

SSH FSU (SSH FSU)

08-11-2024 09:00 - 12:00

KST5-03

Information:

Sagsnummer: 2023-234-00934

Sagsbehandler: Clara Borgstad

Mødedeltagere : Deltagere: Rasmus Antoft, Jens Kirk, Bendt Torpegaard Pedersen, Palle Steen Hansen, Søren Lindhardt, Jesper Lindgaard Christensen, Lotte Brunø, Frederik Hertel, Jette Kollerup Bangsø, Clara Borgstad (referent)

Gæster: Rasmus Tekko Pedersen (Punkt 2)

Indhold

Referat	1
---------------	---

Referat

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

Dagsorden godkendt.

Punkt 2: Budget og indtægtsramme på SSH - RTC (60 minutter)

Oplæg v. dekanen:

Den primære indtægt er fortsat uddannelse, som udgør omkring 900 millioner kroner. SSH er uddannelsestunge og hårdt ramt af reformer og dimensioneringer, så de økonomiske rammer bliver mindre. Vi venter fortsat på udfaldet af kandidatreformen og den kommende sektordimensionering.

Kandidatoptaget i København stopper næste sommer, og de sidste studerende forventes at afslutte i 2030. Der er mange uddannelser med vigende søgning, og konkurrencen om de unge vil blive behård i fremtiden. På den positive side er der mange udenlandske selvbetalere.

Det er vigtigt for økonomien og kvaliteten, at de studerende får den undervisning, de er berettiget til, hverken mere eller mindre. Fortætning af kvadratmeter for VIP-arbejdspladser er en proces, der fortsat er i gang.

Øget ekstern finansiering er en del af løsningen på vores problematikker, og det går godt med dette. Generelt er der en bevægelse mod øget privat finansiering. Vi skal begynde at tænke på os selv som et forskningstungt universitet for at vedligeholde vores aktivitetsniveau. Vi er blevet bedre til at tiltrække midler fra EU og private danske fonde. Det er vigtigt at bruge de penge, der hentes hjem, da de først indgår i økonomien, når de bruges. I denne sammenhæng er det vigtigt, at der er lige vilkår på tværs af fakultetet i forhold til muligheden for at deltage i eksempelvis konferencer. Lige nu er mulighederne ret forskellige på institutterne.

Der skal foretages mange investeringer på IT-fronten for at øge effektiviteten og sikkerheden, men uden at skabe flere årsværk i Fællesservice. Bygningsbidrag og husleje er meget dyrt og er steget igen.

Kommentarer:

Det kommenteres, at der kræves væsentligt flere ressourcer fra centralt plan, hvis man skal overgå fra undervisningsrolle til en forskningstung rolle. Dekanen tilføjer, at processen tager tid, og flere ressourcer vil blive tilføjet. Det er dog vigtigt, at netværkene etableres i god tid.

Det bemærkes, at arbejde med fondsansøgninger er drænende, og der skal være fokus på at motivere folk til dette og samtidig værdsætte uddannelsens betydning.

Det bemærkes, at det kunne være interessant at undersøge deleSTÅs økonomiske betydning for det enkelte institut. Konkurrerende parallelle miljøer oprettes nogle steder frem for at købe af andre institutter, hvilket ikke er ideelt for uddannelsernes kvalitet. Omvendt er deleSTÅ vanskeligt at håndtere administrativt.

Det kommenteres, at synliggørelse af de økonomiske og aktivitetsmæssige afkast fra signaturene efterspørges ude på institutterne.

Det kommenteres, at det er udfordrende med studerende, der har diagnoser, og at underviserne ikke er tilstrækkeligt forberedte på at håndtere disse studerende. Det bemærkes, at SPS hjælpen til studerende nogle gange kommer for sent, og det bliver vanskeligt at fastholde dem. Det diskuteres, at det er en svær balance, da vi ønsker at kunne fastholde de studerende, men samtidig ikke skal give dem mere hjælp, end de vil kunne få senere i livet, hvor de skal agere selvstændigt.

Punkt 3: Drøftelse af SSH hovedmålaftale 2025 – Viden for verden (25 minutter)

Oplæg v. dekanen:

Idéen bag strategiparadigmet var, at det skulle være relativt smalt, og der arbejdes med etårige mål. Institutterne har i høj grad mulighed for selv at beslutte, hvor mange økonomiske ressourcer der skal lægges i de enkelte mål.

EVU: SSH har 85% af alt efter- og videreuddannelse på SSH. På SSH er det meget vigtigt, at tiltrække og udvikle nye tilbud, som er tilpasset efterspørgslen. Der skal laves bedre afsøgning af, hvilke udbud der efterspørges på EVU området.

Missionsdrevet forskning: Der arbejdes på at løfte missionerne på AAU-niveau. På SSH er der fokus på vores signaturer og bidrag til de centrale missioner.

Forskermobilitet: Internationale forskerophold er noget, som virkelig kan løfte ens karriere, og der skal sættes mere fokus på at komme ud over landegrænsen, allerede når man er ung forsker.

