



Standardklausuler vedr. arbejdsvilkår, arbejdssprog, virksomhedsregistrering, tavshedspligt samt lærlinge og elever, for så vidt angår kontrakter om bygge- og anlægsarbejder på Aalborg Universitet.

Arbejdsklausul

ILO-konvention nr. 94 vedrørende arbejdsvilkår er gældende.

Den danske stat er i medfør af ILO konvention nr. 94 om arbejdsklausuler i offentlige kontrakter forpligtet til at sikre, at tjenesteydere og deres eventuelle underleverandører tilsikrer arbejdere løn, herunder særlige ydelser, arbejdstid og andre arbejdsvilkår, som ikke er mindre gunstige end dem, der i henhold til kollektiv overenskomst, voldgiftskendelse, nationale love eller administrative forskrifter gælder for arbejde af samme art inden for vedkommende fag eller industri.

Entreprenøren forpligter sig til at sikre medarbejdere beskæftiget i Danmark med opgavens udførelse løn- og ansættelsesvilkår, som nævnt ovenfor, og er forpligtet til at orientere de ansatte om de gældende arbejdsvilkår (eksempelvis via ophæng af plakater, skilte eller lignende).

Entreprenøren er forpligtet til over for sine medarbejdere straks at foretage afhjælpning, således at de ansatte fuldt ud kompenseres for den mindre gunstige løn (herunder særlige ydelser), arbejdstid og/eller andre arbejdsvilkår, som entreprenøren eller dennes eventuelle underleverandører har budt til ansatte i forbindelse med udførelse af opgaver under denne aftale.

Hvis der benyttes underentreprenører, påhviler det entreprenøren at påse, at førnævnte krav overholdes.

Entreprenøren er forpligtet til på anmodning fra AAU snarest muligt at dokumentere, at ovenstående krav er overholdt.

AAU forbeholder sig ret til at inddrage de relevante faglige organisationer ved vurderingen af, om arbejdere på pladsen har de arbejdsvilkår, de er berettiget til efter arbejdsklausulen.

AAU kan foretage tilbagehold i betalingerne til entreprenøren eller trække på garantier i sagen, indtil entreprenøren har dokumenteret, at de ansatte er sikret de nævnte ansættelsesvilkår.

Entreprenørens ansvar i forbindelse med arbejdssprog

Entreprenører med hvem AAU har kontrakt, og som benytter udenlandske underentreprenører, eller i sin entreprise i øvrigt har entreprenører, som benytter udenlandske underentreprenører, skal sørge for, at de pågældende udenlandske arbejdsgivere overholder nedenstående:

Virksomheder, der beskæftiger fremmedsprogede medarbejdere, skal i deres pladsspecifikke APV og / eller arbejdsprocesvurderinger (pladsspecifik APV inkl. risikovurdering og handleplan for arbejdets gennemførelse) tage højde for, hvordan fremmedsprogede medarbejdere håndteres, inklusive skiltning, træning og uddannelse. Endvidere henvises til Plan for Sikkerhed og Sundhed (PSS).

Arbejdssproget på byggepladsen er dansk.

Af hensyn til de pågældendes og andres sikkerhed på byggepladsen, har entreprenører, der på byggepladsen beskæftiger personer eller entrerer med firmaer, der ikke taler eller forstår dansk, ansvaret for, at disse forstår



gældende regler, herunder denne PSS, og at de kan kommunikere med andre parter og beskæftigede på byggepladsen.

Inden arbejdet påbegyndes skal arbejdsgiveren for udenlandske beskæftigede gennemføre og dokumentere, at alle medarbejdere er i stand til at forstå danske sikkerhedsskilte og læse sikkerheds- og advarselstekster evt. ved arbejdsgiverens oversættelse til de pågældendes eget sprog. Særlig sikkerhedsskiltning skal altid være oversat.

Desuden er det et krav, at alle medarbejdere, inden arbejdet påbegyndes, kender generelle danske sikkerhedsregler samt de fælles regler, som gælder på byggepladsen.

Arbejdsgiveren skal oversætte relevante sikkerhedsmæssige dokumenter f.eks. konkrete arbejdsinstruktioner og byggepladsens informationsfolder, så udenlandske medarbejdere kan læse, forstå og anvende dem.

