



*Kan frit distribueres
Godkendt*

Aalborg Universitet
Studieservice

Sagsbehandler:
Sine Sø Kristensen
Telefon: 9940 7618
Email: sik@adm.aau.dk

Dato: 13-05-2024
Sagsnr.: 2024-000-01516

Referat af ekstraordinært møde i Studieservices SA-udvalg den 22. april 2024

Deltagere: Maj Rosenstand (MR), Merete Heiden (MH), Jesper Bjørn Gorm Poulsen (JBJP), Lone Sander (LS), Kamilla Kjersgaard Jakobsen (KKJ), Shaline Thedchanamoorthy Christiansen (STC), Bettina Spleth Bazuin (BSB), Heidi Friis Thomsen (HFT) og Linh Huynh (LH).

Afbud: Ingen.

Øvrige deltagere: Henriette Badsberg Jensen (HBJ) (HR-parter for STS) og Sine Sø Kristensen (SSK) (referent).

Dagsorden:

1. Godkendelse af dagsorden

Det indstilles, at SA godkender dagsorden

2. Orientering om og drøftelse af forslag til reorganisering af Studieservice, herunder

- a. Forslag til reorganisering af Studieservice
- b. Affødte personalemæssige konsekvenser fsva. områdecheferne (bilag 2.1), herunder drøftelse af kriterier og proces

3. Eventuelt

Ad 1. Godkendelse af dagsorden

Referat:

Dagsordenen blev godkendt.

Ad 2. Orientering om og drøftelse af forslag til reorganisering af Studieservice

Referat:



MR orienterede om, at der var indkaldt til ekstraordinært SA-udvalgsmøde med henblik på orientering om og drøftelse af de fremsendte forslag til reorganisering i Studieservice. MR gennemgik kort baggrunden for reorganiseringen. Hun tilkendegav i den forbindelse, at forløbet blev igangsat for at kigge på organiseringen og samarbejdsfladerne i STS igennem for at have et godt afsæt til ansættelse af en ny vicedirektør. Der blev iværksat en undersøgelse af UKON, og denne undersøgelses konklusioner pegede på en række misfits i organiseringen af STS. Anbefalingen fra UKON lød således på at optimere organisationen med afsæt i en tydelig strategi for STS og med det formål at nedbryde søjler og genetablere tillid.

2.a) Forslag til reorganisering af Studieservice

MR præsenterede planen for den kommende organisering og nye ledelsesstruktur i Studieservice. MR præciserede i den forbindelse, at Uddannelsesjura og Sekretariat i fremtiden bliver en stabsfunktion hørende under vicedirektøren. Endvidere kommer Elitesport og Studentersamfundets Sekretariat ligeledes til at referere direkte til vicedirektøren, hvormed tanken også er, at Studentersamfundets Sekretariat får et tættere strategisk samarbejde med det øvrige Studieservice. Det blev desuden præciseret, at projektlederne i Studieservice ligeledes kommer til at referere til områdechefen for området "Studie Digital". Udvalget pointerede i relation hertil, at det evt. vil kunne give mening på organisationsdiagrammet at markere, at måden Elitesport og Studentersamfundets Sekretariat refererer til vicedirektøren på, vil være anderledes end fx Uddannelsesjura og Sekretariat.

MR tilkendegav, at man nu er i gang med at lave en ny organisering i STS, og at man aldrig vil ramme fuldstændig plet i den type proces i første omgang, hvorfor der typisk efterfølgende vil være behov for tilpasninger. I forhold til den proces bemærkede MR desuden, at man også får mulighed for at byde ind som medarbejder, og at det for nogen evt. vil kunne munde ud i nye arbejdsopgaver.

Medarbejdersiden i udvalget spurgte ind til, hvilke nye krav, der vil blive stillet til de kommende områdechefer. MR svarede i forhold til dette, at der vil blive stillet krav i overensstemmelse med de anbefalinger, som UKON i deres undersøgelse påpegede herunder især en høj grad af ledelsesfaglighed. MR pointerede, at organiseringen af det enkelte nye team desuden kan komme til at omfatte faglige koordinatore eller lignende, hvilket vil afhænge af behovet i det enkelte team. I relation til dette blev der fra udvalget spurgt til, om der er kigget på økonomien i STS i relation til forskellige scenarier i forhold til organiseringen, hvilket MR tilkendegav, at der endnu ikke har været kigget på ned i detaljen.

