

SSH FSU (SSH FSU)

01-02-2024 12:30 - 15:30

KST5-03

Information:Sagsnummer: 2023-234-00934

Sagsbehandler: Clara Borgstad

Mødedeltagere : Deltagere: Rasmus Antoft, Lotte Brunø, Jens Kirk, Palle Steen Hansen, Jesper Lindgaard Christensen, Frederik Hertel, Rikke Ørngreen, Søren Lindhardt

Afbud: Jette Kollerup Bangsø, Bendt Torpegaard Pedersen

Indhold

Referat	1
---------------	---

Referat

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

Dagsorden godkendt.

Punkt 2: Konsolidering af udvalget (10 minutter)

FSU peger enstemmigt på at Bendt Torpegaard Pedersen skal fortsætte som næstforperson.

Beslutning: Bendt Torpegaard Pedersen fortsætter som næstforperson for FSU på SSH indtil d. 31. januar, 2027.

Der kommenteres yderligere, at VIP Djøf samt TAP HK vil udpege nye suppleanter til FSU.

Punkt 3: Gennemgang af forretningsorden (30 minutter)

Det kommenteres, at det er en god ide at sikre kontinuitet omkring formandskabet ved at forpersonen udpeges for en længere periode end ét år.

FSU beslutter: at næstformanden skal udpeges for 3 år ad gangen.

Det kommenteres, at det passer fint, at arbejdsmiljørepræsentanterne inviteres med til et arbejdsmiljøseminar, samt at de inviteres med til et FSU møde i april.

Det kommenteres, at når arbejdsmiljørepræsentanterne skal deltage på FSUs aprilmøde, så er det vigtigt, at hver institutrepræsentant er informeret om, at de skal repræsentere både VIP og TAP fra deres institut.

Punkt 4: Godkendelse af årshjul (10 minutter)

Dekanen kommenterer, at FSU skal være bedre til at orientere SU/SAU omkring hvad der drøftes i FSU, da det efterspørges i organisationen at vide hvad FSU laver.

Det kommenteres, at det kunne være relevant hvis arbejdsmiljørepræsentanterne også inviteres med til drøftelsen af MUS. Man bør opsamle MUS centralt på fakultetsniveau. Dekanen supplerer, at ift. MUS er det også relevant, at man kigger på meriteringsrammen.

Det pointeres, at nogen af punkterne på årshjulet er mere af orienterende karakter frem for drøftende. Punkter skal helst være en drøftelse, eks. ift. budget vil man hellere drøfte det løbende, end orienteres i årets slutning. Dekanen kommenterer, at det er klart, at økonomi skal være en ongoing drøftelse.

Det kommenteres, at man kan holde årshjulet mere generisk, hvis man fjerner datoer og fjerner den specifikke metode ift. MUS drøftelsen.

Det foreslås, at man i oktober kunne have et tema omkring 'samarbejde med omverdenen'.

Det foreslås, at man kunne have et punkt om SSHs retning ift. AAUs samlede mission og arbejde, herunder hvordan SSH byder ind til missionerne og hvordan der arbejdes med disse på SSH.

Det foreslås, at man kunne have en drøftelse omkring det arbejdspress som ender hos TAP, når nye ideer implementeres. Gerne med deltagelse af universitetsdirektøren.

Punkt 5: Orienteringspunkter (30 minutter)

Kvartalsforhandlingerne:

Dekanen kommenterer, at den centrale HR afdeling er under stort arbejdspress, og det desværre derfor ikke er muligt at belyse resultatet af forhandlingerne på baggrund af køn. Man oplever, at man mangler større kvalitet i forhandlingerne, tidligere havde man en sekretær som sad med under møder og sørgede for alle, at alle elementer i forhandlingerne blev nedskrevet.

Det kommenteres, at det går lidt langsomt ift. at modtage leverancer fra HR, og der er kommet nogen utilsigtede konsekvenser af dette.

Det kommenteres, at der er en klar manglende datakvalitet i HR, og det bør man kigge på. Man burde have et system, som selv kan alarmere HR, når en medarbejder har X anciennitet. Som TR kan man ikke holde styr på alle ens medlemmers løn selv.

