



**AALBORG UNIVERSITET**

**Rektorsekretariatet**  
Fredrik Bajers Vej 7K  
Postboks 159  
9100 Aalborg

Sagsbehandler:  
Merete Wolder Lange  
Telefon: 9940 9493  
E-mail: [mwl@adm.aau.dk](mailto:mwl@adm.aau.dk)

Sagsnr.: 2020-012-00175  
Dato: 04-01-2021

***Indkaldelse til ekstraordinært møde i bestyrelsen for Aalborg Universitet***  
***Onsdag den 6. januar 2021***  
***Zoom-møde***

**1. Godkendelse af dagsorden**

**2. Forberedelse til Strategi 2022 (LUKKET PUNKT. OFFENTLIGT EFTER MØDET)**

Bilag A) Sagsfremstilling

Bilag B) Præsentation - Fremtidssikring af AAU - et unikt universitet med impact

**3. Eventuelt**



## Sagsfremstilling til ekstraordinært møde i bestyrelsen den 6. januar 2021

### Forberedelse til Strategi 2022

#### Bilag

B: Præsentation: Fremtidssikring af AAU - et unikt universitet med impact

#### Sagsfremstilling

AAU har en ambition om at være et universitet med en unik og tydelig profil. *Viden for verden* handler om at skabe høj kvalitet i alle aktiviteter, hvor forskning og uddannelser i tæt samarbejde med det omgivende samfund leverer løsninger på de store globale udfordringer og dermed bidrager til en mere bæredygtig fremtid.

Den hastige teknologiske udvikling i samfundet og de presserende udfordringer betyder, at samfundet i højere grad end nogensinde har brug for Aalborg Universitets måde at bedrive forskning og uddannelse på. De problemstillinger, som verden står over for, bliver mere komplekse hver eneste dag. AAU har en væsentlig rolle at spille i denne komplekse verden. I kraft af vores problem- og projektbaserede tilgang til uddannelse og forskning kombineret med vores mange års erfaring med at samarbejde med omverdenen har vi helt særlige muligheder for at bidrage til at finde de løsninger, indsigter og erkendelser, der kan sikre en bæredygtig fremtid – såvel økonomisk og socialt som miljømæssigt.

Man har længe erkendt, at de store globale udfordringer kræver samarbejde på tværs af discipliner, miljøer og fagområder for at kunne løses. Gode eksempler herpå er klimaforandringerne og – helt aktuelt - coronaepidemien. Udfordringerne fordrer tværvidevidenskabelighed i forskningen og en højtuddannet arbejdsstyrke, der i tværfagligt samarbejde kan omsætte viden til praksis og finde nye veje og løsninger, der gør en forskel og forandrer verden i en bæredygtig retning.

Hvis vi vil være med til at forandre verden omkring os, må vi være parat til at forandre vores egen verden først. Det er hundrede af års forskningstraditioner og –kulturer, der har skabt den universitetsverden, vi agerer i nu. Men de gamle traditioner og kulturer tager ikke i tilstrækkelig grad højde for de komplekse, globale udfordringer, vi står over for i dag, og de krav omverdenen stiller til universiteterne for svar på udfordringerne.

Den for nyligt gennemførte omdømmeanalyse siger tydeligt, at AAU skal differentiere sig fra de andre danske universiteter – vi skal have en mere distinkt profil, og vi skal tydeliggøre, at vi er lydhøre over for de krav og forventninger, det omgivende samfund har til os.



Aalborg Universitet arbejder lige nu med at definere indholdet i og formen på en ny strategi – *Viden for verden 2*, der skal være klar i 2022. Det er i drøftelserne allerede på nuværende tidspunkt tydeligt, at AAU i den kommende strategiperiode skal arbejde med at videreudvikle læringsmodellen, fokusere og skabe råderum og tage særkendet samarbejde til endnu større højder. Tværvideenskabeligheden skal styrkes og samarbejdet mellem forskning, uddannelse og vidensamarbejdsområdet skal øges.

Vi ønsker at levere på omverdenens krav og at fortsætte det strategiske arbejde med at sikre AAU en unik profil og levere høj kvalitet i alle aktiviteter. Vi ønsker samtidig at sikre en kommende strategiperiode, hvor alle kræfter sættes ind på det indholdsmæssige, og hvor de nødvendige organisatoriske strukturer, som skal definere og implementere den kommende strategis indhold, er på plads. Derfor foreslår vi nu en omlægning af dele af AAU's organisation og uddannelsernes opbygning og faglige indhold.

