



Kan frit distribueres  
Godkendt

**Aalborg Universitet**  
Fredrik Bajers Vej 7K  
Postboks 159  
9220 Aalborg

**Sagsbehandler:**  
Tina Strandvig  
Telefon: 9940 7902  
Email: tist@adm.aau.dk

Dato: 31-03-2023  
Sagsnr.: 2023-021-01815

## Referat af møde i Udvalget for Ligestilling og Diversitet den 24. marts 2023

**Deltagere:** Lars Hvilsted Rasmussen (LHR), Trine Schultz (TS), Linda Ibsen (LIBS), Katrine Vasegaard (KVAS), Mette Lübeck (ML), Claus Lassen (CL), René Ernst Nielsen (REN), Morten Frederiksen (MF), Palle Steen Hansen (PSH)

**Øvrige deltagere:** Louise Toft Andersen (LTA), Tina Strandvig (TIST)

### Ad 1. Godkendelse af dagsorden

Bilag: Dagsorden til ULD-møde den 24. marts 2023

Dagsordenen blev godkendt.

Formanden bød velkommen til udvalgets to nye medlemmer; Vicedirektør for HR-afdelingen, Linda Ibsen samt Vicedirektør for Rektorsekretariatet, Katrine Vasegaard. Linda overtager posten fra forgængeren Henrik H. Søndergaard, mens Katrine er udpeget som nyt medlem af direktionen.

#### **Opfølgning:**

ULD-sekretariatet opdaterer kommissoriet i henhold til direktionens beslutning om at udvide udvalget med Vicedirektøren for Rektorsekretariatet og opdaterer ULD's hjemmeside i relation hertil.

### Ad 2. Godkendelse af referat

Bilag: Referat af møde i Udvalget for Ligestilling og Diversitet den 17. november 2022

Referatet blev godkendt.

### Ad 3. Godkendelse og drøftelse af tiltag pba. inklusionsmålingen

Bilag: Forslag til tiltag pba. ULD-temadag den 10. marts 2023 (blev præsenteret på mødet)

LHR introducerede punktet, som udspringer af ULD-temadag den 10. marts 2023 om inklusionsmæssige barrierer på AAU, og oplyste at ULD-sekretariatet efterfølgende har identificeret de processer, der kan bruges som løftestænger til det forebyggende og udviklende inklusionsarbejde på AAU.

LTA præsenterede forslaget, der knytter sig til inklusionsmålingens tre hovedkonklusioner i forhold til ekskluderende situationer, fastholdelse af medarbejdere og distance til ledelsen.

Udvalget fandt kvoteforslaget progressivt, herunder at det vil kunne skabe en hurtig udvikling i forhold til den skæve kønsbalance i den øvre ledelse, men at ordlyden bør overvejes, da begrebet er negativt ladet. Tillige bør der være fokus på at gøre stillingen mere attraktivt for kvinder ved at nedtone den maskuline kultur.

I relation til fastholdelse af internationale medarbejdere drøftede udvalget en to-strengt onboarding, hvor buddy- og mentorordninger bygger bro til den formelle onboarding, mens 'alumni-netværk' og 'inviter-med-hjem' bygger bro til den uformelle onboarding. I forhold til sprogbarrierer var der opmærksomhed på at sikre kompetenceudvikling i relation til både dansk- og engelsktalende medarbejdere.



For så vidt angår distance til ledelsen foreslog CL at styrke ledelsens kommunikation og synlighed og refererede til en tidligere dekan, som var i øjenhøjde med studerende i forbindelse med højtider og ceremonier.

Med de ovennævnte bemærkninger godkendte udvalget forslag til tiltag på baggrund af inklusionsmålingen.

**Opfølgning:**

ULD-sekretariatet indstiller tiltagene til behandling i direktionen.

---

**Ad 4. Orientering om status på implementering af ULD's handleplan**

Bilag: Implementeringsplan 2023

---

TIST oplyste, at halvdelen af de planlagte aktiviteter for 2023 er igangsat, og at alle aktiviteter for 2023 forventes implementeret inden årets udgang. TIST fremhævede mentorordningen som den aktivitet, der pt er størst fokus på at udrulle i form af mentor-prep og kick-off møde med deltagelse af 55 personer fordelt på 10 grupper.