Øvrige nødvendige oversættelser aftales med arbejdsmiljøkoordinatoren inden opstart.

Ledende medarbejdere med dagligt ansvar for ikke-dansktalende, skal kunne læse og forstå dansk. Kan den ledende medarbejder og den fremmedsprogede ikke i tilstrækkelig grad kommunikere på engelsk, skal den ledende medarbejder kunne det – eller de - fremmede sprog, som de beskæftigede taler.

Under selve arbejdet på byggepladsen skal der være mindst én medarbejder, der både læser og forstår flydende dansk, samtidig med, at medarbejderen taler det – eller de – fremmede sprog. Den pågældende skal stille sig til rådighed for tolkningsopgaver ved sikkerhedsspørgsmål, og skal deltager i sikkerhedsmøder, på sikkerhedsrunderinger samt i øvrige møde, hvor tolkning er nødvendig. Den eller de pågældende skal være udpeget af den entreprenør, med hvem AAU har kontrakt.

Medarbejdere, som arbejder med særligt farligt arbejde, andre særlige risici og /eller farlige stoffer, skal have den eller de nødvendige uddannelser. Kvalifikationer erhvervet i udlandet skal være dokumenteret og godkendt af Arbejdstilsynet inden arbejdet påbegyndes. Det gælder også for stilladsarbejder, brug af truck og lignende.

Tavshedspligt

Alle involverede skal iagttage ubetinget tavshed med hensyn til oplysninger vedrørende AAU'S eller andres forhold, som de får kendskab til i forbindelse med opfyldelsen af denne kontrakt.

Entreprenøren skal pålægge alle underentreprenører, underleverandører og andre, der bistår med kontraktens opfyldelse, tilsvarende forpligtelse.

Entreprenøren må benytte AAU som reference, men må ikke uden AAU's forudgående, skriftlige tilladelse udsende offentlig meddelelse om kontrakten eller offentliggøre noget om kontraktens indhold.

Register om Udenlandske Tjenesteydere (RUT)

Hvis entreprenøren er en udenlandsk virksomhed:

Entreprenøren skal over for AAU dokumentere, at entreprenøren enten har ladet sig registrere i Register for Udenlandske Tjenesteydere (RUT) hos Erhvervsstyrelsen eller ikke er forpligtet til at lade sig registrere, jf. de til enhver tid gældende regler herom. Er entreprenøren forpligtet til at lade sig registrere, skal registreringen være foretaget senest ved arbejdets påbegyndelse.



Dokumentation for registrering i RUT skal være tilgået AAU via byggeleder senest 3 arbejdsdage efter arbejdets påbegyndelse. Hvis byggeleder ikke modtager dokumentationen inden for fristen, eller hvis dokumentationen viser, at entreprenøren har angivet urigtige oplysninger, vil AAU anmelde forholdet til Arbejdstilsynet.

Hvis Entreprenøren anvender udenlandske underentreprenører:

Ved anvendelse af udenlandske underentreprenører, er entreprenøren forpligtet til at sikre, at den udenlandske underentreprenør enten har ladet sig registrere i Register for Udenlandske Tjenesteydere (RUT) hos Erhvervsstyrelsen eller ikke er forpligtet til at lade sig registrere, jf. de til enhver tid gældende regler herom. Er underentreprenøren forpligtet til at lade sig registrere, skal registreringen være foretaget senest ved arbejdets påbegyndelse.

Dokumentation fra underentreprenøren for registrering i RUT skal være tilgået entreprenøren senest 3 arbejdsdage efter arbejdets påbegyndelse. Hvis entreprenøren ikke modtager dokumentationen inden for fristen, eller hvis dokumentationen viser, at underentreprenøren har angivet urigtige oplysninger, skal entreprenøren anmelde forholdet til Arbejdstilsynet. Entreprenøren skal på AAU's anmodning fremlægge dokumentation for, at der er sket korrekt registrering i RUT.

