



Kan frit distribueres
Godkendt

Aalborg Universitet
Postboks 159
9100 Aalborg

Sagsbehandler:
Sine Sø Kristensen
Telefon: 9940 7618
Email: sik@adm.aau.dk

Dato: 16-02-2022
Sagsnr.: 2022-020-00598

Referat af ekstraordinært møde i Studieservices SA-udvalg den 8. februar 2022

Deltagere: Lone Vestergaard (LV), Jesper Bjørn Gorm Poulsen (JBGP), Heidi Friis Thomsen (HFT), Mads Østerbye (MØ), Merete Heiden (MH), Kirsten Birk Wogensen (KBW), Lone Sander (LS), Bettina Spleth Bazuin (BSB) og André Bjørn Ørum (ABØ)

Øvrige deltagere: Sine Sø Kristensen (referent)

Dagsorden:

- 1. Godkendelse af dagsorden**
- 2. Orientering om status på afværgesforanstaltningsperioden, den aktuelle økonomiske situation efter afværgesforanstaltninger samt omfanget af besparelser og nødvendige afskedigelser / Lone**
Bilag 2.1 Redegørelse fra universitetsdirektøren
- 3. Drøftelse af procesplan for personaletilpasninger / Lone**
Bilag 3.1 Forslag til procesplan for personaletilpasninger
- 4. Orientering om tilbud til afskedigede medarbejdere / Lone**
Bilag 4.1 Tilbud til afskedigede medarbejdere
Bilag 4.2 Outplacement kandidatfolder
- 5. Øvrigt / Lone**

Ad 1. Godkendelse af dagsorden

Referat:

Dagsordenen blev godkendt.

Ad 2. Orientering om status på afværgesforanstaltningsperioden, den aktuelle økonomiske situation efter afværgesforanstaltninger samt omfanget af besparelser og nødvendige afskedigelser / Lone

Referat:

LV forklarede indledningsvist, at afværgesforanstaltningerne har ført et godt resultat med sig overordnet set i Fælles Service, idet behovet for afskedigelser er nedbragt fra 12 til 5. I Studieservice er der indgået aftale med én medarbejder, således at behovet for afskedigelser er reduceret fra 4 til 3. LV orienterede om, at der ligeledes er indkommet ønsker om at gå ned i tid, men at disse ønsker ikke er imødekommet i forbindelse med denne proces. Disse ønsker vil der evt. blive taget individuelt stilling på et senere tidspunkt.



Ad 3. Drøftelse af procesplan for personaletilpasninger / Lone

Referat:

LV bemærkede, at berørte medarbejdere skal orienteres om påtænkt afskedigelse d. 17. februar mellem kl. 8 og 8.30. Alle medarbejdere skal kunne træffes inden for denne tidsramme. Hvis ikke man har mulighed for at være tilgængelig på det pågældende tidspunkt, skal det aftales med nærmeste leder. SA-udvalget drøftede i den forbindelse muligheden for, at man bestemmer, hvorvidt man ønsker at arbejde hjemmefra eller være fysisk på arbejde på det pågældende tidspunkt, hvilket der var enighed om, var en god løsning, idet det er forskelligt, hvad man har det bedst med i den pågældende situation.

SA-udvalget drøftede ligeledes, hvordan det er bedst, at berørte medarbejdere bliver kontaktet. Udvalget blev enige om, at de fleste vil foretrække at blive kontaktet pr. mail af LV, hvorefter man modtager en mail fra sin områdechef, hvori man spurgte til, hvorvidt man ønsker at blive ringet op. Selvom det er hårdt, er man nødt til hurtigt at kvittere for den modtagne mail med meddelelse om påtænkt afskedigelse og om tidspunkt for møde, således at øvrige medarbejdere kan orienteres om, at berørte medarbejdere nu er orienterede. Til overleveringsmøderne d. 17. februar vil LV samt områdechef deltage. Man har desuden mulighed for at medbringe en bisidder efter eget valg – fx hvis man har en tillidsrepræsentant på AAU. I så fald er tillidsrepræsentanten varskoet i forhold til den påtænkte afskedigelse.

Efterfølgende er det op til den enkelte medarbejder, hvorvidt man ønsker at fortælle ens kollegaer om, at man har modtaget en påtænkt afskedigelse. Det bliver først meldt ud fra ledelsen, hvem der er blevet afskediget, når partshøringsprocessen er afsluttet cirka 14 dage efter meddelelsen om den påtænkte afskedigelse er overleveret.

Ad 4. Orientering om tilbud til afskedigede medarbejdere / Lone

Referat:

LV orienterede om, at det er firmaet Ballisager, man som afskediget medarbejder bliver tilbudt hjælp fra. Man har således ikke mulighed for selv at vælge, da det er dette firma, som AAU har en aftale med. Derudover vil der være tilbud om psykologrådgivning. Man får desuden ret til at komme til samtale på relevante opslåede stillinger i Fælles Service. Der er dog kvalificeret ansættelsesstop i hele Fælles Service til og med udgangen af marts. På de møder, der afholdes med påtænkte afskedigede medarbejdere d. 17. februar, ligger en folder, hvor man ligeledes kan orientere sig om de forskellige tilbud, når mødet er afsluttet.

Ad 5. Øvrigt

Referat:

SA-udvalget bemærkede, at flere er blevet spurgt til SA-udvalgets rolle i forbindelse med personalereduktionerne. Der var i relation til drøftelsen af dette enighed om, at der er behov for en forklaring af, at SA-udvalget blot bliver orienteret i processen og kun bliver hørt, for så vidt angår procesmæssige spørgsmål. Udvalget har ikke indflydelse på, hvilke medarbejdere, der skal afskediges. Endvidere pointerede udvalget, at der også var behov for en præcisering af, at udvalgets medlemmer har en yderligere beskyttelse, men at som repræsentant i SA-udvalget ligeledes godt kan blive afskediget, dette kræver blot en lidt anden proces.

Udvalget drøftede, hvordan den forestående proces påvirker arbejdsmiljøet i Studieservice i øjeblikket. Udvalget havde ikke indtryk af, at det er noget der bliver snakket særligt meget om, men at den enkelte medarbejder formentlig går med tankerne omkring det hele for sig selv. Der var enighed om, at det er positivt, at processen



er gjort så kort som muligt, at processen virker til at være planlagt på bedst mulig vis under de givne ærgerlige omstændigheder.

Det blev endvidere drøftet, at der kan være behov for teamvis at tage en forudgående snak om, hvordan man ønsker situationen håndteret, hvis en medarbejder bliver afskediget. SA-udvalget besluttede at drøfte den fase, der ligger efter afskedigelserne, på næstkommende møde d. 18. februar 2022.