LHR understregede, at ULD laver centrale tiltag, men at størstedelen af diversitet- og inklusionsarbejdet bør foregå i ledelsesstregen, da ULD ikke alene kan drive en udvikling.

ULD tog orienteringen til efterretning.

---

**Ad 5. Evaluering af AAU's fejring af Kvindernes Internationale Kampdag**

Bilag: Evalueringsresultater (blev præsenteret på mødet)

---

TIST præsenterede evalueringsresultaterne af AAU's fejring af Kvindernes Internationale Kampdag den 8. marts 2023, herunder at 95 pct. af respondenterne var tilfredse med arrangementet som helhed, og at 95 pct. vil anbefale et lignende arrangement til andre.

Der var stor tilfredshed med de tre indledende oplæg, mens paneldebatten blev beskrevet som værende god men med en snæver repræsentation. TIST oplyste, at repræsentationen var indtænkt i paneldebatten, men at der var afbud fra panelister, som repræsenterede et andet køn eller etnisk baggrund.

CL oplevede arrangementet som velafviklet og inspirerende og opfordrede til, at der afholdes lignende arrangementer i fremtiden. LIBS kvitterede for planlægningen men opfordrede til større opmærksomhed på kommunikation i forbindelse med pressedækningen, herunder nyheden om anonymisering af ansøgere.

MF og TIST bemærkede, at målgruppen var uklar, og spurgte ind til, hvorfor der ikke var større repræsentation af AAU's forskere i programmet. TIST oplyste, at flere var inviterede men takkede nej til at deltage, hvorefter udvalget drøftede problematikken i det manglende samarbejde med universitetets kønsforskere.

**Opfølgning:**

MF drøfter samarbejdet mellem ULD og SSH-forskere på det kommende møde i Akademisk Råd på SSH.

---

**Ad 6. Meddelelser fra formanden**

Bilag: Ingen

---

Formanden orienterede om, at alle fakulteter, Fælles Service og AAU Innovation skal gennemføre egne indsatser for diversitet og inklusion frem mod 2025, og at dekaner, universitets- og innovationsdirektøren afslutningsvis skal præsentere arbejdet for den øvrige direktion.

Formanden orienterede desuden om, at der endnu ikke er udpeget en ny prodekanrepræsentant som erstatning for Thorkild Ærø, men at processen forventes afsluttet inden for cirka en måned.

ULD tog orienteringen til efterretning.

---



## Ad 7. Meddelelser fra udvalget

---

Bilag: Ingen

---

LIBS orienterede om, at der i forbindelse med rekruttering af en ny SSH-dekan er stillet krav til leverandøren om at redegøre for tiltag, der reducerer ubevidst bias. Hvis tiltagene ikke vurderes at være tilstrækkelige, kan AAU bede leverandøren om at skærpe tiltagene.

CL og TS spurgte hvilke udvælgelseskriterier, der har dannet grundlag for AAU's nye ekspertliste med kvindelige forskere, der blev lanceret på Kvindernes Internationale Kampdag. TIST oplyste, at ULD-sekretariatet ikke har været involveret i projektet, og at der skal rettes henvendelse til AAU Kommunikation for spørgsmål herom.

ML bemærkede, at ekspertlisten ligger under Kvindernes Internationale Kampdag på AAU's hjemmeside og ikke er integreret i den eksisterende ekspertliste, hvilket sender et uheldigt signal.

### **Opfølgning:**

ULD-medlemmerne videreformidler, at AAU Kommunikation kan kontaktes for spørgsmål om udvælgelseskriterier. ULD-sekretariatet gør AAU Kommunikation opmærksom på, den nye liste bør integreres i den eksisterende.

## Ad 8. Eventuelt

---

Udvalget har tidligere truffet beslutning om, at tre ud af fire udvalgmøder skal være virtuelle og drøftede oplevelsen heraf, herunder at der for nuværende ikke er grund til at ændre på formen af møderne.

REN gjorde opmærksom på, at det kan være vanskeligt at forberede sig, når bilag først bliver præsenteret på mødet. TIST oplyste, at det ikke er normal praksis, men at der i samråd med formanden blev truffet beslutning om at prioritere kvaliteten i bilagene fremfor at udsende dem på forhånd som følge af manglende produktionstid mellem udsendelsesdatoen, ULD-temadagen og Kvindernes Internationale Kampdag.