



AALBORG UNIVERSITET

Aalborg Universitet
Postboks 159
9220 Aalborg

Sagsbehandler:
Stine Vestergaard
Telefon: +4599403880
Email: sve@adm.aau.dk

Dato: 15-02-2021
Sagsnr.: 2020-232-00117

Hovedsamarbejdsudvalget

Der indkaldes hermed til HSU-møde

Onsdag den 17. februar, klokken 13.00-15.30

Zoom

Dagsorden:

- 1. Godkendelse af dagsorden / Per Michael Johansen (13.00-13.05)**
Det indstilles, at HSU godkender dagsordenen.

- 2. Orientering fra rektoratet / Per Michael Johansen (13.05-13.25)**
Det indstilles, at HSU tager orienteringen til efterretning.

Bilag 2.1: Orientering fra rektoratet

Bilag 2.2: IT monitorering på AAU

Bilag 2.3: Status på politik for ophavsret til undervisningsmateriale

- 3. Orientering fra medarbejdersiden / Jesper L. Christensen (13.25-13:35)**
Det indstilles, at HSU tager orienteringen til efterretning.

- 4. Orientering fra HSU-sekretariatet / Henrik H. Søndergaard (13.35-13.40)**
Det indstilles, at HSU tager orienteringen til efterretning.

Bilag 4.1: Referat fra HAMiU møde 09.12.2020

Bilag 4.2: Dagsorden til HAMiU møde 08.02.2021

- 5. Status på organisationsudvikling / Per Michael Johansen (13.40-14.00)**
Det indstilles, at HSU orienteres om og drøfter relevante punkter ifm. organisationsudviklingen.



a. Procesplan for etablering af SSH-fakultetet, PBL-enhed og integration af SSH og STEM uddannelserne

Bilag 5.1: Procesplan for etablering af SSH-fakultet og etablering af PBL-enhed

b. Drøftelse af inddragelse, rettidig information, repræsentation og fortrolighed. Proces omkring organisationsudviklingen drøftes. Drøftelserne skal munde ud i stikord til dagsordenen for mødet 15. marts med Samarbejdssekretariatet.

6. Drøftelse af personaletilpasninger i dekansekretariaterne for HUM og SAMF / Henrik H. Søndergaard (14.00-14.20)

Pause (14.20 -14.30)

7. Drøftelse af regel om forventninger til ansattes adfærd i relation til krænkende handlinger, herunder mobning, chikane og uønsket seksuel opmærksomhed/ Henrik H. Søndergaard (14.30-14.50)

Det indstilles, at HSU drøfter regel om forventninger til ansattes adfærd i relation til krænkende handlinger, herunder mobning, chikane og uønsket seksuel opmærksomhed i bilag 1. Det indstilles endvidere, at HSU drøfter og kommenterer Procedure for håndtering af krænkende handlinger i forhold til ansatte ved Aalborg Universitet, herunder mobning, chikane og uønsket opmærksomhed i bilag 2.

Bilag 7.1: Regel om forventninger til ansattes adfærd i relation til krænkende handlinger, herunder mobning, chikane og uønsket seksuel opmærksomhed

Bilag 7.2: Procedure for håndtering af krænkende handlinger i forhold til ansatte ved Aalborg Universitet, herunder mobning, chikane og uønsket seksuel opmærksomhed

8. Drøftelse af ULD initiativet "Tilbage fra barsel" / Lars Hvilsted Rasmussen (14.50-15.05)
Det indstilles, at HSU drøfter initiativerne som led i ULD's strategiske handleplaner.

Bilag 8.1: Procedure for barselstiltag på Aalborg Universitet

9. Drøftelse af lukning mellem jul og nytår 2021/ (15.05-15.15)

Det indstilles, at HSU drøfter og beslutter om der skal være virksomhedslukket mellem jul og nytår på AAU i 2021.

10. Evaluering af lønforhandlingerne 2020/2021 / Henrik H. Søndergaard (15.15-15.25)

Det indstilles, at HSU drøfter og tager orientering til efterretning.

Bilag 10.1: Resultat af TAP-lønforhandlinger 2020/2021

11. Eventuelt (15.25-15.30)