Fælles for entreprenører der er en udenlandsk virksomhed / anvender udenlandske underentreprenører:

AAU er berettiget til at opkræve en bod på kr. 10.000 pr. påbegyndt arbejdsdag, hvormed entreprenøren overskrider en af AAU oplyst frist for fremlæggelse af dokumentation for, at der er sket korrekt registrering af sig selv eller af underentreprenører i RUT. Udenlandske tjenesteydere, der ikke er anmeldt til RUT, kan blive bortvist fra pladsen.

Lærlinge og elever

Entreprenøren skal sikre, at et antal af de årsværk (svarende til 1.924 arbejdstimer inkl. ferie, sygdom, skoleophold m.v.), der anvendes til at opfylde kontrakten, besættes med en eller flere lærlinge. En lærling er en arbejdstager, med hvem entreprenøren indgår eller har indgået en uddannelsesaftale iht. lov om erhvervsuddannelser eller som er omfattet af en lignende uddannelsesordning i et andet EU-land.

- Beskæftiger entreprenøren eller dennes underentreprenører 10 eller flere fuldtidsbeskæftigede medarbejdere skal 10 % af de på byggepladsen leverede årsværk udgøres af lærlinge.
- Har virksomheden mindre end 10 fuldtidsansatte medarbejdere er der ikke krav om antallet af elever eller lærlinge.

Entreprenøren kan vælge at beskæftige en eller flere lærlinge i kortere perioder ved at det samlede antal arbejdstimer inkl. skoleophold, som udføres af lærlingene, svarer til beskæftigelsen af det angivne antal årsværk lærlinge i kontraktens løbetid.

Entreprenøren kan opfylde sin forpligtelse til at beskæftige et givent antal årsværk lærlinge ved at overføre én (eller flere) lærling(-e), som ved kontraktens indgåelse er ansat hos entreprenøren til det arbejde, som kontrakten omhandler. Såfremt opgavens omfang efter kontraktens indgåelse nedsættes betydeligt, reguleres de krævede antal årsværk lærlinge tilsvarende.

Entreprenørens forpligtelse til at beskæftige elever og lærlinge kan efter skriftlig aftale med AAU undtagelsesvist fraviges, hvis entreprenøren kan påvise, at entreprenøren ikke har kunnet indgå uddannelsesaftaler til besættelse af stillinger med elever/lærlinge.



Såfremt det ved aflevering af entreprisen kan konstateres, at entreprenøren ikke fuldt ud har beskæftiget det aftalte antal årsværk lærlinge, pålægges entreprenøren en bod svarende til 100.000 kr. pr. manglende årsværk lærlinge. Det vil sige, at såfremt entreprenøren f.eks. mangler at beskæftige 0,5 årsværk lærlinge, ifalder den en bod på 50.000 kr.; mangler den at beskæftige 1,1 årsværk lærlinge, ifalder den en bod på 110.000 kr. og så videre.

Udbudsretlige sanktioner

Entreprenørens evt. manglende overholdelse af sine forpligtelser vedr. hhv. arbejdsklausuler, RUT, arbejdssprog eller tavshedspligt samt evt. manglende overholdelse af forpligtelserne vedr. lærlinge og elever jf. ovenstående er at betragte som en forsømmelse i forbindelse med udøvelsen af entreprenørens erhverv.

Om en konstateret forsømmelse kan anses for en "alvorlig forsømmelse" i udbudslovens forstand, vil bero på den adfærd, som entreprenøren har udvist, herunder om misligholdelse beror på hensigt eller uagtsomhed af en vis alvor hos entreprenøren.

Konstateringen af, om entreprenøren har begået en alvorlig forsømmelse ved manglende overholdelse af sine kontraktmæssige forpligtelser i henhold til nærværende aftale, vil ske ved en konkret og individuel vurdering af den af entreprenøren udviste adfærd. Konstateringen heraf forudsætter ikke, at der foreligger en retskraftig dom eller lignede grundlag.

Såfremt AAU konstaterer, at entreprenøren ved misligholdelse af sine kontraktmæssige forpligtelser har begået en alvorlig forsømmelse, kan AAU udelukke entreprenøren fra at deltage i fremtidige udbudsforretninger, som AAU afholder. AAU forbeholder sig herudover ret til, at informere andre ordregivende myndigheder om den af entreprenøren begåede "alvorlige forsømmelse."