



Named person ordning

Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet (SUND) Retningslinjer

Dokumentet henvender sig til forskere med tilknytning til Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet ved Aalborg Universitet.

FORMÅL OG AFGRÆNSNING

Med henblik på at fremme god videnskabelig praksis ved SUND har fakultetsledelsen, efter indstilling fra Ph.d.-skolelederen og behandling i akademisk råd, besluttet at etablere en *named person*-ordning. Med etableringen af en *named person*-ordning tilbydes den enkelte forsker uvildig sparring vedrørende spørgsmål om god videnskabelig praksis ifm. publikationer uafhængigt af ledelsesstregen.

Ansvar for sparring om god videnskabelig praksis spørgsmål ligger i udgangspunktet ved den personaleansvarlige, dvs. enten institutleder eller forskningsgruppeleder og for så vidt angående ph.d.-studerende også hoved- og bi-vejleder. Forventningen er, at man med en uvildig sparringspartner i højere grad vil opnå den løbende dialog om god videnskabelig praksis spørgsmål, som er en forudsætning for at udbygge kendskab til gældende principper og retningslinjer, skrevne såvel som uskrevne. Målet er, at fakultetets *named person* skal opbygge kompetencer og være med til at udbrede viden om god videnskabelig praksis bredt ved fakultetet.

Named person tilbyder sparring uafhængigt af øvrige instanser herunder: AAU Praksisudvalg, som behandler sager om tvivlsom forskningspraksis og varetager koordineringen og dialogen med Nævnet for Videnskabelig Uredelighed (NVU), der behandler sager om videnskabelig uredelighed (fabrikering, forfalskning eller plagiering); National Videnskabsetisk Komité (NVK), som behandler ansøgninger om etiske godkendelser til forsøg; AAU's Forskningsetiske komité, som behandler supplerende etiske godkendelser og udtalelser, samt SUND akademisk råd, som fastlægger fakultetsretningslinjer for fremme af god videnskabelig praksis.

INDHOLD

Udpegning og organisering

1. Dekanen udpeger én *named person* ved SUND for en 1-årig pilotperiode.
2. Der udpeges ikke suppleanter af hensyn til fortrolighed omkring henvendelser til *named person*.
3. Det er *named persons* ansvar at erklære sig inhabil ved interessekonflikter (Forvaltningsloven §§3-6).
4. *Named person* kompenseres af fakultetet.
5. Institutledere ved SUND har til ansvar for at udbrede kendskabet til ordningen, og har herunder mulighed for at invitere *named persons* til lokale informationsmøder.

Kompetenceprofil

6. *Named person* udpeges blandt fakultetets videnskabelige personale og skal have minimum fem års anciennitet på professorerniveau herunder professor emeritus. Desuden forudsættes det, at *named person* har kendskab til principper for god videnskabelig praksis og gældende fagtraditioner samt har bred erfaring med internationalt og eksternt videnskabelig samarbejde.



7. *Named person* er uafhængig af universitetets ledelse. Forskningsgruppeledere, (vice-) institutledere og (pro-)dekaner kan således ikke udpeges som *named person*. På samme vis kan fakultetets medlemmer i AAU Praksisudvalg, som behandler sager om tvivlsom forskningspraksis og oversender sager om mistanke om videnskabelig uredelighed, ikke samtidig varetage funktionen som *named person*.

Opgaver og ansvar

8. *Named person* har funktion som sparringspartner og behandler ikke sager. *Named person* står til rådighed for alle, der bedriver forskning med tilknytning til fakultetet herunder også ph.d.-studerende uden ansættelse ved AAU.
9. *Named person* tilbyder ikke sparring til studerende medmindre de indgår i forskningsaktiviteter under uddannelsen eller i forbindelse med forskningsår og i den sammenhæng får brug for sparring fra en uvildig instans.
10. Med udpegningen som *named person* følger en forpligtelse til at holde sig orienteret om gældende internationale, nationale og lokale standarder, retningslinjer, tradition og praksis inden for god videnskabelig praksis. Dette indebærer også en forståelse for de forskellige discipliners særlige forhold med henblik på at kunne agere sparringspartner for forskere, der indgår i tværdisciplinære samarbejder
11. Forpligtelsen til at holde sig opdateret inden for området dækker også organiseringen, herunder personaleforhold og ledelsesstruktur internt på AAU, i og med, at *named person* skal være i stand til at rådgive om instanser og ansvarsområder.
12. *Named person* har tavshedspligt og må således ikke videregive oplysninger om konkrete henvendelser til ledelsen eller andre.
13. Med henblik på at sikre kompetenceopbygning på tværs af fakultetet og for at understøtte *named person* samt fakultetets repræsentant i AAU Praksisudvalg afholdes et årligt sparringsmøde.
14. Som led i kompetenceopbygningen, og for at skabe synlighed, deltager *named person* én gang årligt i møde i akademisk råd, sammen med repræsentant i AAU Praksisudvalg med henblik på at orientere om og drøfte status og udvalgte fokusområder inden for god videnskabelig praksis.

OPRINDELSE, BAGGRUND OG HISTORIK

Ovenstående beskrivelse er udarbejdet med inspiration fra SSH-fakultetets retningslinjer for *named person*-ordning samt retningslinjer for en lignende ordning ved Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet ved Københavns Universitet.

OVERORDNEDE RAMMER

[Forvaltningsloven](#)

[Vedtægt for Aalborg Universitet](#)

[Lov nr. 383 af 26/04/2017 om videnskabelig redelighed mv.](#)

[Nævnet for videnskabelig uredelighed](#)

[Praksisudvalget AAU](#)

[Den danske kodeks for integritet i forskning](#)



[AAU politik for håndtering af forskningsdata](#)

[AAU regler om disciplinære foranstaltninger over for studerende](#)

[Retningslinjer til fremme af god videnskabelige praksis ved Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet](#)

KONTAKT / ANSVAR

Dekansekretariatet ved Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet

SUND *named person*: Professor emeritus Ulrik Baandrup, utb@adm.aau.dk