



Fortroligt  
Godkendt

**Aalborg Universitet**  
Fredrik Bajers Vej 7K  
Postboks 159  
9220 Aalborg

**Sagsbehandler:**  
Jonas Bech Jensen  
Telefon: +4599403889  
Email: jbj@adm.aau.dk

Dato: 01-03-2022  
Sagsnr.: 2022-234-00619

## Referat af ekstraordinært FSA-møde den 1. marts 2022

**Deltagere:** Søren Lind Christiansen (SLC), Maj Rosenstad (MR), Henrik H. Søndergaard (HHS), Helle Kjær (HKJ), Anna Maria Svenstrup (AMS), Morten Denaa (MD), Jimmi S. Jensen (JSJ), Gitte Leander Nielsen (GLN) og Mikkel Dahlbæk Sigurdsson (MDS).

**Afbud:** Martin Vive Ivø, Kim Kristensen og Danni Nielsen.

**Øvrige deltagere:** Jonas Bech Jensen (ref.).

### **Punkt 1: Orientering om påtænkt organisationsændring i rektorsekretariatet**

*Indstilling: Det indstilles, at FSA drøfter og tager orienteringen til efterretning.*

SLC orienterede om, at Konsulenthuset UKON har været i gang med at gennemføre et forløb i rektorsekretariatet og administrationen, der handler om, hvordan man kan styrke den administrative opgavevaretagelse. UKON er nu vendt tilbage med resultaterne på deres observationer.

SLC præsenterede UKON's resultater samt sine egne observationer fra afdelingerne. Hvis man vil have en strategisk, professionel og koordineret opgaveløsning, kræver det, at man styrker ledelsesfokus på denne opgave. Kommunikationsindsatsen med branding, rekruttering og marketing fungerer ganske godt. AAU modtager gode ansøgninger hvert år, hvilket bekræftes af de Nordjyske gymnasier, idet Nordjyllands rektorer roser vores indsats. Desuden fungerer AAU's dialog i det politiske system med PA-indsatsen rigtig godt. Den eksterne kommunikation og forskningskommunikationen kunne derimod være bedre. Organisationen forstår og ser ikke altid det samme, ift. mål og succeskriterier. Man har i direktionen sat en proces i gang, hvor man skal have defineret, hvordan vi får vores forskningskommunikation til at fungere bedre. Man oplever et pres udefra ift. at styrke vores centrale kommunikationsenhed, og der er en forventning om, at man bliver dygtigere, end hvad er tilfældet, selvom bestyrelsen taler pænt om administrationen, og det arbejde vi udfører.

Da der er en position ledig i rektorsekretariatet, samtidig med at man ser resultatet af disse observationer, foreslår man, at Kommunikation bliver en selvstændig enhed under FS, hvortil der også oprettes en ny stilling med titlen "rektorsekretariatsdirektør". Der skal være et øget fokus på retning og ledelsesopgaven i denne sammenhæng. SLC begrundede, at det handler om, man både vil gøre Rektorsekretariatet og Kommunikation stærkere. Der har gennem noget tid været mindre fokus på kommunikation i rektorsekretariatet, hvortil han tror, der er brug for en vicedirektør, som kan give det sin fulde opmærksomhed. Dette giver også mulighed for at styrke ledelsesfokus ifm. opgaveløsningen.

MD spurgte, om det betyder, at der samlet set kommer flere chefer? I øjeblikket er det måske ikke det bedste signal at sende, ift. at der lige har været en besparelsesrunde. SLC svarede, at han godt kan se, hvad der menes, men da der nedlægges en stilling, forbliver antallet af chefer det samme. Derudover er det ikke tanken, at der skal ske en øget resursestrømning til området. På trods af denne periode med besparelser, er der et skyldigt hensyn at tage til, at der bør være tilstrækkeligt fokus på ledelsesindsatsen i rektorsekretariatet. Der har



ikke været nok positivt ledelsesmæssig fokus på kommunikationsområdet i forhold til, hvad der forventes af afdelingen.

MDS kommenterede, at det kan blive et spørgsmål om, hvordan man kommunikerer om denne ændring. Internt på universitetet kan man sikkert godt se fornuften i, at AAU styrker kommunikationen, men det er vigtigt at dette formidles på en transparent og tydelig måde, så det ikke kan misforstås eksternt, da man gennemgår en sårbar periode. SLC svarede, at man i dag har et PA-team og et Team Presse, hvor det er meningen, at de to skal fusioneres. Dette er en justering man foretager, ikke en tilføjelse på ledelses-siden. MD kommenterede, at man ikke er imod, at man vil styrke kommunikationen og håber egentlig, at man vil gå endnu længere med fokuset. HHS tilføjede, at han tror, alle er enige om, at behovet for denne ændring er der – også selvom timingen måske er dårlig. Man har fået en mulighed for at lave organisationen om, og denne skal man også tage, når man får chancen. MR kommenterede, at hun er enig, og det giver god mening at skærpe fokus, men at det også skal formidles klart og tydeligt, hvad der sker. MDS kommenterede, at man også talte om dette ifm. besparelserne, men at det samlede billede, ift. hvem der har mistet årsværk, og hvordan det overordnede billede ser ud nu, godt kunne være mere tydeligt. Hvis man begynder at lave ændringer, inden dette billede er tydeligt, kunne man godt risikere at møde modstand. MD kommenterede, at man med fordel kunne tydeliggøre, hvordan FS nedlægger to stillinger, men det også kunne afdækkes, hvordan berørte afdelinger har holdt til. SLC svarede, at han er enig, men at det også kræver en solid samarbejdsforbindelse mellem FS kommunikationsenheden og institutterne. Dette er noget, man allerede arbejder med, da det netop kan risikere at give udfordringer. Det er ikke entydigt at forklare, hvordan besparelsernes indflydelse har påvirket afdelingerne. HHS kommenterede, at det er rigtigt, men der skal også bare være en baggrund for, hvad vi gør. Der foreligger en forståelighed og enighed om, at det er et godt træk, også selvom det ramler sammen med en anden proces, hvortil det gælder om at være omhyggelig i formidlingen omkring dette, da man jo selvfølgelig skal udnytte de muligheder, man har. SLC svarede, at der har været tilfældige sammenfald i denne omgang, men den proces, som konsulentfirmaet har gennemført, bygger ikke på baggrund af besparelser, men er derimod et forsøg på at lave en sammenkobling, der både styrker Rektorsekretariatet og Kommunikation. SLC kommenterede, at han værdsætter de positive rationaler og input om den omhyggelige formidling, da han er enig i dette behov. Der holdes informationsmøde i morgen ift. de medarbejdere, der bliver berørte i de to afdelinger. De Konsulenthuset UKON er i denne forbindelse også inviterede til afrapportering og videre dialog.

MD kommenterede afslutningsvist, at man gerne vil give SLC ros for at inddrage udvalget i den grad, han gør.