



AAU EXECUTIVE

MBA & HD

Dokument dato: 01-10-21

Dokumentansvarlig: Morten Lykke Olesen

## Studienævn for MBA og HD

### STUDIENÆVNSMØDE

*Inviterede deltagere:*

**VIP:**

*Lars Krull (Studieleder / SN-formand), Michael S. Dahl (MBA semesterkoordinator), René Nesgaard Nielsen (HDO fagkoordinator), Thomas Borup Kristensen (HDR fagkoordinator)*

**Studerende:**

*Troels Munk (HDO / SN-næstformand), Sonny Storgaard Gajhede (HDR), Nicoline Birthe Guldsing (HD1), Mogens Friis Hansen (MBA)*

**Observatører:**

*Jens Thøgersen (HD1 fagkoordinator), Annike Seerup Hjorth (studienævnssekretær), Morten Lykke Olesen (Sekretariatsleder)*

**Afbud:**

*Troels Munk (HDO / SN-næstformand), Sonny Storgaard Gajhede (HDR), Nicoline Birthe Guldsing (HD1), Mogens Friis Hansen (MBA)*

### TID OG STED

**Tid:** d. 31. maj 2021, kl. 16.00 – 18.00

**Sted:** Lokale 35, Fibigerstræde 2, 9220 Aalborg Øst

### DAGSORDEN

**1. Præsentationsrunde**

Annike Seerup Hjorth blev præsenteret som ny studienævnssekretær efter Bente Christiansen, som er gået på efterløn.

**2. Studienævnets opgaver (gennemgang ved LK)**

LK bemærkede at vi altid skal være opmærksomme på kvaliteten i vores udbud, samt at de er tidssvarende og aftagerkonforme.

**3. Opsamling fra sidste møde**

Intet at bemærke.

## 4. Orientering (LK)

### 4.1 Selvevaluering - Handlingsplan status

#### **MLO og LK gennemgik Handlingsplan for MBA.**

Det blev beskrevet at SN og AAU Executive fortsat arbejder med at sikre et tilfredsstillende niveau af kvalitetssikring af uddannelsen.

SN og AAU Executive har Løbende dialog med aftagere, i det LK er aktiv i forskellige fora henover året – dette skal dog dokumenteres bedre.

SN og AAU Executive levere passende/tilstrækkelig service på uddannelsen. Uddannelsens administration har dog været kortvarigt udfordret i efteråret 2020, da den tilknyttede studie-sekretær blev langtidssygemeldt. Dette blev dog hurtigt løst med ansættelse af en kvalificeret vikar (ANHJ) som til fulde, og hurtigt, har løftet sine opgaver. ANHJ er i foråret blevet fastansat og fasttilknyttet studiet, ligesom hun også er SN-sekretær. Når KMM vender tilbage, så skal både KMM og ANHJ bemane MBA og SN i fællesskab – med henblik på at øge sekretariatets robusthed på netop disse kerneopgaver.

AAU Executive har en fokuseret markedsføringsindsats hvor uddannelsen markedsføres kontinuerligt, med høj intensitet i efteråret og frem til studiestart, og med lav intensitet i løbet af forår/sommer.

#### **MLO og LK gennemgik Handlingsplan for HD.**

Det blev beskrevet at SN og AAU Executive har arbejdet indgående med at sikre en succesfuld omlægning til heldagsstudie på HD1 og HDR (hvilket seneste dimittendundersøgelse har kunne bekræfte). SN og AAU Executive har løbende fulgt op på evalueringer som de er blevet analyseret, og der er blevet opsamlet på de årlige SN-møder.

De få overgangsproblematikker som har eksisteret ved omlægning til heldagsmodellen er blevet løst.

SN og AAU Executive arbejder fortsat med at sikre god kvalitetssikring, afholde løbende samt formaliseret dialog (aftagerpanel) med aftagere og levere en passende og tilstrækkelig service for derved kontinuerlig at bevare og styrke uddannelsernes markedsposition.

Skolens SN-sekretær og studieseekretær for HDFR m.m. har valgt at gå på efterløn.

Der er blevet ansat en ny studieseekretær (Julie Christiansen) ligesom der er blevet bevilget en 1-årig AC-ressource. Disse ansættelser, sammen med ansættelse af ANHJ, har vi brugt som en mulighed for at udvikle sekretariatet (organisatorisk ændring) så det fortsat kan være effektivt, øge robustheden ligesom vi skaber rum for forskellige udviklingstiltag (mere om det senere).

