



AALBORG UNIVERSITET

Møde for aftagergruppen for Bæredygtigt design (BD) og Sustainable Design (SD)

Aalborg Universitet København, A.C Meyers Vænge 15, 2450 KBH SV, lokale

ACM15 2.1.025

Torsdag d. 10. oktober 2019 kl. 14.00-16.00

Mødedagsorden

1. Siden sidst på studierne (BD og SD)
2. Nye studieordninger (BD og SD)
3. Aftagerpanel mere aktive i uddannelsen?
4. Evt

Deltagere: Steffen Nielsen (Lolle og Nielsen), Jørgen Ole Kjær (Move Innovation), Søsser Brodersen (AAU) og Andrés Felipe Valderrama Pineda (AAU).

Referent + studerende: Johanne

Pkt. 3 erstattes med et en snak om employability, da det er et problem med arbejdsløshed blandt kandidaterne når de er færdige.

Jørgen og Steffen ville finde ud af, om de har nogle bud på evt. nye aftagere til panelet.

1. Siden sidst på studierne (BD og SD)

I løbet af bacheloren falder færre fra. Det hænger sammen at snittet stiger.

På SD er der god fordeling. God dynamik - blandet mellem udenlandske og danske.

Nyt grafisk udtryk for BD - studerende har hjulpet med at lave det.

Rigtigt godt og flot. Steffen og Jørgen kan begge godt tyde, hvad det skal vise.

Hver farve - lilla kreativ, grøn bæredygtig, blå teknisk. Kan også tolkes anderledes af som de tre bæredygtighedsaspekter - hvilket er godt.



AALBORG UNIVERSITET

Næste step - grafisk udtryk skal laves for kandidat også.

Ny folder

Steffen og Jørgen: Fedt det har fået løft - ser mere professionelt ud.

Billederne siger meget. Bliver meget faktuel.

Steffen: Ville være en god idé at trykprøve på gymnasium, da det er til dem det er til.

Mere fokus på: Hvilke drømme har dem, der søger ind? Fokus på at dem der søger ind, gerne VIL bæredygtighed.

PBL-progressive læringsmål

Hvilke PBL-kompetencer er der på hvert semester, og hvordan forbedres det gennem uddannelsen.

Ved kurserne kan man sige: hak det er lært

Der stilles spørgsmålstejn ved, hvordan man kan se, at de studerende har lært det. Hvordan er det målt, at man kan se det.

Staben på AAU er presset og udfordret. Der inddrages folk fra andre steder, som deltager i undervisning og vejledning. Dvs. stadig ekstern hjælp - meget dette semester.

2. Nye studieordninger (BD og SD)

Der skal findes en måde at klæde de SD-kandidatstuderende fra andre uddannelsesinstitutioner på, så de kan det, som SD-kandidatstuderende fra vores BD-bacheloruddannelse kan.

Production systems:

Grundlæggende teori, besøg nogle steder. Samarbejde med industrien.

Transitions:

Fokus på omstilling. Meget teoretisk. Læringsmål som gør at alle fag bruges i projekt.

Concept driven change

Skal skrive artikel - flyttet fra praktiksemester.

Kommentarer fra Steffen og Jørgen:

De nye fag virker til at give god mening. En del mere konkret.



AALBORG UNIVERSITET

Send gerne læringsmål, med en lille beskrivelse, hvis de skal finde nogle, der kan hjælpe.

Synes begge, det er meget ambitiøst og svært at finde en person, der passer netop den profil, der søges til at varetage jobbet. Evt. kan der findes en tovholder. De forestiller sig, det er svært at koordinere.

Begge mener, det er vigtigt at finde en teoribog, ellers kommer kurset nemt til at gå i øst og vest. Brug for en rød tråd. Hvis ikke man skal acceptere at det bare er en masse inputs.

Andrés: ønsker en bog af nogle, der har skrevet om en produktionsomstilling inden for bæredygtigt.

Jørgen foreslår, at der kigges på Industrial I-IOT-modeller.

Screening på teorisiden - kom med nogle bud på, hvad det kunne være.

Det foreslås, at der afholdes et nyt møde, hvor kurset kan diskuteres yderligere. Mødet bliver den 6. november formiddag.

4. Forberede vores kandidater på et arbejdsliv efter deres studier

Udenlandske færdige kandidater kan gå flere år, før de får job. Ledighedsraten er ret høj.

Det skal italesættes, at man arbejder med sin bachelors felt.

Karriere VIP skal gøre dem klar til at komme ud på arbejdsmarked.

Deres jobs ligger 50% privat 50% offentligt. Fordeling af udenlandske i privat og offentlig er den samme. Det danske sprog er et issue, hvis man vil blive og have arbejde her.

De studerende skal blive bedre til at dyrke netværksrelationer fra start.

Det er vigtigt at dyrke dansk sprog og relationer, der hvor de vil arbejde.

SD skal ud til virksomheder og kunne lave en DSE-messe målrettet TAN og SD. Når kandidater er på tur, så "snuser" virksomhederne. Jo flere projektfag med virksomhedsbesøg jo bedre. Praktik er et godt sted for dem at komme ud. De udenlandske studerende bør opfordres til praktik, da det er godt for studerende at se virkeligheden.

Studerende kan selv arrangere kvartalsvise **virksomhedsbesøg** (Besøgsklub for studerende). Der kan komme folk udefra, og tidligere studerende fra SD kan fortælle om, hvad de laver nu. Udvide de studerendes horisont omkring virksomheder, så man kan få studiejobs.

Der kan evt. genereres en samlet liste over, hvem der kan besøges, i fællesskab med Jørgen og Steffen.

De studerende skal have basis. De studerende, der har en meget stærk holdning, bliver sorteret fra. De skal være villige til at være et sted, hvor der er en rejse og skal dannes på deres nye arbejdsplads. Nogle studerende har paraderne oppe. De kommer ud grønne og skal være ydmyge.

Dansk som sprog, god attitude er vigtigt.



Sociale medier

Steffen mener, der er et signal at sende i, at det kun er dem, der får 12, der får lov til at komme på LinkedIn profilen (Andrés viste eksempler på showcases på sociale medier, som han lægger op). "Det er kun godt nok, hvis det er 12" - understøtter karakterræs.

Jørgen: Hvem er målgruppen, der skal rammes? Virksomhederne, da det er dem, der skal kende de studerende, når de er færdige.

Facebook skal ikke underkendes.

Skriv SD AAU på LinkedIn, når der deles, så det bliver meget tydeligt, hvor projekterne, der linkes til, kommer fra.

Steffen foreslår, at underviser kan lave en blog med refleksioner over det, de studerende laver.

Jørgen pointerer, hvordan virksomhederne nemmest får øjnene op for SD studerende og dimittender, og nævner følgende fordeling:

Halvdelen er virksomhedsbesøg

25% er Google-søgning

5% f.eks. Facebook

10% f.eks. LinkedIn

Jo flere kanaler jo bedre.

Student innovations house

Den gamle politistation på Frederiksberg samler studenter fra alle universiteters forskellige studieretninger. Projekter med virksomheder. Konkret kunne dette også skabe fokus på SD-uddannelsen.