



**AAU EXECUTIVE**

**MBA & HD**

Dokument dato: 22-02-23

Dokumentansvarlig: Morten Lykke Olesen

## Aftagerpanel for MBA og HD

### AFTAGERPANELMØDE

#### **Deltagere:**

#### **Aftagere:**

- **Michael Boas Pedersen**, Chefkonsulent, Dansk Industri
- **Frans Skovholm**, Advokat (L)/Partner, DAHL Advokatpartnerselskab
- **Karina Højgaard**, Leder af Salg og Marketing, Nordjyllands Trafikselskab
- **Gitte Beltoft**, Økonomidirektør, Aalborg Lufthavn

#### **Interne:**

- **Lars Krull**, Studieleder MBA og HD
- **René Nesgaard Thomsen**, HDO fagkoordinator
- **Niels Dechow**, HDR fagkoordinator
- **Jens Thøgersen**, HD1 fagkoordinator
- **Morten Lykke Olesen**, Sekretariatsleder (referent)

#### **Afbud:**

- **Bjarne Dyrberg**, Chef for Marked og Uddannelsespolitik, Forsikringsakademiet
- **Hans B. Vistisen**, Partner og Statsautoriseret Revisor, EY
- **Michael S. Dahl**, MBA 3. semesterkoordinator

### TID OG STED

**Tid:** 12. januar 2023, kl. 15.00

**Sted:** MS Teams (Onlinemøde)

### DAGSORDEN

## 1. Velkomst

Velkomst ved Studieleder Lars Krull (LK).

LK byder aftagerpanelets tre nye medlemmer velkommen, og starter ud med en præsentationsrunde af hele panelet.

LK supplerer med bemærkninger om de nye medlemmer, herunder at;

- **Frans Skovholm (FS)**, er med pba. af sin erhvervsmæssige profil samt som aftagerrepræsentant for vores aktiviteter i Viborg-området.
- **Karina Højgaard (KH)**, er med pba. af sin erhvervsmæssige profil og kendskab til EVU-området hvor hun har taget meget af sin kompetenceudvikling, og senest en MBA på AAU.
- **Gitte Beltoft (GB)**, er med pba. af sin erhvervsmæssige profil og kendskab til EVU-området hvor hun har taget både HD1, HDR (samt Cand.merc.aud.) og MBA på AAU.

LK bemærker at vores aftagerpanelmøder er en vigtig komponent i vores kvalitetssikringssystem, og at vi havde planlagt at afholde aftagerpanelmødet for 2022 i december måned. Vi blev desværre forhindret i at afholde mødet i december, hvorfor vi afholder vores aftagerpanelmøde for 2022 i dag.

## 2. Godkendelse af dagsorden

Aftagerpanelet godkender dagsordenen.

## 3. Orientering om AAU Executive v/Studieleder Lars Krull

### - Aktindsigt og konsekvenser for optag

LK gennemgår efterårets sag om aktindsigt i optagelse til AAU's MBA-uddannelse.

På baggrund af aktindsigterne har AAU valgt at stramme for optagelsen til uddannelsen, hvilket betyder at vi ikke fremadrettet må optage på dispensation jævnfør den godkendte praksis vi har gjort brug af fra uddannelsens opstart og frem til nu

LK udtrykker sin frustration over denne beslutning på baggrund af aktindsigterne, da vi som institution endnu ikke har optaget nogen på den baggrund som ikke har kunne gennemføre uddannelsen på tilfredsstillende vis. LK forklarer hvordan der altid har været et grundigt forarbejde for at sikre at interesserede ansøgere har de rette uddannelsesmæssige forudsætninger for at gennemfører uddannelsen.

LK fortæller at sagen heldigvis ikke har påvirket vores optag negativt i udpræget grad, da vi på nuværende tidspunkt har 27 kvalificerede ansøgere. Vi kommer dog til at afvise nogle stykker ud over de 27 som vi ville have optaget jævnfør vores tidligere godkendte praksis.

