

Referat - TB-studienævnsmøde torsdag d. 26. november 2020 kl. 12.00-14.30

Deltagere: Tom Børsen, Lars Bo Henriksen, Lars Botin, Astrid Oberborbeck Andersen (vikar for Andreas Birkbak), Andrés Felipe Valderrama Pineda, Rasmus Mølgaard Hansen, Christine Albertine Holm Deletaille, Lasse Langstrup Hägerstrand, Evie Marcelia Trappaud Rønne, Rasmus Mølgaard Hansen, Janni Rise Frellsen, Heidi Nørmølle Guldborg (referent)

Afbud: Søsser Brodersen, Trine Pernille Petersen, Søren Tanggaard Frederiksen, Sissel Iversen Aboagye, Charlotte Risom, Trine Hertz, Aida Olivia Pereira de Carvalho Guerra.

København: Online via Teams

Aalborg: Online via Teams

1. Godkendelse af dagsorden + opfølgingspunkter fra sidste SN-møde - referat **bilag 1**

Dagsordenen blev godkendt. Referatet fra sidste møde var på forhånd godkendt via rund sendelse. Gule opfølgingspunkter fra sidste møde blev gennemgået.

2. Studienævsrapporter herunder gennemgang af frafald TAN – **bilag 2**

Tom gennemgik den årlige Studienævsrapport. Udkastet er udarbejdet centralt.

TAN: KBH ser fin ud. På BA – AAL er der fald i optaget. Der ønskes fremadrettet et optag på 40 studerende. Der var derfor et ønske om yderligere markedsføring. Tom informerede om, at han gerne modtog forslag. Astrid spurgte til, om der var lavet undersøgelser af hvilke typer markedsføring, der fungerer. Tom nævnte, at de studerende ifm. med studiestartsundersøgelsen bliver spurgt til, hvor de har hørt om uddannelsen m.v. Disse analyser kan evt. sendes til Sidse og Louise.

Der er samme udfordring på KA optag AAL. Og der ønskes derfor samme indsats som på BA AAL.

Frafaldet BA AAL blev gennemgået. Og en strammere semesterkoordinatorstyring på 1. studieår anbefales. Lars Bo nævnte, at det måske ikke var så slemt, hvis frafaldet skete på P0, da det er langt

værre med frafald, jo længere de studerende er kommet på studiet. Astrid pointerede, at holdene er mindre i AAL, og at der derfor er en god kontakt til de studerende. Der er dog store grupper på P0 - 6-7 personer. Rasmus mente, at gruppestørrelserne kunne være en forklaring. Det blev besluttet at undersøge om der er et krav om 6-7 mandsgrupper – ellers kunne det være en god ide at skære ned til fx 5 – **Janni tager kontakt til 1. studieår for at underøge dette.**

Frafald KA – tallene er ikke troværdige – derfor er der indført studiestartsprøve – kun 2 i AAL. Ingen indsatser her.

Alle øvrige røde tal blev overordnet gennemgået af Tom.

Tallene vedr. ledighed er ikke som ønsket. De ligger lidt højere end tidligere, evt. pga. corona. Lars Bo pointerede vigtigheden af employability, da de studerende ikke skal uddannes til ledighed. Andrés nævnte, at det ligeledes er et spørgsmål om ressourcer. Det kunne være interessant med interview af de studerende der ikke kommer i job, og undersøge hvad årsagerne er. Karrie VIP kan evt. søge midler. Yderligere undersøgelser er vejen frem.

Astrid mente ligeledes, at det kunne være en god idé at kigge på andre uddannelser og se hvordan de har succes. En form for brobygning. TB "konsulenthus" der arbejder med brobygning mellem kandidater og erhvervsliv – dette findes i Århus og i København, fx hos Antropologi. **Evt. en ny ansættelse. Det blev besluttet at forslå dette til studieledelsen.**

Studienævnsrapporterne blev godkendt.