**For både MBA og HD** arbejder LK og MLO løbende på at dokumenterer den kontinuerlige aktivitet der er med aftagere i løbet af året som ikke er formaliseret via Aftagerpanelet.

MLO udarbejder overblik over den aftageraktivitet AAU Executives studieleder og fagkoordinatorer har haft i løbet af 2021.

### 4.2 MBA optag 2021

LK: Optaget er i år yderst tilfredsstillende.

MLO: Årgang 2021 startede med 31 studerende. Der er tre der har udsat studiet grundet personlige årsager. Vi holder kontakten med disse tre med henblik på opstart senere.

### 4.3 HD optag 2021 – Status d.d.

MLO forklarede at på nuværende tidspunkt er ansøgningen godt med i forhold til tidligere år. HD studieseekretærene er gode til at få kontakt til kommende studerende og afklare holdønske, så det sikres at de starter på det af vores udbudssteder der er dem mest pragmatisk.

#### **4.4 EVU-arbejdsgruppe – status**

LK forklarede at SL-arbejdsgruppen ikke har formået at afleverer et notat til det videre arbejde. De forskellige enheder har svært ved at forstå og værdsætte den organisering og økonomiske model der præger dette SN og AAU Executive. LK bemærkede at det kan være der sker yderligere når prodekan for EVU tiltræder.

### **5. Kvalitetssikring**

#### **5.1 Censor- og eksaminatorrapporter**

MLO: HD censor- og eksaminatorrapporter for F20 burde være behandlet på SN-mødet i efteråret – vi fik dog først rapporterne to dage efter dette møde blev afholdt d. 20 oktober.

Generelt positive censorrapporter, men med én enkelt undtagelse fra én censor. LK bemærkede til dette at det var tydeligt ud fra censors kommentarer at det var censor som havde misforstået norm og eksamensform.

LK opfordrede fagkoordinatorer til at opfordrer eksaminatorer til mere kvalitativ feedback i deres rapporter. Det vil censorkorpset værdsætte.

#### **5.2 Evalueringer E20**

MLO præsenterede at HD1 modul- og semesterevalueringerne i efteråret 2020 generelt er positive og score godt over 4,0.

MLO kunne meddele at det nye HD1 fag Forretningsforståelse er kommet godt fra start og er på niveau med det tidligere Erhvervsøkonomi, og over Dataanalyse, som er de to fag det erstatter.

På HD1 har valgfaget Forretningsudvikling og entreprenørskab i en årrække scoret under 4,0 og i efteråret 2020 har det kun scoret 3,0. Den meget lave score kan skyldes et "coronablip" da der var tvungen online undervisning. JT vil dog arbejde videre med evalueringen og faget generelt så det kan komme på niveau med resten af fagene på HD1.

MLO præsenterede at HDFR modul- og semesterevalueringerne i efteråret 2020 generelt er positive og score godt over 4,0.

Da HDFR ikke længere udbydes fra 2021 (forbliver dog i studieordningen), vil TBK gerne have at Projektledelse flyttes fra HDFR til HDRs uddannelsesoversigt (§18 i studieordningen). TBK og LK drøftede muligheden for, i samarbejde med fagets undervisere, at udvikle faget og få det ISO-certificeret (ligesom andre institutioner har fået det). TBK og LK vil arbejde videre med dette.

MLO præsenterede at HDO modul- og semesterevalueringerne i efteråret 2020 generelt er positive og i de fleste tilfælde score godt over 4,0.

MLO præsenterede at HDR modul- og semesterevalueringerne i efteråret 2020 generelt er positive og score godt over 4,0.

Værd at bemærke er faget Skatteret II som med en ny og dygtig underviser er gået fra at score 2,7 i 2019 til 4,3 i 2020.

Valgfaget Virksomhedens Informationsbehandling blev ikke oprettet i efteråret, og scorede meget lavt i efteråret 2019. TBK arbejder med et helt nyt setup med nye undervisere og opdateret indhold. Det forventes at dette kan øge tilfredsheden med faget.

Valgfaget e-handel blev ikke oprettet i efteråret. LK bemærkede at det skal overvejes om faget fortsat skal udbydes da det endnu ikke har opnået den opbakning der var forventet siden dets oprettelse.

MLO opsummerede efterårets evalueringer på HD-området med generelt lav til middel svarprocenter, generelt stor tilfredshed og god håndtering af de få undtagelser der er. De studerende giver generelt positive og konstruktive kvalitative tilbagemeldinger.

MLO supplerede med at fortælle at der har været blandede tilbagemeldinger ift. løsninger ift. Corona (både + og ÷). Der har heldigvis været generel forståelse fra de studerende ift. de løsninger der blev præsenteret.

