



Kan frit distribueres. NB. punkt 6 står anført som "lukket" og er fortroligt.
Godkendt

Aalborg Universitet
Fredrik Bajers Vej 7K
Postboks 159
9220 Aalborg

Sagsbehandler:
Louise Toft Andersen
Telefon: 9940 7388
Email: ltand@adm.aau.dk

Dato: 18-11-2022
Sagsnr.: [Sagsnr.]

Referat af møde i Udvalget for Ligestilling og Diversitet den 17. november 2022

Deltagere: Lars Hvilsted Rasmussen (LHR), Mette Lübeck (ML), Trine Schultz (TS), Palle Steen Hansen (PSH), Morten Frederiksen (MF)

Afbud: Claus Lassen (CL), René Ernst Nielsen (REN)

Øvrige deltagere: Mikkel Hougaard Orlovski (MHO), Anna Jensen (AJ), Tina Strandvig (TS), Louise Toft Andersen (LTA), referent

Ad 1. Godkendelse af dagsorden

Bilag: Dagsorden til ULD-møde den 17. november 2022

ULD godkendte dagsordenen uden bemærkninger.

Ad 2. Godkendelse af referat

Bilag: Referat af møde i Udvalget for Ligestilling og Diversitet den 16. november 2022.

ULD godkendte referatet uden bemærkninger.

Ad 3. Godkendelse af tiltag til at reducere ubeviste bias i ansættelsesprocessen

Bilag: Sagsfremstilling

Indstilling: Det indstilles, at udvalget drøfter tiltag til at reducere ubevidst bias i ansættelsesprocessen, herunder om udvalgte tiltag skal være obligatoriske, eller om de skal indgå i et inspirationskatalog til valgfri afbenyttelse af ansættelses- og bedømmelsesudvalg.

ULD-sekretariatet har udarbejdet forslag til tiltag, som reducerer ubevidst bias forud, under og efter ansættelsesprocessen. PSH foreslog at teste tiltagene i en pilotgruppe for at indhente viden om best practices.

MF gjorde opmærksom på, at tiltaget om at rense ansøgning og CV for identitetsmarkører også bør gælde videnskabelige stillinger og foreslog, at der udarbejdes CV-skabeloner, så man forhindrer irrelevant information såsom fritidsinteresser og profilbilleder. TS og TIST påpegede, at der kan være tekniske udfordringer forbundet med forslaget, da det formentlig ikke kan understøttes af universitetets nuværende rekrutteringssystem.

Det blev besluttet at ensrette tiltagene for VIP og TAP og at samle forslagene i et inspirationskatalog til behandling i direktionen og eventuelt Danske Universiteters Taskforce for Diversitet, Inklusion og Ligestilling.



Opfølgning:

ULD-sekretariatet udarbejder et inspirationskatalog med henblik på behandling i ovennævnte fora.

Ad 4. Orientering om status på implementering af ULD's handleplan

Bilag: Implementeringsplan 2022

Implementering for 2022 er gået planmæssigt. Hvis man ser bort fra de aktiviteter, som blev fremrykket og igen udsendt til 2023, forventes alle planlagte aktiviteter afsluttet inden årets udgang.

Ad 5. Orientering om ULD's leverancer ift. kønsdimension i forskning

Bilag: Sagsfremstilling

Bilag 1: Checklist on how to integrate sex and gender into research

Indstilling: Det indstilles, at udvalget tager orienteringen til efterretning.

ULD-sekretariatet har bistået med leverancer, som skal give råd og inspiration til, hvordan man kan integrere kønsdimensionen i forskning i relation til kravet i Horizon Europe. Leverancerne omfatter en workshop for AAU's funderingsrådgivere, en tjekliste samt et arrangement i 2023 i regi af Danske Universiteter. Alle leverancer vil blive præsenteret for Det Strategiske Råd for Forskning og Innovation i starten af 2023.

Ad 6. Orientering om resultater af inklusionsmålingen (lukket)

Bilag: Sagsfremstilling

Bilag 1: Inklusionsmåling 2022 - hovedresultater

Indstilling: Det indstilles, at udvalget tager orienteringen til efterretning

Ad 7. Orientering om evaluering af handleplaner på fakultets- og institutnavn

Bilag: Sagsfremstilling

Bilag 1: Oversigt over indsatsområder, kønsfordeling og måltal

Bilag 2: Inspirationskatalog

Indstilling: Det indstilles, at udvalget tager orienteringen til efterretning

Der har været afholdt evalueringsmøder med fakulteter og tilhørende institutter med henblik på at evaluere deres respektive handleplaner for ligestilling og diversitet i perioden 2019-2021. Møderne har affødt videndeling på tværs og dannet grundlag for et opsamlingsnotat og et inspirationskatalog med AAU's best practices.

Ad 8. Meddelelser fra formanden

Indstilling: Det indstilles, at udvalget tager orienteringen til efterretning

LHR gav følgende meddelelser:



- Der skal udpeges en ny prodekanrepræsentant til ULD som erstatning fra Thorkild Ærø, der har fratrukket sin stilling. Derudover tiltræder en ny vicedirektør for HR den 1. januar 2023.
- Mentorordningen er godkendt af direktionen og igangsættes primo 2023.
- Der arbejdes på at holde en masterclass for direktionen i inkluderende ledelse med henblik på at sikre kompetenceudvikling og styrke signalværdien af en topledelse, der går forrest.
- ULD-sekretariatet har tilbudt at indgå i en arbejdsgruppe, der skal udarbejde en sprogpolitik på AAU.
- Der arbejdes på at finde en ny dato for ULD-temadag i starten af 2023. På dagen vil der være fokus på inklusionsmålingen samt AAU's diversitet- og inklusionstræning.

Ad 9. Meddelelser fra udvalget

Indstilling: Det indstilles, at udvalget tager orienteringen til efterretning.

MF opfordrede til, at der i de Akademiske Råd analyseres sammenhænge mellem køn og tildeling af BFI-point, da der er risiko for ubevidst bias, hvilket vil stille kvindelige forskere ringere. LHR kvitterede for forslaget og opfordrede til, at MF bringer forslaget ind i akademisk råd og bidrager til analysen.

Opfølgning:

MF stiller forslag om at få udarbejdet ovennævnte analyse i Akademisk Råd på SSH.

Ad 10. Eventuelt

Intet.