De planlagte ændringer er:

- Etablering af en særlig forsknings- og undervisningsenhed for PBL, Institute of Advanced Studies in PBL.
- Sammenlægning af Det Humanistiske Fakultet og Det Samfundsvidenskabelige Fakultet til et nyt stærkt Det Humanistiske og Samfundsvidenskabelige Fakultet (Faculty of Social Sciences and Humanities (SSH))
- Integration af SSH og STEM i uddannelserne

### **Etablering af Institute of Advanced Studies in PBL**

Direktionen har en ambition om, at AAU er kendt og anerkendt som et unikt PBL-universitet. AAU skal være internationalt førende og toneangivende inden for PBL-forskning og udvikling af den pædagogiske PBL-praksis. Samtidig skal vi på dette område være et knudepunkt for attraktive internationale og nationale netværk.

Vi ønsker derfor at etablere en samlet tværgående forsknings- og undervisningsenhed, Institute of Advanced Studies in PBL bestående af videnskabelige og administrative medarbejdere med fokus på forskning i samt formidling og videreudvikling af vores undervisningsmodel, PBL. Målet er at opretholde AAU's førerposition inden for PBL-forskning og udvikling af PBL-praksis samt i højere grad at tilpasse modellen til fremtidens digitalisering og komplekse problemstillinger.

Ved at oprette en samlet tværgående enhed med fokus på PBL får vi bl.a.:

- Synergi og sammenhæng i videreudviklingen af PBL på tværs af det universitetspædagogiske landskab på AAU.
- Bedre mulighed for videndeling og udveksling af erfaringer mellem forskere og administrativt personale, der arbejder med PBL.
- Bedre understøttelse af nybrud inden for PBL, f.eks. megaprojekter eller digitalisering.

Det er nødvendigt, fordi:

På Aalborg Universitet er PBL det pædagogiske fundament for undervisning og læring. Internationalt har vi længe været toneangivende inden for PBL-forskning og udvikling af PBL-praksis, og AAU er kendt for høj kvalitet i en læringsmodel, der anvendes konsekvent og gennemført på alle hovedområder. Den position ønsker vi at fastholde.



Men andre universiteter har de senere år opdaget fordelene ved PBL og vores særkende begynder at blive "overtaget" af andre universiteter. I omdømmeanalysen fra november 2020 nævner flere interessenter, at brugen af PBL ikke længere differentierer AAU fra andre uddannelsesinstitutioner.

Hvis vi fortsat vil være – og være kendt som – en spydspids inden for PBL, er vi nødt til at styrke vores forskning i PBL og videreudviklingen af vores læringsmodel.

### **Sammenlægning af Det Humanistiske Fakultet og Det Samfundsvidenskabelige Fakultet til et nyt stærkt SSH-fakultet**

Vi løser ikke samfundets udfordringer med teknik og naturvidenskab alene. Tværtimod er det afgørende, at humanistiske og samfundsvidenskabelige indsigter indgår som en stærk og ligeværdig del af de løsninger, vi skal finde på de store, globale udfordringer.

Det kræver et mere solidt organisatorisk fundament at stå på end det, humaniora og samfundsvidenskab har på AAU i dag. For at give dem bedre vilkår foreslår vi at samle vores humanistiske og samfundsvidenskabelige kræfter i et samlet fakultet - "Det Humanistiske og Samfundsvidenskabelige Fakultet" ("Faculty of Social Sciences and Humanities", SSH").

Direktionen har en ambition om, at det nye SSH-fakultet har stærke forskningsfagligheder, som bidrager til at løse de aktuelle store globale udfordringer og dermed leverer dagsordensættende indsigter og løsninger på de store globale udfordringer, markerer sig i den missionsbaserede forskning, leverer dagsordensættende forskning på SSH-området og er en stærk samarbejdspartner for såvel interne aktører som for eksterne aktører. Vi skal over for omverdenen forpligte os på at arbejde strategisk og målrettet med SSH-dagsordenen.

Ved at slå Det Humanistiske Fakultet og Det Samfundsvidenskabelige Fakultet sammen til et nyt SSH-fakultet på denne måde får vi bl.a.:

- En mere robust SSH-organisation, der i kraft af sin størrelse og styrke har bedre muligheder for at udvikle fremtidens forskningsområder og uddannelser - og dermed levere dagsordensættende indsigter og løsninger på de store globale udfordringer
- Langt bedre rammer i universitetets organisation, hvor SSH-fakultetet forskningsmæssigt og økonomisk vil kunne matche STEM-fakulteterne
- En mere tydelig samarbejdspartner for forskere inden for STEM-områderne.