Dekanen kommenterer, at lønnen nogen steder er nødt til at være højere grundet området, men der samtidigt er nogen områder hvor medarbejdere tjener overraskende lavt. Det kommenteres hertil, at det derfor er vigtigt også at have fokus på adjunktens løn, således der ikke er nogen medarbejdere som sakker bagud fra start lønmæssigt.

Der peges på, at HSU/HR plejer at afholde et møde omkring en evaluering af processen, hvor disse kommentarer bør tages med.

Arbejds miljøtilsynet:

Det orienteres om, at Institut for Sociologi og Socialt Arbejde samt Politik og Samfund har haft besøg af Arbejds miljøtilsynet på standard uanmeldte tilsyn. På Politik og Samfund ved man, at de vender tilbage d. 28. februar til et officielt besøg.

Professorforfremmelsesprogrammet:

Erfaringerne med programmet er ikke gode på de andre universiteter. På nuværende tidspunkt vil SSH gerne afprøve programmet, men det skal kunne implementeres, uden at det skaber en masse debat. Programmet er ikke henvendt til dem, som er professorable. Programmet er til dem som kan blive professorable. Kommunikation og kriterierne hertil skal være meget klare, inden vi kan introducere programmet.

Det kommenteres, at man helst ikke glemme de allerede professorable lektorer. Dekanen svarer, at professorforfremmelsesprogrammet ikke kommer til at stå i vejen for

stillingsopslag og konkurrence på samme vilkår som før, så det ødelægges ikke de muligheder som allerede findes.

Der spørges ind til, hvad man tænker omkring adjunkt tenure track? Dekanen svarer, at han er fortalende for, at man anvender dette i højere grad. De andre universiteter gør det også i højere grad, så der er også et rekrutteringsperspektiv i dette.

Kandidatreformen:

RA orienterer om ikke-fortrolige oplysninger omkring processen.

Det kommenteres, at det er kritisabelt, at det fortsat er ingen medarbejdere inde over processen til at give deres input.

EVU administrationen:

Medarbejderne er nu flyttet ind i bygningen.

Det kommenteres, at man i processen har glemt nogen af de medarbejdere som sidder med økonomi ude på institutterne. Dekanen svarer, at man fortsat er i gang med at komme på plads med setuppet, herunder at afgøre hvordan man skaber den rette balance mellem nærhed og afstand til de faglige miljøer.

Økonomi:

I april/maj 2023 fik SSHs medarbejdere fortalt, at man manglede ca. 25 millioner kroner på fakultetet. Man har fundet omkring 20 millioner, hvilket til dels skyldes at institutlederne har været gode til at håndtere deres medarbejdersammensætning. De er kommet på plads med deres økonomistyring, og det virker derfor sandsynligt, at man næsten kommer i mål.

Uddannelsesøkonomien, herunder hvordan man skal få økonomisk rum til PBL, kommer til at blive et tema for fakultetsledelsen i løbet af 2024.

EBA

SSH får lov til at genåbne EBA (Engelsksproget erhvervsøkonomi) med 40 pladser. Uddannelsen skulle åbnes til sommer, ellers ville den miste sin akkreditering.

LISES (Sprog og Internationale Studier):

Har ansøgt om sprogskifte til engelsk.

Punkt 7: Eventuelt (10 minutter)

Uddannelseskoordinatorer og opgaver:

Et FSU medlem bringer op, at efter sammenlægningen af studienævnene så er det uklart for uddannelseskoordinatorerne hvilke opgaver som frafalder, nu hvor de ikke længere er studienævnsforpersoner. De oplever nemlig ikke, at de har fået færre opgaver, og de ekstra timer til uddannelseskoordinatorerne vil blive taget fra uddannelsesbudgettet.

Dekanen kommenterer, at han vil drøfte denne problematik med institutlederne.

Censortimenormer for HUM

Et FSU medlem bringer op, at man ikke længere kan slå censortimenormerne op, for de tidligere HUM institutter. Dekanen kommenterer, at han vil gå videre med dette.