



Kan frit distribueres
Godkendt

Aalborg Universitet
Fredrik Bajers Vej 7K
Postboks 159
9220 Aalborg

Sagsbehandler:
Bettina Lykke Pedersen
Telefon: +4599403136
Email: bettinalp@adm.aau.dk

Dato: 31-10-2023
Sagsnr.: 2023-233-00027

Referat af møde i PPU den 30. oktober 2023

Deltagere: Linda Ibsen (LI), Emil Kvist Enggaard (EKE), Rasmus Antoft (RA), Kim Dremstrup (KD), Mikael Vetter (MV), Palle Steen Hansen (PSH), Fredrik Hertel (FH), Lars Bo Larsen (LBL)

Afbud: Lotte Brunø

Øvrige deltagere: Bettina Lykke Pedersen (BLP), ref.

Ad 1. Godkendelse af dagsorden / Linda Ibsen (10.15-10.20)

Indstilling: Det indstilles, at PPU godkender dagsordenen.

PPU godkendte dagsordenen.

Ad 2. Drøftelse af indholdet i AAU's personalepolitik efter rettelser / Linda Ibsen og Bettina Lykke Pedersen (10.20-10.50)

Bilag: Aalborg Universitets Personalepolitik 2023

Indstilling: Det indstilles, at PPU gennemgår det reviderede dokument over AAU's personalepolitik (præambel og delpolitikker), som er fremkommet på baggrund af indkomne forslag fra seneste PPU-møde. Det indstilles desuden, at PPU tager stilling til de i dokumentet fremhævede udeståender. Dette med henblik på, at PPU kan godkende grundlaget for det, der skal udgøre det endelige dokument.

Udvalget drøftede Bilag 2.1 Aalborg Universitets Personalepolitik 2023 punkt for punkt. Der fremkom interessante dialoger og synspunkter vedr. hvad det er Aalborg Universitet vil, herunder ændringer af formuleringer og overskrifter i dokumentet.

Det fremkom blandt andet at man med fordel kunne kalde "Arbejds miljø" for "Arbejdslivet" for at komme nærmere end livsfase-model, da det er det AAU gerne vil.

Derudover var der flere påpejninger af ordbrug, således ord som "produktivitet", "motivation" mv. ændres til andre ord, som f.eks. "udviklende, lærende" osv. Det skal skinne tydeligere igennem at AAU behandler alle med værdighed, ordentlighed og respekt uanset om der er tale om en ansættelse, sygefravær eller en afskedigelse mv.

Overordnet set skulle den nye tekst bære tydeligere præg af at være kort, præcist og mere omfavnende af både VIP og TAP-ansættelser.

Kompetenceudvikling er netop blevet revideret, hvorfor dette punkt kan ændres ift. det, der er beskrevet i den nye kompetencestrategi.



Vedr. ligestilling og diversitet sendes dette afsnit til Tina Strandvig for at det kan blive tydeligere, hvad det er AAU rent faktisk gør.

Der var enighed om, at hele teksten sendes til en kommunikationsmedarbejder, for et mere flydende og generisk sprog.

Opfølgning:

Dokumentet gennemskrives og sendes til udvalget for en godkendelse, inden der tages på HSU.

Ad 3. Drøftelse af de næste skridt i gennemgangen af personalepolitikken / Linda Ibsen (10.50-11.10)

Indstilling: Det indstilles, at PPU drøfter de næste skridt i gennemgangen af revision af personalepolitikken

Udvalget drøftede metoden til at gennemgå de næste personalepolitikker. LI foreslog at HR-afdelingen står for de fremtidige rettelselser med track changes, så PPU kan følge rettelselserne. Så længe rettelselserne fremgår tydeligt, godkendte udvalget denne metode.

Opfølgning:

HR-afdelingen udformer rettelselser med track-changes og fremsender til udvalget til næste møde, der vil forsøges, afholdt i december 2023.

Ad 4. Opsamling / Linda Ibsen (11.10-11.25)

LI samlede kort op, hvad der var opnået enighed om. HR gennemskriver dokumentet igen og sender til kommunikationsmedarbejder. De næste politikker gennemgås med blik på lovgivning og sprogbrug af HR, hvorefter udvalget får tilsendt de rettede dokumenter med track changes.

Ad 5. Eventuelt

MV nævnte, at der mangler noget om ytringsfrihed og forskningsfrihed, hvilket han mener skal med før alt det andet, da det er meget vigtigt. Der foreligger notat fra tidligere, der sendes til HSU-sekretariatet, så der kan findes inspiration her.

Derudover skal der nævnes noget mere specifikt ift. kommunikation, da det slet ikke er beskrevet. Ord som dialog og kommunikation, som er noget af det Aalborg Universitet gerne vil, skal stå klarere og tydeligere. Det kunne eventuelt skrives ind under punktet "Arbejdslivet"