



Kan frit distribueres  
Udkast

**Aalborg Universitet**  
Postboks 159  
9100 Aalborg

**Sagsbehandler:**  
Andrea Dosenrode  
Telefon: 99409123  
Email: ad@hum.aau.dk

Dato: 09-02-2022  
Sagsnr.: 2022-017-01916

## Referat af møde i Studienævn for Psykologi den 9. februar 2022

**Deltagere:** Noomi Christine Linde Matthiesen, studienævnsperson, Bendt Torpegaard Pedersen, Casper Feilberg (fra punkt 3), Hanne Bruun Søndergaard Knudsen, René Omar Dhahir, næstformand, Alma Sofie Wammen, Anne-Sofie Bundegaard Mikkelsen, Helene Wittendorff Moth Eriksen

**Afbud:** Sarah Awad (sup.), Carolin Demuth (sup.), Linea Winkler Pedersen Ulrich (sup.), Winnie Ritterbusch, områdeleder, Tom Nyvang, studieleder, Lis Kragh Lund Jensen (sekr.), Lotte Brunø (sekr.)

**Øvrige deltagere:** Bo Bjørk Abildgaard (sup.), Laura Emilie Højen (sup), Annette Christensen (sekr.), Birgitte Skovsgaard (sekr.), Marianne Nielsen (sekr.), Andrea Dosenrode (referent)

**Referent:** Andrea Dosenrode

Mødet indledtes med en præsentationsrunde.

### Ad 1. Konstituering af studienævnet

Bilag: AAUs Standardforretningsordning for kollektive organer

Noomi Matthiesen henviste til AAUs standardforretningsordning for kollektive organer og orienterede om mødefrekvens, procedure for dagsordenen og referat samt tavshedspligt. Hun forklarede, at medlemmerne af studienævnet repræsenterer forskellige perspektiver, men har det fælles mål at skabe den bedst mulige uddannelse.

Studienævnet konstituerede sig med Noomi Matthiesen som studienævnsperson og René Omar Dhahir som næstformand.

### Ad 2. Godkendelse af dagsordenen

Studienævnspersonen orienterede om, at der er en studerende fra 2. semester, som er forsvundet natten mellem torsdag til fredag. Situationen vil blive drøftet som sidste punkt på dagsordenen

Dagsordenen blev godkendt med det ekstra punkt.

### Ad 3. Meddelelser fra studienævnspersonen

Studienævnspersonen orienterede om:

- Eksamen er velafviklet i det virtuelle format.
- Der mangler karakterer for SAP og Forskningsmetoder (9. sem.), da sekretariatet er ramt af sygdom. Der arbejdes på at tælle listerne op og give karakter så hurtigt som muligt.



- Der er indført en ny digital procedure for registrering af aktiv deltagelse ved brug af moodle. Der udleveres en kode til de studerende, som de kan bruge til at registrere deres deltagelse. Videresendelse af koder til studerende og selvregistrering af studerende, som ikke er til stede betragtes som eksamenssnyd.
- Gallerigangen er blevet flot indrettet. Der mangler stadig kaffemaskine og kunstige planter. Marianne Nielsen vil afklare, om der kan sættes en studentermedarbejder til rengøring af kaffemaskiner mm.
- Professionsprogramlederen for C4U har opsagt sin stilling. Der er fundet løsninger på undervisningen til de studerende på C4U så programmet fortsætter på deres 8. semester. Muligvis skal de omfordeles på andre programmer til sommer. Til efteråret udbydes et nyt A+O program, som også omfatter MAP.
- Alle studerende på 8. semester har fået en egnet praktikplads, selv om der har været udfordringer undervejs. Der skal arbejdes på at få mere stabile praktikpladser.
- Der er knap bemanning på pædagogisk psykologi samt på social- og personlighedspsykologi, ikke mindst 2. semesters projekt.
- Til efterår starter en ny adjunkt i klinisk psykologi.
- Der rekrutteres p.t. en ny studenterstudievejleder.

#### **Ad 4. Nyt fra instituttet og sekretariatet**

---

Vedr. instituttet:

- Institutet er under det nyligt sammenlagte SSH-fakultet. Der er en ny dekan og prodekan.
- Sammenlægning af de to fakulteter vil mod forventning resultere i dårligere økonomi for vores institut.
- Uddannelseslukninger rammer instituttet hårdt, da 40% af studiepladserne under KDM-studienævnet lukkes.

