

SSH FSU (SSH FSU)

15-09-2023 09:00 - 12:00

Fib 5, lokale 35

Information:Sagsnummer: 2023-234-00807

Sagsbehandler: Clara Borgstad

Mødedeltagere : Deltagere: Rasmus Antoft, Jette Kollerup Bangsø Bendt Torpegaard Pedersen, Lotte Brunø, Jens Kirk, Palle Steen Hansen, Jesper Lindgaard Christensen, Frederik Hertel, Rikke Ørngreen,

Afbud: Søren LindhardtDeltagere: Rasmus Antoft, Jette Kollerup Bangsø Bendt Torpegaard Pedersen, Lotte Brunø, Jens Kirk, Palle Steen Hansen, Jesper Lindgaard Christensen, Frederik Hertel, Rikke Ørngreen,

Afbud: Søren Lindhardt

Indhold

Referat	1
---------------	---

Referat

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

Medarbejdersiden ønsker kort at vende det nyligt afholdte HSU seminar.

Dagsorden godkendt.

Punkt 2: Arbejdet med at sikre en økonomi i balance på SSH (45 minutter)

Dekanen indleder. Der ligger ikke detaljerede beregninger endnu, men vi ved at vi skal spare på hele universitetet. I institutråd og samarbejdsudvalg har man også drøftet økonomien, og i AR diskuterede man om der kunne være et normkatalog på uddannelserne, således at alle bliver behandlet ens. Man er i færd med at undersøge, om der kan spares på Ph.d. området, og man undersøger samtidigt muligheden for, om man kan lave en fordelingsmodel på SSH, som sikrer at de små HUM uddannelser kan finansieres.

Det drøftes, at det kan være svært at forholde sig til dokumentet, da alle konkrete tal ikke indgår i materialet. Der er desuden ikke indsat tidshorisonter ift, hvor længe diverse besparelestiltag vil skulle vare. Der svares, at hvis man ønsker inddragelse tidligt, er man nødt til at kunne diskutere ting, hvor man ikke har den fulde viden. En diskussion omkring besparelse på hele fællesområdet er vanskelig, da SSH ikke har nogen beslutningskompetence.

Det kommenteres, at det er fint man prøver at udvise rettidig omhu og forberede institutterne på, at have denne slags diskussioner. Det er vigtigt i denne situation at ledelsen tænker på deres udgifter, og eks. ikke giver dem selv tillæg, da det sender et forkert signal til organisationen.

Der spørges ind til, om man kunne sammenlægge nogle institutter? Dekanen svarer, at hvis institutsammenlægninger er ønsket nedefra, så kigger han gerne ind i det. Fællesadministrationer er svære, fordi man skal dele forskellige ledere.

Det kommenteres, at man skal passe på med at indføre tiltag, som er skadelige for optaget. Hvordan skal PBL fylde i alt dette, som en tiltrækningsfaktor for de studerende? Der svares, at man godt kunne have en helt fundamental diskussion omkring, om PBL for dyr en måde at undervise på.

Der spørges ind til, om man har arbejdet videre med fortætning på SSH? Det kommenteres, at der både er gode og mindre gode erfaringer med fortætninger på institutterne. Der svares, at der er en del forskellige processer i gang omkring fortætning, og man er nu nået dertil, hvor man skal igang med at inkludere de studerende og give dem noget medindflydelse over hvordan de ønsker at bruge rummene.

Dekanen kommenterer afsluttende, at når man kommer længere i processen, kan diskussionen blive mere konkret ved at FSU får mulighed for at se nogle beregninger.

Punkt 3: Forslag til arbejdsmiljøseminar på SSH d. 21. november (20 minutter)

Det kommenteres, at fokus bør være på samarbejdet i arbejdsmiljøorganisationen. Der skal være plads til at diskutere de forskellige erfaringer på institutterne.

Der peges på, at institutrådene fungerer meget forskelligt på de enkelte institutter. Da det er et råd uden en formel beslutningskompetence, kunne man diskutere, hvordan de kommer til at få betydning og medindflydelse.

Der peges på, at man nogen steder har slået SU og arbejdsmiljø sammen, og man kunne drøfte hvilke erfaringer og udfordringer der er med de forskellige konstellationer. Der kommenteres, at man også kunne have bredere drøftelse omkring, hvordan man adskiller råd og forummer fra hinanden når man skal beslutte hvor sager skal behandles.

Punkt 4: Update på arbejdet med ny EVU administration (30 minutter)

Dekanen indleder. Det første møde med den nye gruppe medarbejdere er afholdt. På nuværende tidspunkt er man i færd med at undersøge, hvordan man arbejder med EVU på institutterne, for at undersøge hvordan det kommende workflow kan se ud. Yderligere kan der orienteres om, at man er i proces med at få ansat en ny sekretariatschef.

Der spørges ind til, hvornår den nye enhed træder i kraft? Der svares, at enheden træder i kraft som en organisatorisk enhed d. 1. januar, 2024, men der vil findes løbende løsninger for opgaveløsningen, som giver mening for de enkelte uddannelser.

Punkt 5: Orienteringspunkter (20 minuttter)

Kandidatreformen:

Det kommenteres, at man bør gå i dialog med GL om, at de bør lempe deres krav til, hvem der kan undervise på en gymnasieskole. Der svares, at der sektoren begynder at få en øget konsensus om, at flere uddannelser skal give adgang til at arbejde på gymnasier.

AAUBS

Dekanen orienterer om, at der er kommet ny ledelse på AAUBS.

Professorforfremmelsesprogram

Det skal undersøges nærmere hvordan de andre universiteter arbejder med dette, således at SSH kan få et professorforfremmelsesprogram. Det vil præsenteres i FSU, når der er noget nyt.

HSU seminaret:

Det drøftes, hvor grænserne går mellem åbenhed og behov for lukkede punkter i HSU. Der er behov for at HSU er et forum med fokus på samarbejde. Diskussionen af dette vil nok fortsætte et stykke tid.