Det er nødvendigt, fordi:

AAU vil være en stærk og betydningsfuld spiller på de humanistiske og samfundsvidenskabelige områder.

Verden står midt i en teknologisk revolution i en voldsom hastighed og med et potentiale af uset karakter. Hvis det skal lykkes at udfolde teknologien til gavn for menneskeheden, er det helt afgørende, at de humanistiske og samfundsvidenskabelige erkendelser og værdier får styrke.

I kraft af AAU's løsnings- og samarbejdsorienterede tilgang til forskning og uddannelse har vi en særlig rolle at spille, når verdens nye og stadig mere komplicerede udfordringer skal tackles.



Omverdenen kender os som et samarbejdsorienteret universitet, der bidrager med viden, indsigter og løsninger. Det er vores særlige kvalitet – og omverdenen forventer, at vi fortsat udvikler os. Også på humaniora og samfundsvidenskaberne.

Det kan og vil vi gøre endnu mere i fremtiden. Og derfor foreslår vi at samle de humanistiske og samfundsvidenskabelige kræfter i et nyt bæredygtigt SSH-fakultet. De to fakulteter – eller rettere sammensmeltningen af de to ledelser - skal det næste år bruge tiden til sammen med medarbejdere og omverden til at identificere og modne de SSH-områder, hvor vi vil levere viden og løsninger i verdensklasse til verdens borgere.

### **Integration af SSH og STEM i uddannelserne**

Derudover tilpasser vi uddannelsernes opbygning og faglige indhold, så vi fremmer de T-formede kompetencer i uddannelserne, hvor studerende opnår en høj faglighed inden for deres eget fagdomæne (den vertikale akse i t-et), men samtidig tilegner sig evnen til helhedstænkning på tværs af hovedområder (den horisontale akse i t-et).

Ved at integrere SSH- og STEM-kompetencer i uddannelserne kan vi bl.a. opnå:

- En distinkt uddannelsesprofil.
- Dimittender, som arbejder på tværs af SSH og STEM, der kan påvirke og hurtigt omstille sig til udviklingen i samfundet.
- Styrkelse af de studerendes evne til at løse globale problemstillinger i samarbejde med private virksomheder og offentlige institutioner.
- Øge de studerendes evne til at se ud over eget fagligt domæne og samarbejde på tværs.

Konkret betyder ændringen, at studerende på alle tekniske, naturvidenskabelige og sundhedsvidenskabelige uddannelser skal koble deres fagspecifikke kompetencer med viden om og indsigt i de humanistiske og samfundsvidenskabelige discipliner (SSH) og derigennem opnå forståelse for SSH-områdets relevans for egen faglige disciplin. Omvendt skal humanistiske og samfundsvidenskabelige studerende koble deres fagspecifikke kompetencer med viden om og indsigt i STEM-området (science, technology, engineering og mathematics inklusiv it).

### **Proces- og kommunikationsplan**

Såfremt bestyrelsen tilslutter sig forslaget om et nyt SSH-fakultet, nedsættes der en styregruppe, som skal varetage det videre analysearbejde og implementeringen.

Analysearbejdet, som forventes gennemført i første halvår 2021, omfatter bl.a. en afsøgning af SSH-aktiviteter på hele universitet, en beskrivelse af uddannelses- og forskningsportefølje samt strukturer på SSH. Dernæst en analyse og model for integration af SSH- og STEM-kompetencer i uddannelserne samt en forberedelse af den administrative implementering. Direktionen forventer, at den fremtidige uddannelses- og forskningsportefølje og strukturer på SSH er endelig afklaret sommeren 2021.

Andet halvår 2021 vil dermed kunne bruges til at implementere beslutningen om et SSH-fakultet, herunder den administrative implementering, udredning og håndtering af personalemæssige konsekvenser i form af omplaceringer eller personaletilpasninger samt nyvalg til de kollegiale organer. Den nye organisering i et nyt SSH-fakultet forventes at træde i kraft 1. januar 2022.



Implementeringen af integration af SSH- og STEM-kompetencer i uddannelserne forventes at løbe over en længere periode, og der vil i 2021 blive udarbejdet en nærmere implementeringsplan herfor.

