

SSH FSU (SSH FSU)

12-09-2024 12:30 - 15:30

KST5-03

## Indhold

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden.....	1
Punkt 2: Opfølgning på gennemførelse og evaluering af MUS (30 minutter).....	1
Punkt 3: Trivselsbarometeret - opsamling på arbejde med trivsel (20 minutter).....	2
Punkt 4: Orienteringspunkter (30 minutter).....	2
Punkt 5: Kommunikation fra mødet til HSU, SU'er og AMIU (5 minutter).....	2
Punkt 6: Eventuelt (10 minutter).....	2
Overblik: Noter.....	3
Overblik: Delte kommentarer.....	4

## **Punkt 1: Godkendelse af dagsorden**

Det indstilles, at FSU godkender dagsordenen

## **Punkt 2: Opfølgning på gennemførelse og evaluering af MUS (30 minutter)**

Det indstilles at FSU evaluerer anvendelsen af medarbejderudviklingssamtaler, herunder status for gennemførelse, på baggrund af tilbagemeldinger fra ledelse, FSU medlemmer og medarbejdere. Hav gerne særligt fokus på, hvilke elementer af MUS, som kræver særlig bevågenhed.

Vedlagt: sammenfattet tilbagemelding fordelt på VIP/TAP, tilbagemeldinger fra institutter, dekansekretariat og FSU medlem

### **Punkt 3: Trivselsbarometeret - opsamling på arbejde med trivsel (20 minutter)**

*Det indstilles, at hvert FSU medlem redegør for, hvordan de oplever arbejdet med at forbedre trivslen på deres institutter, herunder nedbringelse af krænkende handlinger.*

AAUs Trivselsbarometer udkom i februar Resultatet fra trivselsbarometeret viser en række udfordringer på de enkelte institutter. Ligeledes viser Trivselsbarometeret for SSH også en væsentligt grad af krænkende adfærd på nogle institutter, hvilket i lyset af VIVE rapporten om sexisme blandt ph.d.-studerende, er blevet særligt aktuelt. Da både udfordringer og mulige greb til at ændre på disse er forskellige fra institut til institut, bad dekanen inden sommerferien om, at fakultetsledelsen ville tage resultatet af deres trivselsbarometer til efterretning, og anvende dette som afsæt for en dialog om det fremadrettede og forebyggende arbejdsmiljøarbejde.

Dekanen vil indledningsvist viderebringe status fra institutternes arbejde med deres trivsel til FSU.

### **Punkt 4: Orienteringspunkter (30 minutter)**

- SSHs Prodekaner
- Nyt om Kandidatrefomen
- Studielektorer, orientering om arbejdsgruppen
- Arbejdstidsregistrering
- Arbejdsmiljøseminar – Tema: *'Tryk og krænkelserfri arbejdskultur – Rollen som AMR, TR og leder'*
- Mulighed for ny ledelsesrepræsentant i FSU
- olitik for brug af undervisningsmateriale - politikken vil revideres på ekstraordinært online FSU møde

### **Punkt 5: Kommunikation fra mødet til HSU, SU'er og AMIU (5 minutter)**

Det indstilles, at FSU kort drøfter hvordan informationer og beslutninger fra dagens møde skal videreformidles til organisationen.

### **Punkt 6: Eventuelt (10 minutter)**

Eventuelle punkter