenen



Kan frit distribueres
Til drøftelse

Sagsnr.: [Sagsnr.]

Sagsfremstilling til møde i SSH FSU den 26. april 2022

Trivselsbarometer på SSH 2021

Indstilling

Det indstilles, at SSH FSU:

- Tager resultatet af HUM og SAMF's trivselsbarometer 2021 til efterretning.
- Drøfter ønsker til tiltag, herunder det kommende arbejdsmiljøseminar, men også tiltag som med fordel kan drøftes lokalt når resultater fra trivselsbarometeret indgår i de lokale APV-processer

Bilag

Link til fulde Trivselsbarometer rapporter kan tilgås via. Følgende link: <https://www.trivselsbarometer.aau.dk/>

Sagsfremstilling

Trivselsbarometerets indsamling af data blev påbegyndt d. 30. november 2021, hvor SSH-fakultetet endnu ikke var etableret, resultaterne for SSH-fakultetet er derfor inddelt i de forhenværende HUM- og SAMF fakulteter. På HUM har svarprocenten i 2021 ligget på 67 %, mens den på SAMF har ligget på 73 %.

De ni spørgsmål som Trivselsbarometeret består af, er lavet som en del af universitetets APV, Opgørelserne fra trivselsbarometeret skal sammen med f.eks. lokal opsamling på MUS og GRUS danne grundlag for APV-runderingerne, opgørelserne kan bør også bruges som inspiration til dialogen om det fremadrettede, forebyggende og udviklende arbejdsmiljøarbejde herunder i de lokale arbejdsmiljødrøftelser

Den samlede trivselsscore, som består af målinger af tilfredshed med ens arbejde samt motivation til ens arbejde, er overordnet set svagt faldende på både HUM og SAMF fra 2020 til 2021. Der ses dog overordnet også at være stor forskel på trivslens udvikling afhængigt af hvilket institut man er ansat på.

Dekanen vil præsentere særlige opmærksomhedspunkter fra rapporterne, hvor der er sket en signifikant udvikling fra 2020 til 2021, på henholdsvis HUM og SAMF.

Finansiering

- Enhederne/omkostningsstederne, der skal finansiere en ny aktivitet er orienteret og indforstået med at de skal finansiere den pågældende aktivitet.
- Finansieringen af den foreslåede aktivitet foreslås fra en fælles pulje, som vil skulle forøges. Dette er specificeret i sagsfremstillingsteksten.
- Indstillingen medfører ikke nyt finansieringsbehov.



Involvering

Medlemmer af FSU SSH samt deltagende arbejdsmiljørepræsentanter på mødet.

På det kommende fakultetsledelsesmøde vil materialet ligeledes drøftes, med inddragelse af FSU's bemærkninger.

Sagsbehandler(e)

Clara Borgstad, clbo@adm.aau.dk

26. april 2022

Punkt 3: Forberedelse af årligt arbejdsmiljøseminar

Det årlige arbejdsmiljøseminar på SSH skal afvikles d. 11. oktober. I lighed med de seneste år forventes seminaret afviklet med arbejdsmiljørepræsentanterne, institut- og sekretariatslederne samt FSU som deltagere.

Det indstilles i den sammenhæng at det drøftes, om det ønskes at der nedsættes en mindre arbejdsgruppe bestående af tre-fem medlemmer udpeget af FSUs medarbejderrepræsentanter, der i samarbejde med FSUs sekretær skal udarbejde program for dagen.

Alternativt kan dekanen i samarbejde med FSU's sekretær være ansvarlig for udarbejdelsen af et program og planlægningen af aktiviteterne til seminaret.

Til orientering: SAMFs forrige seminar omhandlede psykologisk tryghed, mens HUM's seminar omhandlede organisatorisk og socialt arbejdsmiljø samt håndtering af forandringer

Punkt 4: Kommunikation fra mødet til HSU, SU'er og AMIU

På forrige FSU møde blev det foreslået, at have en punkt på dagsordenen, som omhandler videreformidlingen af FSU's drøftelser.

Det indstilles, at FSU drøfter hvordan informationer og beslutninger fra dagens møde skal videreformidles til organisationen, yderligere indstilles det, at FSU drøfter om det er meningsgivende at have dette som et fast punkt på deres dagsorden.

Punkt 5: Orienteringspunkter

Dekanen vil orientere om:

- Udflytningsreformen
- Status på forventningsdokument for VIP

Punkt 6: Eventuelt

Eventuelle punkter