TBK og RNN supplerede med at både undervisere og studerende har givet udtryk for at hybridundervisning ikke dur. JT bemærkede at ren online undervisning fungerer meget bedre.

MLO præsenterede at MBA seminar- og semesterevalueringerne i efteråret 2020 generelt er positive og score med en enkelt undtagelse godt over 4,0.

Seminar 5 var udfordret af formatet (to tredages seminarer blev slået sammen og kørte over fire hele dage grundet corona-vilkår). LK bemærkede at det er tydeligt at formatet var udslagsgivende i forhold til evalueringen. Det forventes at seminar 5 kommer tilbage på samme høje niveau som det plejer i efteråret 2021.

MLO opsummerede efterårets evalueringer på MBA-området med generelt middel til høje svarprocenter, generelt stor tilfredshed samt at de studerende giver generelt positive og konstruktive kvalitative tilbagemeldinger.

### 5.3 Studieordninger + Modulbeskrivelser

MLO præsenterede følgende planlagte studieordnings- og modulændringer:

- HD1 Udvidet Erhvervsret: Fra mundtlig pba. projekt til 4 timers skriftlig. MLO søger om dispensation til denne ændring.
- Nyt 10 ECTS valgfag rettet mod den finansielle sektor under udvikling.
- HDR Afgangsprojekt: Formulering omkring formalia opdateres til "Mundtlig pba. projekt. Nærmere detaljer om formkrav, aflevering, eksamen mm. gøres tilgængeligt i modulets Moodle-rum."
- HDR Skatteret II: Fra mundtlig til 4 timers skriftlig. MLO søger om dispensation til denne ændring.

LK præsenterede at der arbejdes på at kunne udbyde HD som online forløb. MLO supplerede at dette ikke vil kræve ændringer til nuværende studieordning, da vi i alle vores modulbeskrivelser skriver at "*Modulet indeholder forelæsninger og opgaveløsning og foregår på dansk*". Vi er dermed ikke begrænset til for eksempel fremmødeundervisning.

### 5.4 Aftagerpanel

Årets aftagermøde er planlagt til december.

### 5.5 Digitale læringsmål i studieordninger

MLO forklarede at der ved sidste handlingsplansmøde blev aftalt at drøfte digitale læringsmål i studieordning for MBA og HD. LK uddybede at digitalisering indgår i vores uddannelser hvor det er relevant, og de steder sørger undviserne for at inddrage det på tidssvarende vis. Det giver ikke mening at indarbejde digitale læringsmål i AAU Executives uddannelser, da studieordningerne allerede har fokus på at uddannelserne skal holde sig relevante og tidssvarende.

### 5.6 Dimittendundersøgelser

De seneste dimittendundersøgelser blev drøftet. Der var enighed om at dimittendundersøgelserne på HD-området dokumenterer at omlægningen til heldagsstudie på HD1 og HDR har været succesfuld.

## **6. Udbud**

### **6.1 Udbudssteder**

LK fortalte at vi fra 2021 ikke længere udbyder HDFR som fuldt forløb. I stedet er der udviklet et 15 ECTS "Speciale i Finansiell Virksomhed" som består af det nye modul "Styring af finansielle virksomheder" (10 ECTS) og et 5 ECTS valgfag (Compliance, Projektledelse eller Anti-Hvidvask og terrorfinansiering).

### **6.2 Udviklingsinitiativ – HD online**

LK fortalte at der arbejdes intensivt på at kunne udbyde HD1, HDO og HDR som online forløb allerede fra foråret 2022.

MLO fortalte at HD som online forløb ikke kræver en ny studieordning. Det vil sige at for eksempel HD2 studieordning årgang 2021/2022 dækker de studerende der starter på HD med fremmøde i efteråret 2021 og de studerende der starter på HD online i foråret 2022.

LK præsenterede en aftale med en professionel fotograf som hjælper med optagelse af al undervisning. Vi vil ikke "bare" udbyde HD som "speak-to-ppt", kvaliteten skal være i orden.

Der er udviklet en model hvor hver undervisningsgang opdeles i en professionelt optaget session, som de studerende kan tilgå i en afgrænset periode, forud for live online sessioner hvor studerende og underviser(e) mødes på fastsatte datoer.

SN og AAU Executives faglige og administrative kræfter arbejder på højtryk for at få struktur og rammer på plads så online forløbene kan markedsføres i efteråret med henblik på opstart i foråret 2022.

## **7. Evt.**

Intet at bemærke.