Vedr. sekretariatet:

- Der er sygdom i sekretariatet, som forsøges dækket ved hjælp af andre TAP-medarbejdere. Der skal derfor forventes længere svartider etc.

#### **Ad 5. Nyt fra fællesrådet**

---

Bo Abildgaard og Madita Eggers har overtaget formandskabet i fællesrådet, da Ida og Bolette skal på udlandsophold.

Fællesrådet forsøger at samle semesterrepræsentanterne i en storgruppe, så det bliver lettere at sparre indbyrdes. Revy og Festudvalg er på pause, da der p.t. mangler frivillige. Fællesrådet arbejder på at organisere foredrag, bazar og filmaften.

Fællesrådet har modtaget foreløbig afslag på at holde fredagsbar med begrundelsen, at det vil fremme en usund drukkultur og bidrage til, at psykologistuderende lukker sig om sig selv. Studienævnet var overrasket over udmeldingen, som heller ikke var kommunikeret til studienævnsforpersonen. Studieleder Tom Nyvang vil tage et møde med prorektor, Anne Marie Kanstrup, for at få tilladelse til en fredagsbar, som vurderes vigtigt for Psykologis studiemiljø.

#### **Ad 6. Orientering om uddannelsesevalueringsmødet**

---



Studienævnsforpersonen orienterede om følgende punkter:

Uddannelsesevaluering er en del af det nye kvalitetssystem, og der er i den forbindelse udarbejdet en omfangsrig uddannelsesevalueringssrapport som dækker alle kvalitetsområder. Der er et uddannelsesevalueringssmøde med deltagelse af eksterne eksperter hver sjette år, samt interne opfølgninger hvert andet år.

I mødet deltog den eksterne faglige ekspert, Mimi Mehlsen, studieleder på Psykologi i Aarhus, samt aftagerrepræsentant Siri Folsø Henriksen, som er medlem af Psykologis aftagerpanel og arbejder på Jobcentret i Frederikshavn. Desuden deltog Prodekanen Malene Gram, studieleder Tom Nyvang, viceinstituttleder Thomas Szulc, studienævnsforperson Noomi Matthiesen, næstformand i studienævnet René Omar Dhahir, områdeleder Winnie Ritterbusch, uddannelseskoordinator Andrea Dosenrode, samt to medarbejdere fra Kvalitet og Analyse.

De eksterne eksperter leverede hver et oplæg vedr. uddannelsens styrker og svagheder.

Der var fokus på følgende punkter:

1) Styrker:

- Generel stor ros til uddannelsen
- PBL
- Bedre trivsel end på andre universiteter
- Fin organisering med ankerlærere
- Ros til tutorkorps, mentorkorps og fællesrådet

2) Svagheder:

- Overskridelse af normerede studietid – grænseværdien er overskredet, men vurderingen er, at det ikke er et problem, da studietiden bl.a. forlænges pga. barsel og sygdom, som ikke regnes fra nøgletallet.
- Psykologi har en meget høj dimittendledighed i 4.-7. kvartal: 19%. Det er en del mere end andre universiteter. På landsplan er den gennemsnitlige ledighed for alle psykologer på ca. 4%, dvs. dimittender kommer i arbejde, bare ikke hurtigt nok. Det er bekymrende, at det tager så lang tid for AAUs dimittender at komme i arbejde. Det er muligvis en regional udfordring, men det skal der arbejdes med i den kommende tid. Mimi Mehlsen foreslog, at studielederne for psykologistudier sammen iværksætter et forskningsprojekt for at afdække psykologistuderendes vej til første job.
- Psykologi er en takst 1 uddannelse, hvad der sætter store begrænsninger for muligheden for at give studerende supervision og praktiske færdigheder. Grundet stigende krav om arbejdsparathed fra aftagernes side skal dimittenderne derfor ofte i virksomhedspraktik, inden de bliver ansat i en regulær stilling. Der skal fortsat arbejdes for at opnå en højere takst.
- Manglende synergi mellem praktik og første job. Der efterlyses en mere målrettet indsats for at opdyrke praktikpladser, udvikle en tættere relation med arbejdspladser og praktikværter, fx ved et årligt møde med frokost og fagligt oplæg.
- For få projekter udarbejdes i samarbejde med det private og offentlige arbejdsmarkedet, og der mangler en indsats for at sikre studerende kvalificerende studentermedhjælpsstillinger.
- Der har de sidste flere år være ledige studiepladser på kandidaten. Der bør iværksættes en målrettet indsats for at fylde pladserne op.



