



Samarbejdsorganisationens sammensætning på Aalborg Universitet

Aftalens parter

Nærværende aftale er indgået mellem ledelsessiden og medarbejdersiden i Hovedsamarbejdsudvalget (HSU) ved Aalborg Universitet.

Grundlag

Samarbejdet mellem ledelse og medarbejdere ved Aalborg Universitet foregår på grundlag af den til enhver tid gældende samarbejdsaftale.

§ 1 Formål

Formålet med denne aftale er at sikre, at Aalborg Universitets samarbejdsorganisation er indrettet på en sådan måde, at det fremmer et godt samarbejde mellem ledelse og medarbejdere. Desuden skal aftalen sikre transparente og ensartede forhold for samarbejdsorganisationens sammensætning på Aalborg Universitet.

§ 2 Aalborg Universitets samarbejdsorganisations struktur

Stk. 1: Hovedsamarbejdsudvalget

Der oprettes et fælles Hovedsamarbejdsudvalg (HSU) for Aalborg Universitet jf. § 7 i Samarbejdsaftalen.

Hovedsamarbejdsudvalget består af:

Ledelsessiden:

- Rektor
- Dekanen for det Humanistiske og Samfundsvidenskabelige Fakultet (SSH)
- Dekanen for Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet (SUND)
- Dekanen for Det Tekniske Fakultet for IT og Design (TECH)
- Dekanen for Det Ingeniør- og Naturvidenskabelige Fakultet (ENGINEERING)
- Universitetsdirektøren (AAU Fælles Service)

Medarbejdersiden:

- 1 VIP repræsentant fra hvert fakultet (i alt 5 repræsentanter)
- 1 repræsentant for AC TAP
- 1 repræsentant for kontorfunktionærer/laboranter
- 1 repræsentant for håndværkere, specialarbejdere og rengøringsassistenter
- 1 repræsentant for øvrige organisationer på Aalborg Universitet

Stk. 2 Øvrige samarbejdsudvalg

Der oprettes et samarbejdsudvalg for hvert af de seks hovedområder: Det Humanistiske og Samfundsvidenskabelige Fakultet, , Det Tekniske Fakultet for IT og Design, Det Ingeniør- og



Naturvidenskabelige Fakultet, Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet, AAU Fælles Service samt AAU Innovation.

Desuden oprettes der et samarbejdsudvalg i enheder (institutter, afdeling o.l.) med en selvstændig ledelsesfunktion, og hvor antallet af beskæftigede er mindst 25. Størrelsen af disse samarbejdsudvalg og fordelingen af pladser mellem A- og B-side aftales lokalt mellem den lokale ledelse og de derværende forhandlingsberettigede personaleorganisationer.

I enheder med færre end 25 medarbejdere kan der ved lokal aftale oprettes et samarbejdsudvalg. Hvis der ikke oprettes et lokalt samarbejdsudvalg, skal der stadig arbejdes efter de principper, der er beskrevet i Samarbejdsaftalen.

Et samarbejdsudvalg på AAU dækker hele den pågældende organisatoriske enhed uanset eventuel geografisk spredning på en eller flere adresser, herunder de tre campusser. I alle samarbejdsudvalg bør det overvejes, hvordan den geografiske spredning håndteres hensigtsmæssigt.

§ 3 Samarbejdsudvalgenes opgaver

Samarbejdsudvalgenes opgaver fremgår af Samarbejdsaftalen.

§ 4 Sammenhæng mellem samarbejdsudvalgene på de tre niveauer

Samarbejdsudvalgene underretter samarbejdsudvalg på nærmeste niveau (opad eller nedad) om forhold som har interesse for det pågældende niveau, eller som bør behandles på det pågældende niveau. Det er vigtigt, at der er sammenhæng og kommunikation mellem niveauerne.

§ 5 Permanent underudvalg til HSU

Stk. 1: Personalepolitik udvalg

Personalepolitisk udvalg (PPU) er et permanent underudvalg under HSU. HSU's formand eller en af rektor udpeget person er formand for udvalget og fastlægger sammen med formandskabet i HSU udvalgets sammensætning.

PPU skal medvirke til, at AAU's personalepolitik løbende udvikles og er tidssvarende således, at universitetets personalepolitik aktivt understøtter AAU's værdier, målsætninger og strategi.

§ 6 Lokale aftaler om ændret organisering af arbejdsmiljøarbejdet

Samarbejdsudvalg og arbejdsmiljøudvalg på samme niveau kan med det formål at styrke arbejdsmiljøarbejdet beslutte at sammenlægge samarbejdsudvalg og arbejdsmiljøudvalg.

Ved en sammenlægning skal der udarbejdes en skriftlig aftale, der bl.a. beskriver, hvordan arbejdsmiljøarbejdet styrkes ved den ændrede organisering mv.¹

Samtlige repræsentanter i et sammenlagt udvalg skal have tilbud om deltagelse i den lovpligtige arbejdsmiljøuddannelse.²

¹ Jf. Bekendtgørelse om samarbejde om sikkerhed og sundhed nr. 1181 af 15. oktober 2010, kap. 4.

² Ibid. § 8



§ 7 Tidligere aftaler om samarbejdsudvalg og opsigelse af aftalen

Nærværende aftale erstatter tidligere indgåede aftaler på området.

Stk. 2

Aftalen kan opsiges af begge parter hver for sig med 3 måneders varsel. Inden opsigelsen skal Hovedsamarbejdsudvalget forsøge at ændre den hidtidige aftale på en måde, som er tilfredsstillende for Hovedsamarbejdsudvalgets parter.