LK forklare at sagens udfald desværre gør at vi fremadrettet ikke nødvendigvis kan give adgang til alle dem der er motiverede for, og ud fra en faglig vurdering, kan gennemfører uddannelsen.

Michael Boas Pedersen (MB) spørger om det er en generel problematik for AAU. MB bemærker at han er forstående overfor LKs frustration over problematikken.

LK fortæller at stramningen på området fra AAU's side virker imod tidligere, samt nuværende regerings intention på EVU-området. Problematikken er generel fra AAU's master-område.

MB tilkendegiver at DI meget gerne vil bakke op hvis AAU Executive vil rejse problemstillingen i andre kredse, da DI er interesserede i at universiteterne bidrager positivt til kompetenceudviklingen i de danske virksomheder.

### **- Regeringsgrundlag og EVU-området (master-området)**

LK bemærker at AAU Executive tæt kommer til at følge den nye regerings tiltag på EVU-området, da regeringsgrundlaget lægger op til forskellige ændringer af uddannelsessektoren (herunder EVU-området) i de kommende år. På nuværende tidspunkt ved vi dog ikke med sikkerhed hvad vi kan forvente.

### **Aktuelt udbud**

LK præsenterer AAU Executives nuværende udbud, herunder at alt HD fra 2021 er startet op som online.

LK fortæller at AAU Executive oplever god traction på HD Online, hvor vi oplever at vi er kommet godt fra start i 2021.

Vi skal i gang med at kigge på at udvikle vores eksamensformer pba. af Online-mulighederne samt mulige udfordringer i forhold til plagiater og snyd, herunder brugen af AI. Vi forventer at det bliver en længere proces hvor vi skal gennemtænke og udvikle gode løsninger.

FS fortæller at de i hans virksomhed også har arbejdet med AI-botten. Han bemærker at den for nuværende ikke svare bedre end du spørger. FS og hans virksomhed ser derfor AI som et understøttende værktøj. FS bemærker at det er risikabelt for de studerende at bruge AI, for de skal selv kunne validere og kvalitetssikre det svar AI-botten giver.

LK svare at AAU skal kigge på om vores eksamensformer er tidssvarende, og selvfølgelig ikke gå i panik over AI, som jo kan ses som et hjælpemiddel såvel som et plagiaterværktøj. LK fortæller at AAU Executive vil arbejde med sine forskellige eksamensformer fremadrettet, for at sikre at de er tidssvarende såvel som læringsmæssigt optimale.

LK fortsætter sin beretning om AAU Executives aktuelle udbud med at fortælle at HD Online, som blev udbudt første gang fra foråret 2022, for nu, ikke kannibalerer på HD fremmøde uddannelserne. HD Online er dermed "mer"-business. Derudover oplever vi en positiv udvikling på HD-området, særligt i forhold til HDR. AAU Executives fokus er ikke at blive den største HD-udbyder, men den bedste, og af den vej øge vores optag gradvist.

LK fortæller at MBA-ansøgningen ser meget fornuftig ud på nuværende tidspunkt, til trods for ændringen i vores optag-praksis. Det er vi rigtig tilfredse med.

## **4. Studieudvikling**

### **- Pilotforløb**

LK fortæller hvad AAU Executive har i "pipeline" den kommende tid:

AAU Executive har udbudt Smartnership Forhandling for første gang i E22, med gode resultater. Vi har en dygtig underviser, og vi har planlagt at udbyde det to gange årligt online.

AAU Executive er i samarbejde med andre institutter på AAU ved at udvikle nogle pilotforløb:

Det drejer sig om to moduler orienteret bredt mod turisme-branchen (Bæredygtig turismeudvikling samt Innovation og Entreprenørskab i Turisme), samt et modul om tysk sprog og forretningskultur i DACH-landene (Tysk Sprog og Organisationskultur), hvor AAU Executive vurderer der er et godt EVU-potentiale. Disse tre moduler udvikles i samarbejde med Institut for Kultur og Læring.