Tilsvarende nedsættes der en styregruppe, som skal udvikle og forberede etableringen af Institute of Advanced Studies in PBL. Dette vil ske efter en inddragende proces, hvor der bl.a. skal ske yderligere afklaring af enhedens organisering, funktioner og bemanning. Den nye organisering på PBL-området forventes ligeledes at træde i kraft 1. januar 2022.

Begge styregrupper vil sikre involvering af medarbejdere og løbende kommunikation omkring projektet.

Der er udarbejdet en udførlig kommunikationsplan og –materiale for de planlagte tiltag og etableret et website, hvor medarbejdere kan hente oplysninger om bl.a. projekternes formål, proces og organisering, ligesom medarbejderne kan tilgå en FAQ. Den overordnede tidsplan er:

- Den. 5. januar 2021: Hovedsamarbejdsudvalget drøfter de planlagte tiltag, så medarbejdernes synspunkter og forslag kan indgå i grundlaget for ledelsens endelige beslutning, jævnfør samarbejdsaftalen §3, stk. 2. Konklusionerne fra HSU's drøftelse vil blive forelagt mundtlig for bestyrelsen på mødet.
- Den 6. januar 2021: Bestyrelsesmøde
- Den 7. januar 2021: Direktionen drøfter implikationer af tiltagene med universitetets øvrige ledelse
- Den 8. januar 2021:
  - Orientering af øvrige relevante samarbejdsudvalg, akademiske råd, tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter samt dekansekretariaterne på Det Samfundsvidenskabelige Fakultet og Det Humanistiske Fakultet.
  - Offentliggørelse gennem fællesmail og nyhedsartikel
- Den 13. og 14. januar 2021: Medarbejdermøder

### **Personalemæssige konsekvenser**

Arbejdet i de to projekter om henholdsvis etablering af Institute of Advanced Studies in PBL og sammenlægning af Det Humanistiske Fakultet og Det Samfundsvidenskabelige Fakultet til et nyt stærkt SSH-fakultet samt integration af SSH og STEM i uddannelserne vil afklare den konkrete fastlæggelse og organisering. Det er endnu for tidligt at sige, om der på nogle områder vil være for mange ressourcer og på andre områder for få ressourcer, om nogle opgaver vil falde bort, eller om nye opgaver vil komme til. Det vil vise sig i processen, om dette vil medføre et behov for personaletilpasninger. Det forventer vi afklaret i efteråret 2021.

Såfremt bestyrelsen tilslutter sig forslaget om etablering af SSH-fakultet ved vi allerede nu, at de to dekansekretariater på HUM og SAMF skal sammenlægges for at kunne understøtte det fremtidige SSH-fakultet. Det betyder, at vi ikke kan garantere, at der fremadrettet er en stilling til alle nuværende medarbejdere i de to dekansekretariater. Derudover skal der etableres et nyt dekanat for det nye SSH-fakultet bestående af en dekan, en prodekan for uddannelse og en prodekan for forskning, ligesom der skal udpeges en ph.d.-skoleleder. Der er den 5. januar 2021 drøftet proces for omplaceringer og personaletilpasninger i HSU.

### **Øvrige forhold**

Sammenlægningen af Det Humanistiske Fakultet og Det Samfundsvidenskabelige Fakultet i et nyt SSH-fakultet medfører behov for at ændre vedtægtens bestemmelser om sammensætningen af udpegningsorganet, jf. vedtægtens § 14, stk. 3. Bestyrelsen vil under forudsætning af og som konsekvens af



en beslutning om at etablere et nyt SSH-fakultet blive forelagt en indstilling om ændring i vedtægten på et kommende møde.

### **Involvering**

Beslutningsgrundlaget er udarbejdet på baggrund af drøftelser i AAU's direktion. En mindre gruppe medarbejdere har i fortrolighed understøttet direktionens arbejde.

Hovedsamarbejdsudvalget har drøftet sagen på møde den 5. januar 2021.

### **Indstilling**

Det indstilles, at:

- bestyrelsen beslutter, at sammenlægge Det Samfundsvidenskabelige Fakultet og Det Humanistiske Fakultet i et nyt Det Humanistiske og Samfundsvidenskabelige Fakultet
- bestyrelsen drøfter perspektiverne i etablering af et Institute of Advanced Studies in PBL
- bestyrelsen drøfter perspektiverne i en tilpasning af uddannelsernes opbygning og faglige indhold

### **Kommunikation**

Bestyrelsens beslutning vil blive offentliggjort og kommunikeret i henhold til ovennævnte kommunikationsplan.

Der er ligeledes udarbejdet en plan for den eksterne kommunikation.