Medarbejdersiden spurgte desuden til de sagsbehandlingsopgaver, der for nuværende ligger ved områdecheferne i forhold til, hvordan de fremadrettet vil skulle løftes. MR tilkendegav, at man er bevidst om dette i relation til omorganiseringen, og at der vil blive fundet en løsning på det.

2.b) Affødte personalemæssige konsekvenser fsva. områdecheferne (bilag 2.1), herunder drøftelse af kriterier og proces

MR gennemgik de opstillede udvælgelseskriterier i forhold til vurderingen af, om de nuværende områdechefer skal omplaceres til nye områdechefstillinger. I relation til dette blev der udtrykt bekymring fra både medarbejder- og ledersiden i udvalget i forhold til, hvem der har tilstrækkelig indsigt i den enkelte områdechefs kompetencer i forhold til at vurdere, om de kan opfylde de opstillede kriterier.

Det blev fra medarbejdersiden af udvalget endvidere påpeget, at det virker utopisk, at én områdechef vil kunne leve op alle de opstillede kriterier på én gang, da man i praksis ikke vil have tid til at udføre alle disse opgaver. I relation til dette bemærkede MR, at der vægtes en ledelsesfaglighed, og at man som områdechef ikke nødvendigvis forventes at gå i dybden rent fagligt.



Endvidere blev der fra medarbejdersiden af udvalget spurgt til, hvordan inddelingen i de tre nye større områder er blevet besluttet. MR tilkendegav i relation til dette, at det er UKON-undersøgelsen, som har fastlagt, hvad der skal til i fremtiden for at kunne løse de store opgaver, som STS står overfor. Forandringsledelse er centralt i relation til dette, da det er store forandringer, der er tale om, og da et universitet hele tiden forandrer sig. MR lagde i denne sammenhæng vægt på, at den nye organisering helst skal kunne holde noget tid, så der ikke bliver behov for større ændringer igen inden for en kort tidshorisont.

Medarbejdersiden i udvalget påpegede, at såfremt nogen af de nuværende områdechefer bliver tilbudt genbeskæftigelse på ændrede vilkår, vil det være vigtigt at have fokus på udfordringerne i at gå fra at have et chef-medarbejderforhold til at være kollegaer på lige fod. Dette vil kræve noget fokus og noget understøttelse af begge parter.

Fra medarbejdersiden i udvalget blev der desuden spurgt til, hvorvidt der vil køre en proces med, at evt. afskedigede områdechefer vil have fortrinsret i forhold til at deltage i evt. samtaler på andre stillinger i organisationen. MR svarede i relation til dette, at hun ville tage det med som et relevant input.

MR tilkendegav, at de inputs der fremkommer på SA-udvalgsmødet vil blive taget med i betragtning i forhold til de endelige beslutninger og den efterfølgende proces. MR tilkendegav samtidig, at hun vil tage en liste med spørgsmål og usikkerheder fra medarbejdere, der er samlet sammen til brug for mødet, med i den videre proces. MR tilkendegav, at de udfordringer, der vil følge i den næstkommende periode bl.a. grundet manglende personaleledelse, naturligvis vil blive håndteret.

Der blev på mødet endvidere spurgt til, hvornår det forventes, at den nye organisering træder i kraft, hvortil MR svarede, at der er forventningen, at det er med ikrafttræden inden sommerferien 2024. MR orienterede om, at der igen den 13. maj vil blive indkaldt til et orienteringsmøde med hele STS, hvilket således vil være i forlængelse af de endelige afgørelser vedr. personaletilpasninger og med en plan for den videre proces.

Endeligt gav MR udtryk for, at hun værdsatte den måde mødet var forløbet på, på trods af de meget svære omstændigheder, der dannede baggrund for mødet.

Ad 3. Eventuelt

Referat:

Der var ikke noget til drøftelse under eventuelt på mødet.