3. Analyse vedr. karaktergennemsnit / v. Tom

Tom nævnte, at dette punkt er er tidligere punkt – hvor det var ønsket at se, om der var en sammenhæng mellem karakterer, optag BA og frafald. Det synes ikke at være tilfældet efter udarbejdet undersøgelse. Fx havde TAN AAL over en lang årrække 12 studerende, over en lang årrække, der var blevet optaget med en gennemsnit under 4. Resultatet af det var, at 6 af de studerende fortsat læser efter planen. I KBH var der stort set ingen med et gennemsnit under 4. Lars Bo var modstander af at sætte et snit, da halvdelen faktisk gennemfører. Samtidig synes det heller ikke relevant idet der ikke er for mange ansøgere. Det blev besluttet, at det fortsat er vigtigt at spotte de akademisk svage studerende, og at de sendes videre og guides hen til den rigtige

hjælp. En mulighed kunne være at screene dem ved kursus på 1. semester, som er individuelt og hvor færdigheder bliver tydeliggjort. Dette bringes videre til koordineringsmøde.

4. Boost til akademisk svage studerende – bilag 3

Studievejledningen vejleder ad hoc studerende, der har svært ved at skrive. Tom nævnte muligheden for evt. at få studievejledningen til at holde et skrivekursus for at opnå bedre skrivekompetencer. Som nævnt i ovenstående punkt bringes dette videre til koordineringsmødet.

5. Valg af karriere-VIP

Der skal på uddannelserne vælges en karriere-VIP, der er tilknyttet hver af kandidatuddannelserne. Andrés er udpeget på SD og fortsætter der. Tom afløser Lars Botin pr. 1.2.21. vedr. TAN KBH.

Vedr. TAN AAL bedes ledelsen udpege en person.

6. Opfølgning på aftagermøder/referater – bilag 4 a samt bilag 4b

Andrés BD/SD: Der var meget fokus på Employability. Der er kommet to nye medlemmer i Aftagergruppen. Feedbacken fra Aftagergruppen var bl.a., at det er vigtigt, at de studerende tydeliggør, hvad de brænder for, samt hvad de har arbejdet med i deres projekter. Samtidig handler det om at være proaktiv. For at komme igennem til aftagerne er det vigtigt, at de studerendes kompetencer tydeliggøres – det kan bl.a. gøres ved, at de akademiske kompetencer oversættes til samme "sprog", som aftagerne efterspørger – evt. ved hjælp af faglig vejledning og kurser i hvordan de akademiske kompetencer kan oversættes til aftagerne.

Lars Bo TAN: Mødet handlede meget om CV'er og der kom kommentarer på de konkrete CV'er, som Louise har indhentet. Tom drøftede ligeledes specialeanalyse – som medførte en diskussion om formålet med specialet. Det blev anbefalet, at man har en eller anden tilknytning til en organisationen – en form for virksomhedstilknytning.

Samtidig blev vigtigheden af at kunne oversætte sine akademiske kompetencer drøftet. Lidt som der blev nævnt på SD. Samt at man skal forsøge at udfolde sine kompetencer i specialet.

Astrid spurgte ind til om det er et bevidst valg at deres institut ikke deltager i dette forum. Tom meddelte, at der er et bestemt format/kommissorium, som definerer indholdet af disse møder, herunder medlemmer m.v. Der er mulighed for at komme med indspark i TAN forum.

7. Nyt fra Programkoordinatorerne/Siden sidst/Eventuelt

Lars Bo orienterede om, at der har været afholdt Kandidatdag på 5. semester, hvor stort set alle mødte op. Der var gode indspark fra tidligere studerende, som nu er ansat i interessante jobs, samt fra nuværende studerende på KA. Det var et rigtig fint arrangement.

Rasmus nævnte, at det helt sikkert har været med til at give en afklaring til de studerende. Line lavede en "te-model" hvilket gjorde det hele meget visuelt. Rasmus skriver til Line for at få slides.

Evie kunne fortælle, at det ligeledes gik godt i KBH, hvor der kom en studerende fra 9. semester. Det var ca. halvdelen af de studerende, der deltog. Det var blevet forsøgt, at få en færdiguddannet i job til at komme og fortælle – uden held. Det blev besluttet, at det er vigtigt fremadrettet ligeledes at arbejde på at få en færdiguddannet i job med.

Maj-Britt Quitzau erstatter Tom som Studienævnshoved pr. 1.2.21, og hun skal inviteres til næste møde.

Vedr. studentrepræsentanter kunne Rasmus oplyse, at der på TAN AAL er valgt 2, men at der på TAN i KBH ikke er valgt nogen. På BD er der valgt 1 – disse personer skal ligeledes inviteres til næste møde. Rasmus sender navne.