

Guide:

Ansøgningen

MÅLRET ALTID ANSØGNINGEN

til det job og den arbejdsplads, du søger.

- Tag kun det relevante med.
- Forhold dig til opslaget og hvordan du vil løse opgaverne.
- Research virksomheden. Hvilket "sprog" bruger de - fx uformelt, humoristisk eller teknisk?

ANSØGNINGEN SER FREMAD:

Forklar, hvordan du vil sætte dine erfaringer og kompetencer i spil i virksomheden og opgaverne.

LAYOUT:

- Max 1 side.
- Må gerne passe til layoutet i cv'et.
- Skal være overskueligt.
- Brug luft, overskrifter og korte afsnit.

SPROG:

- Dit sprog skal afspejle, hvem du er som person og samtidig passe til modtageren.
- Skriv letlæseligt, kort og direkte.
- Pas på med indforståede fagudtryk og lange sætninger. Formulér dig klart og tydeligt.
- Undgå klichéer og formelle fraser som "Jeg tillader mig hermed at søge stillingen...", for det skaber distance til modtageren.

KONTAKTINFO

FÆNGENDE OVERSKRIFT: Fx om dig og din relevans for jobbet eller at du forstår og har en holdning til området eller fagligheden.

SHOW IT - DON'T TELL IT: Ansøgeren viser, at hun er empatisk i stedet for at skrive det.

MOTIVATION for dette job, disse opgaver og denne organisation.

UNDEROVERSKRIFTER er med til at guide læseren og fortæller kort om afsnittenes indhold.

TAL DIG IND I DERES VIRKELIGHED:

Brug fx de udtryk, de bruger i opslaget:

- Strategisk og praktisk erfaring
- Dokumentere
- Aktører

HOLDNING til tematikkerne i stillingsopslaget.

DIN ERFARING KOBLET TIL JOBBET:

Howdan kan din erfaring fra fx studiejob, frivilligt arbejde eller praktik overføres til jobbet?

- Koordinere, motivere og lede frivillige
- Socialt arbejde med udsatte grupper

DIN UDDANNELSE OG PBL KOBLET TIL JOBBET:

Konkrete kompetencer eller projekter fra din uddannelse, som du kan trække på i jobbet:

- Projektledelse
- Dokumentere grundigt
- Samskabelse, capacity building og relationel koordinering

Fokus på **HVORDAN** du vil løse opgaverne.

PERSONLIGE KOMPETENCER: Forklar med konkrete eksempler, hvordan disse kommer virksomheden til gode.

Pernille Bach Laursen · pernillesprofilerfake@gmail.com · 24 21 37 51

Frivillige interessefællesskaber skaber ikke sig selv

Efter en spændende snak med Lykke i telefonen mandag 23/11 er jeg imponeret over den indsats, Frivilligcenter Slagelse lægger for dagen for at gøre en forskel for de sårbare borgere i kommunen. Man står stærkest, når man ikke står alene, og et fællesskab kan netop synliggøre, at man ikke er alene, hverken som menneske eller som borger. Der er andre som dig, og der er en kommune, som vil hjælpe dig.

Jeres anerkendende tilgang til arbejdet med målgruppen rammer mig dels i hjertet og dels i min faglige stolthed, og gør, at jeg vil levere på et højt engageret niveau. Jeg vil derfor være stolt af at bidrage til at koordinere og styrke de frivillige fællesskaber i Slagelse Kommune.

Koordinator og projektleder

Som koordinator hos Frivilligcenter Slagelse vil jeg bidrage med både strategisk og praktisk erfaring og en alsidig værktøjskasse bl.a. fra mine studier i Kommunikation og Digitale Medier (bachelor) og Læring og Forandringsprocesser (kandidat) på Aalborg Universitet. Jeg har flere års erfaring med problembaseret projektarbejde og er vant til inddrage relevante aktører samt at dokumentere vores arbejde grundigt.

I både projektledelse, koordinering og udvikling finder jeg det vigtigt at lytte til og sætte sig ind i, hvordan andre oplever verden – uanset om det er brugere, frivillige eller andre samarbejdspartnere internt såvel som eksternt. Med en faglig kliché kan man sige, at jeg tror på, at vi bør sætte borgeren i centrum.

Frivillig fremtid

Med mig på holdet vil I møde et menneske, der både har egen erfaring med (og et brændende hjerte for) at være frivillig og erfaring i forhold til at koordinere, motivere og lede frivillige. Fra Idrætsfestivalen for sindslidende har jeg erfaring med frivilligt socialt arbejde med udsatte grupper, og fra universitetet har jeg erfaring med at koordinere 120 frivillige tutorer.

Jeg tror på en lys fremtid for frivillighed. I Danmark har vi en stolt tradition for frivillighed, og i disse år ser vi en udbredelse i frivillighedsprincippet på tværs af fag- og brugergrupper. Også i anerkendte metoder og teorier finder man begreber som samskabelse, capacity building og relationel koordinering – særligt inden for den offentlige sektor. Med blik for dette vil mit fokus bl.a. være på, hvordan frivilligheden kan forankres stærkere i kommunen, ikke kun blandt borgere men også strukturelt i samfundet og hos beslutningstagere. For at gøre dette vil jeg trække på min viden om læring og forandring, og jeg vil bl.a. arbejde med, hvordan vi bedst kan kommunikere til de forskellige målgrupper, f.eks. via forskellige SoMe-kanaler. At motivere, pleje og udvikle samarbejder og metoder i forhold til frivilligt arbejde trives jeg i høj grad med.

Selvstændig holdspiller

Jeg trives med udadvendt kontakt, og jeg er vant til at kommunikere med mange forskellige mennesker – både frivillige og professionelle. Samtidig udvikler jeg de bedste idéer, når jeg kan "tænke højt" sammen med andre. Jeg præsterer bedst, når jeg både kan arbejde i team og selvstændigt – og jeg arbejder struktureret med plads til at rumme de ændringer, der altid vil komme i en travl hverdag, hvor man har med mennesker at gøre.

Jeg håber, at vi ses til en samtale – jeg har meget mere på hjerte.

Med venlig hilsen

Pernille Bach Laursen

STRUKTUR: Denne ansøgning er skrevet ud fra "I - vi - jeg"-strukturen:

Handler om dem. Vis, at du har forstået, hvad det er for et sted, og hvad din opgave bliver.

VI Handler om jer sammen. Hvad kunne der ske, hvis de ansatte dig?

JEG Handler om dig og din personlighed i relation til jobbet. Bør være kort.



AAU KARRIERE

AALBORG
UNIVERSITET

Find flere tips på studerende.aau.dk