



*Kan frit distribueres
Godkendt*

Aalborg Universitet
Fredrik Bajers Vej 7K
Postboks 159
9220 Aalborg

Sagsbehandler:
Tina Strandvig
Telefon: 9940 7902
E-mail: tist@adm.aau.dk

Dato: 23-06-2023
Sagsnr.: 2023-021-01815

Referat af møde i Udvalget for Ligestilling og Diversitet den 9. juni 2023

Deltagere: Lars Hvilsted Rasmussen (LHR), Linda Ibsen (LIBS), Katrine Vasegaard (KVAS), Mette Lübeck (ML), Claus Lassen (CL), René Ernst Nielsen (REN), Birgit Feldtmann (BFE), Palle Steen Hansen (PSH) og Tina Strandvig (TIST - referent)

Øvrige deltagere: Pkt. 3: Fuldmægtig i UFM, Christina Nellemann Sørensen, pkt. 4: Specialkonsulent Poul Meier Melchiorsen og fuldmægtig Kathrine Bjerg Benneike

Afbud: Trine Schultz (TS)

Ad 1. Godkendelse af dagsorden

Bilag: Dagsorden til ULD-møde den 9. juni 2023

Dagsordenen blev godkendt.

Under punktet bød formanden velkommen til udvalgets nyeste medlem, Birgit Feldtmann der er ny akademisk rådsrepræsentant fra SSH. Birgit erstatter Morten Frederiksen, der er blevet viceinstituttleder på Institut for Sociologi og Socialt Arbejde og derfor udtræder af akademisk råd og ULD.

Ad 2. Godkendelse af referat

Bilag: Referat af møde i Udvalget for Ligestilling og Diversitet den 24. marts 2023

Referatet blev godkendt.

Ad 3. Danmarks talentbarometer 2022

Bilag: Sagsfremstilling

Bilag 1: Mænd og kvinder på danske universiteter – Danmarks talentbarometer

Fuldmægtig i Uddannelses- og Forskningsstyrelsen, Christina Nellemann Sørensen præsenterede barometerets baggrund, data, tematikker og hovedkonklusioner.

Barometeret viser, at andelen af kvindelige forskere er steget gennem de seneste ti år, om end der fortsat er en underrepræsentation af kvinder i den samlede forskerbestand. Det illustreres bl.a. ved de såkaldte saksekurver, som på AAU-niveau minder om den nationale saksekurve fra 2011.

Barometeret viser desuden en skæv kønsfordeling i universiteternes direktioner, særligt på rektor-, universitetsdirektør- og dekanniveau. På bestyrelsesniveau er der en ligelig kønsfordeling blandt bestyrelsesformændene men en underrepræsentation af kvinder blandt de eksterne medlemmer af bestyrelsen.



LHR spurgte, hvad ministeriets holdning er til universiteternes ligestillingsudfordringer. Christina Nellemann Sørensen svarede, at det går den rigtige vej. På nationalt niveau afhænger det politiske fokus af den siddende minister, mens der i EU er et stort fokus på ligestilling, herunder på intersektionalitet.

CL konstaterede, at AAU halter efter de øvrige universiteter. LIBS bemærkede, at tallene kan ændres, hvis ledelsen beslutter sig for det og bemærkede i øvrigt DTU's fremdrift.

BFE spurgte, om der er data for karriereprogression, hvilket Christina Nellemann Sørensen bekræftede i forhold til, at kvinder befinder sig længere på samme karrieretrin. LHR pointerede vigtigheden af, at organisationen understøtter kvinders tilbagevenden fra barsel- og forældreorlov.

PSH bemærkede, at der er store kønsforskelle på tværs af de videnskabelige hovedområder, som ikke kommer til udtryk med en gennemsnitsbetragtning. PHS efterspurgte måltal på området, hvortil LHR oplyste, at en kønsfordeling under 60/40 procent bør afstedkomme handling.

Christina Nellemann Sørensen oplyste, at ministeriet er i gang med at få udarbejdet en rapport om sexisme på universiteterne, som forventes at udkomme i slutningen af året. Udvalget takkede for gennemgangen og udviste interesse for at invitere Christina tilbage til udvalget, når den omtalte rapport er udkommet.

Opfølgning:

TIST kontakter Christina Nellemann Sørensen, når rapporten om sexisme på universiteterne er udkommet.

Ad 4. Covid's indflydelse af AAU's forskningsproduktion i et kønsperspektiv – siden sidst

Bilag: Sagsfremstilling

Akademisk medarbejder Kathrine Bjerg Bennike og specialkonsulent Poul Meier Melchiorson præsenterede de seneste analyser på baggrund af AAU's publikationsdatabase PURE for perioden 2012-2022.

Analyserne viser, at kvindelige forskere fortsat producerer færre peer reviewed forskningsartikler end deres mandlige kollegaer. Dog begynder kvinder og mænds publiceringsmønstre at nærme sig hinanden, hvilket kan skyldes, at kvinder er blevet medforfattere på flere publikationer end tidligere.

Det blev påpeget, at tallene for 2022 viser en nedgang i produktionen for AAU generelt. Det gælder særligt for mænd og på lektorniveau på Det Ingeniør- og Naturvidenskabelige Fakultet, hvilket kan forklares som en effekt af covid og lockdown.

Udvalget fandt den årlige afrapportering værdifuld og opfordrede til at opgøre data per capita samt nedbryde data i forhold til alder og citationer for at få et mere nuanceret billede af publiceringsmønstrene.

Opfølgning:

VBN-teamet følger op på ovenstående to punkter.

Ad 5. Orientering om status på implementering af ULD's handleplan

Bilag: Implementeringsplan 2023

TIST gav en kort status på implementeringen og bemærkede:

- det igangsatte arbejde på fakultet-, institut- og afdelingsniveau pba. inklusionsmålingens resultater
- direktionens beslutning om at prioritere ligestilling- og diversitetsområdet højere

PSH opfordrede til i højere grad at koordinere ULD's aktiviteter med eksisterende processer. TIST bemærkede, at det allerede er et fokusområde, og at arbejdet med work-life balance f.eks. er forankret i APV-processen.



Ad 6. Meddelelser fra formanden

Bilag: Ingen

LHR orienterede om følgende:

- På rankinglisten 'Times Higher Education' placerer AAU sig på 9. pladsen og er gået frem til nummer 2 på verdensmål 10 'mindre ulighed'.
- Den 17. maj blev konferencen 'gender dimension in research' afholdt på AAU's campus i København med inspirerende oplæg fra forskere og repræsentanter fra universitetsledelserne og de danske fonde.
- AAU har indberettet redegørelser til hhv. Ligestillingsministeriet og Uddannelses- og Forskningsministeriet i forhold til universitetets kønsfordeling i den øvre ledelse.

Ad 7. Meddelelser fra udvalget

Bilag: Ingen

KVAS orienterede om følgende:

- Bestyrelsen skal den 26. juni behandle den årlige benchmarking, som i år indeholder tal for kønssammensætning blandt de eksterne medlemmer af bestyrelsen og den øvrige ledelse.
- Der er i præsentationen til rektors institutbesøg indarbejdet hovedkonklusioner fra inklusionsmålingen med henblik at skabe dialog om de oplevede inklusionsmæssige udfordringer.

Ad 8. Eventuelt

Intet at bemærke.