Studienævnet drøftede udfordringen med, at det tager lang tid for AAUs dimittender at blive ansat i en regulær stilling. Det er tankevækkende, at der for psykologer ikke findes statsfinansieret efteruddannelse, som det fx er tilfælde for medicinstudiet. Det vil også være en måde at forbedre ansættelseshastigheden. Der skal fortsat arbejdes for en højere takstindplacering.

Det kan være en ulempe at betragte praktikken som indgangen til arbejdsmarkedet. Det kan føre til praktisme og undergrave de interne praktikpladser, som vi har brug for.

Ift. opfyldning af studiepladser på kandidaten med eksterne ansøgere kræver det også en nytænkning af studiestarten på kandidaten samt, at PPI rykkes til et andet tidspunkt. Der vil blive udbudt et nyt arbejds- og organisationspsykologisk professionsprogram.

Uddannelsesevalueringsrapporten, referatet og udkast til handleplan udsendes op til næste SN møde.

### **Ad 7. Nedsættelse af arbejdsgruppe ift. udsmykning af NK-lokalerne**

---

Der er et arbejdsmiljøudvalg, som ville arbejde med udsmykning, men som er gået lidt i stå.

Det besluttedes:

- Noomi kontakter arbejdsmiljøudvalget og udarbejder et kommissorium sammen med dem.
- Der nedsættes et stående udvalg, som løbende skal arbejde med udsmykningen. Noomi finder to-tre undervisere, og studenterrepræsentanter finder fire studerende til udvalget.
- VIP medlemmer i udvalget har ansvar for at afklare de bygningsmæssige og budgetmæssige rammer.
- Der skal undersøges, om der er lokale kunstnere eller endda nogle af vores egne, kreative studerende, som kan bidrage med kunst.
- Studenterrepræsentanterne indkalder til et fællesmøde på studiet, hvor der kan laves brainstorming blandt de studerende ift. udsmykning, og hvor man kan melde sig til udvalget.

### **Ad 8. Nedsættelse af arbejdsgruppe ift. revision af studiebestemmelser**

---

Studiebestemmelserne er fra 2009 og meget forældede. Det skal afklares, hvilke dele der skal beholdes, og hvor man med fordel kan henvise til andre dokumenter. Evt. opdeling i to dokumenter, hvor den ene henvender sig til studerende og den anden til ansatte.

Følgende arbejdsgruppe nedsættes:

Hanne Bruun (tovholder), Casper Feilberg, Bo Abildgaard, Alma Wammen og Andrea Dosenrode.

Arbejdet forventes færdig i midt august 2022.

### **Ad 9. Orientering om indsatsen vedr. forsvundet studerende på 2. semester**

---

Studienævnsforpersonen orienterede om, at en studerende fra 2. semester er forsvundet efter en bytur natten mellem torsdag og fredag i den forgangne uge. Både Politiet og Missing People har ledt efter ham uden held.

Thomas Szulevicz, Noomi Matthiesen og Casper Feilberg har i samarbejde med Christina Mohr (som leder psykiatriens kriseberedskab) taget hånd om de 2. semesterstuderende, og især om den gruppe studerende, som var tæt til den forsvundne. Mange studerende oplever, at de skiftevis har det skidt og o.k. Det er en normal reaktion. Mange føler skam over at have behov for hjælp og tænker, at der er andre der har mere brug for



hjælp. Studiet er opmærksom på, at de studerende får professionel hjælp, så de ikke føler, at de står alene med ansvaret for hinandens trivsel.

Der er kommunikeret ud til de studerende på 2. semester, hvilke tilbud om hjælp der er. Studenterrepræsentanterne anbefaler også at kommunikere tilbuddene ud til andre semestre, fx til de semestre som var tutorer for 1. semester. Tutorer eller mentorer som går på højere semestre kan føle sig ladt alene i situationen. Studienævnetsformanden har orienteret Studie- og trivselsvejledningen, studenterrådgivningen og studenterpræsterne. Der er god kapacitet til at tage imod henvendelser, og studerende som har det svært opfordres til at gøre brug af tilbuddene.

Casper Feilberg oplyste, at mange 2. semester studerende var meget påvirkede af hændelsen, og der var nogle, som slet ikke kunne indgå i gruppedannelsen. Casper Feilberg tager ekstra hånd om de studerende, og der er p.t. mulighed for at følge undervisning online, både af hensyn til dem, som er hårdt medtaget og dem, som har corona.