Organiseringen af AI: Organiseringen af den strategiske ramme for AI er endnu ikke langt fremme. Forhåbentlig kan man løse opgaver i administrationen nemmere i fremtiden.

AI: Der skal arbejdes med at udvikle AI labs, men det er endnu ikke afklaret i direktionen, hvordan disse skal konstrueres. Man ved, at der skal være i alt 4 Ph.d.-studerende på SSH, som skal arbejde på tværs af institutter og fakulteter.

Sikkerhedskultur: Dette omfatter både IT-sikkerhed og evakueringsberedskab. Dette mål kører mest af alt som en centralt styret indsats, som handler om implementering af URIS-retningslinjerne.

Kommentarer:

Der spørges ind til hvordan missionerne udvælges og hvilken sammenhæng der er mellem disse? Der svares, at de udvælges i direktionen, og der ikke nødvendigvis er en sammenhæng mellem målene, men de afspejler forskellige behov internt og eksternt for organisationen.

Der spørges ind til, om institutledelsen holdes fast i disse mål? Dekanen svarer, at institutlederne er indkaldt til løbende møder med dekanatet, med det formål at følge op på deres mål og indsatser.

Punkt 4: Retningslinjer for studielektorer og studieadjunkter (30 minutter)

Dekanen kommenterer indledningsvist, at der er blevet udarbejdet vedlagte retningslinjer, som tager udgangspunkt i bekendtgørelsens regler. Dokumentet har ikke en effekt bagudrettet, men sætter fokus på studielektorer som ansættes fremadrettet.

Det kommenteres, at MUS skal tages mere alvorligt, ellers er det svært at følge disse retningslinjer, da det ofte vil være til MUS hvor fagligt opgaveindhold drøftes.

Det kommenteres, at retningslinjerne imødekommer at der er forskellige faglige opgaver man kan varetage. Det må dog gerne understreges, at udvikling af undervisningsmateriale/bøger også er en faglig udviklingsopgave.

Det kommenteres, at der bør være en indikation af 20/80 modellen i dokumentet.

Der spørges ind til, om man vil sanktionere folk der laver forskning, og om det overhovedet er en mulighed indenfor stillingerne? Dekanen svarer, at man ikke vil sanktionere mod studielektorer som bedriver forskning. Stillingen er en undervisningsstilling, og hvis skal man varetage opgaver, som ikke relaterer sig til undervisning, så skal der laves en aftale med ens leder.

Beslutning: Retningslinjerne vil blive tilrettet og drøftet med fakultetsledelsen. Herefter vil FSU skulle godkende retningslinjerne endeligt.

Punkt 5: Evaluering af arbejdsmiljøseminar d. 30. oktober (15 minutter)

Det bemærkes, at der var en stor spredning i oplæg og forståelsen af temaet.

Det kommenteres, at det er dejligt, at der kom flere deltagere end forrige år, og der var en bred repræsentation.

Dekanen understreger, at det vigtigt, at vi taler sammen og mødes på tværs i arbejdsmiljøsektionen. Næste år bør temaet blive mere konkret.

Der spørges ind til, hvem der er med i planlægningen? Dekanen svarer, at input til seminarets tema kommer fra FSU, og dekansekretariatet planlægger.

Det kommenteres, at Jespers indlæg var godt og foreslår, at der eventuelt kunne være noget opfølgning på seminaret.

Beslutning: kommentarerne tages med til planlægning af næste års seminar.

Punkt 6: Orienteringspunkter (15 minutter)

Kandidatreformen

Der kan tales mere om dette på FSU mødet i december, hvor der forhåbentligt er kommet en ny rapport fra Kandidatudvalget.

4. kvartalsforhandlinger - rykkes til næste møde.

Det foreslås, at der eventuelt inviteres nogle fra HR med, for at snakke om forhandlingernes udfald.

Punkt 7: Kommunikation fra mødet til HSU, SU'er og AMIU (5 minutter)

Orientering om HSU dagsorden:

ULD skal drøftes på mødet, herunder om den nuværende organisering giver mening og der er nok fokus på arbejdsmiljø. Desuden skal det også drøftes hvilken magt udvalget skal have fremadrettet. Det kommenteres, at nogle også ønsker, at udvalgets arbejde kommer til at omfatte flere end blot VIP.

Punkt 8: Eventuelt (10 minutter)

Named persons ordningen:

- Man er ved at finde en kvinde fra det gamle SAMF til at blive named person på fakultetet. ordningen, og der skal føres en kommunikationskampagne omkring dette, når personen er fundet. TR må meget gerne sprede budskabet i organisationen, når den nye named person er fundet.
- Det kommenteres, at man godt kunne overveje, at have en lignende ordning på TAP området.

SSH i København:

- Der har nu været sidste optag i KBH, men man fortsætter med EVU udbuddene. Dekanen ønsker at understrege, at lukningen i København er et fakultets- og institutsudfordring, og ikke kun en udfordring for medarbejderne i København. Man er i gang med at udarbejde en campusplan for København.