I samarbejde med Institut for Kommunikation og Psykologi er AAU Executive ved at udvikle et modul i Distanceledelse. Modulet kommer til at have bredt appeal, og vil være funderet på bred forskning inden for området, og ikke "bare" hvad vi lærte under corona.

I samarbejde med Institut for Arkitektur, Design og Medieteknologi er AAU Executive klar til at udbyde et modul i Air Traffic Management. Dette modul vil være et "nichefag" som vi vil forsøge os med. Målet er at udbyde det på engelsk og online, så vi kan sælge til luftfartssektoren bredt, og ikke kun i Danmark.

MB supplerer at DIs Kompetencefonde muligvis kan dække Air Traffic Management for overenskomstansatte medarbejdere. LK svare at AAU Executive følger op på dette når faget udbydes første gang.

#### **- HD Online**

LK fortæller at AAU Executive netop har gennemført første år med HD Online. LK bemærker at vi får positiv feedback fra vores studerende for den online model vi er gået til markedet med. AAU Executives online model er 100% online, og ikke et miks mellem online-, hybrid- og fremmødeundervisning.

LK fortæller at AAU Executive netop har afholdt møde med underviserne på HD Online, og de er også tilfredse med modellen og det administrative setup omkring den.

LK uddyber at der selvfølgelig er forbedringspotentialer, i og med at HD Online stadig er nyt: Gennem de studerendes og undervisernes feedback er uddannelsernes fagkoordinatorer i gang med at arbejde kvalificeret med forbedringspotentialerne i samarbejde med de relevante undervisere.

### **5. AAU Executives kvalitetssikring**

MLO gennemgår uddannelsesevalueringer for 2022 og bemærker at AAU Executive er tilfredse med niveauet på mellem 4 og 5 for alle vores udbud (på en likert-skala fra 1-5, hvor 5 er "Meget tilfreds").

FS spørger om AAU Executive laver ambassadør-score i forbindelse med sine uddannelsesevalueringer ("Vil du anbefale os til andre?").

MLO svarer at det gør AAU Executive ikke for nuværende, men det er en rigtig god ide. AAU Executive indarbejder dette fra næste uddannelsesevaluering (HD fremmøde i juni 2023).

#### **- HD Online, særligt fokus jf. Handlingsplan**

MLO gennemgår evalueringer fra det første år på HD Online.

MLO bemærker at de studerende roser gruppearbejdet på distancen, undervisernes faglighed, undervisernes pædagogik samt AAU Executives HD Online model der understøtter work-study-life balance.

MLO fortæller at HD Online aktiviteterne score generelt flot når vi kigger på dem for sig selv, men også sammenlignet med HD fremmøde.

MLO forklare at AAU Executive har tilpasset spørgsmål til HD onlinemodulerne, og ud fra dem får vi ros af den optagede undervisning såvel som live undervisningen, og det digitalt studiemiljø (MS Teams og Moodle) for også ros.

AAU Executives svarprocenter på HD Online minder meget om HD fremmøde (15-30%), med et par få undtagelser hvor der har været over 40%.

MLO fortæller at de studerendes evalueringer også afsløre en række forbedringspotentialer som AAU Executive kommer til at arbejde videre med i 2023, herunder undervisningens struktur, balancen mellem optaget- og live undervisning samt spørgetime, gruppearbejde, opgaver osv., samt generel forventningsafstemning med de studerende.

#### **6. Næste møde:**

MLO inviterer til aftagerpanelmøde for 2023 onsdag den 22. november kl. 15.00-16.00. Mødet bliver online.

#### **7. Evt.**

GB roser AAU for, i modsætning til andre universiteter, at være gode til at tage imod censorer. Hun uddyber at hun selv er startet som censor, og mærker en markant forskel i den modtagelse og service man modtager rundt om i landet. LK tager rosen til sig, og lover at AAU Executive vil fortsætte med samme niveau.

LK afslutter mødet og takker aftagerpanelets medlemmer for deres deltagelse.