



AALBORG UNIVERSITET

Aftagerpanelmøde for Institut for Planlægning

Studienævnet for Planlægning og Landinspektøruddannelsen

Aftagerpanel for Energiplanlægning

Tirsdag d. 11. oktober 2022, kl. 12:30 til 15:30

Restaurant Sanya og lokale 4.307, AAU, Rendsburggade 14, 2. sal, Niveau 3

REFERAT

Mødeleder: Programkoordinator og studienævnsformand Poul Alberg Østergaard

Referent: Studiesekretær Diana Wolff Bie

Deltagere:

Afdelingsleder Jane Moustgaard, Rambøll,
Afdelingschef Lars Boye Mortensen, Aalborg Energikoncern A/S,
Senior Consultant Lars Michael Odgaard, PlanEnergi,
R&D Project Manager Lotte Holmberg Rasmussen, Centrica Energy Trading,
Senior Project Manager Rasmus Aaen, NIRAS,
Lektor Karl Sperling, AAU,
Studieleder Pernille Bertelsen, AAU,
Programkoordinator og studienævnsformand Poul Alberg Østergaard,
Studiesekretær Diana Wolff Bie

Afbud:

Projektleder Morten Hofmeister, S-P-A-R Energy,

Forkortelser brugt i referatet:

AAU = Aalborg Universitet
SEPM = Sustainable Energy Planning and Management
TECH = Det Tekniske Fakultet for IT og Design
PLAN = Institut for Planlægning
GIS = Geografisk informationssystem
TAP = Teknisk Administrativt Personale



Dagsorden:

1. Godkendelse af dagsorden

Baggrund: Gennemgang af dagsorden og godkendelse

Behandling: Godkendelse

Aftagerpanelets rolle blev kort præsenteret. Funktionen for panelet er en sparringspartner med universitetet i forhold til at sikre kvalitet og employability på uddannelserne.

Konklusion: **Dagsorden blev godkendt**

2. Nyt fra Studieleder, v. Pernille Bertelsen

Baggrund: Orientering om 1) Studielederfunktionen 2) AAU's akkrediteringsproces 3) AAU's uddannelsesevaluering

Behandling: Orientering

- Studielederens rolle er at overse kvaliteten på uddannelserne:
 - Daglig drift: fysisk og psykisk studiemiljø for de studerende.
 - Evaluering af semestrene samt handling på disse.
 - Behandling af klager og plagiering.
 - Strategiske opgaver: rekruttering, fastholdelse og employability.
- Vi har institutionsakkreditering i 2023, for 2. gang. Akkrediteringen handler om at vise, at vi har et kvalitetssystem, der fungerer. Vi har lavet et nyt system, en uddannelsesevaluering, som har en cyklus på 6 år, og den starter i år. Handleplanerne er over 5 år.
- Vi har seks kvalitetsområder. Dette panel kommer ind under kvalitetsområde nr.6 "Job og karriere".
- AAU har en resultatkontrakt med staten, så vi er ved at finde ud af, hvor vi kan styrke vores efter- og videreuddannelse. TECH fakultetet er ved at få lavet en markedsundersøgelse af behovet blandt potentielle deltagere.

Konklusion: **Der er forberedelser igang i forhold til styrkelse af efter- og videreuddannelse.**

3. Nyt fra uddannelsen

Baggrund: Orientering om nyt fra uddannelsen – herunder status og udvikling for optag

Behandling: Orientering



- Optagstallene og udviklingen over 2005 til 2021 på både bachelor og master blev gennemgået. Alle universiteter har oplevet et fald i optag i år, inklusiv AAU. Vi planlægger at afholde kampagner, hvor underviserne kommer ud på gymnasierne.
Tidligere var masteruddannelsen stort set gæstestuderende-baseret. I år har vi kun én gæstestuderende, resten kommer fra vores egne bacheloruddannelser; en del fra København, - muligvis fordi de kun har én overbygning.
- De fælles intromøder med Energi har Institut for Energiteknik lukket.
- De forskellige emner, som kandidaterne arbejder med i projekterne, blev gennemgået: lokal/kommunal energiplanlægning med primær fokus på anlæg og power2x samt sammenkobling af fjernvarmesystemer inkl. hydrauliske analyser med energyPROs nye facilitet.
- Ny studieordning fra 1. september, dvs. om to år på 5. semester får vi to dedikerede energikurser, Energisystemanalyse og Planlægning og implementering af energiprojekter. Det kommer bl.a. til at handle om lokal og kommunalplanlægning. Projektet hedder Bæredygtig energi. Så 5. semester bliver meget et energisemester, om to år.

4. Mentorordning

Baggrund: Orientering om etablering af ny mentorordning. På uddannelsen planlægges en ny mentorordning, hvor en erfaren underviser kan sparre med de studerende. Der er også mulighed for at lave en mentorordning med ekstern deltagelse

Behandling: Orientering og drøftelse

- Indfasning af mentorordning er i gang mht. at styrke paratheden til arbejdsmarkedet gennem (tidlige) tanker om fremtidig karriere.
- Henrik Lund har indvilget i at være mentor for de studerende, så de studerende kan booke et møde med ham, og så vejleder han dem f.eks. ift. praktik. Han skal stille ledende spørgsmål og komme med gode forslag. Han skal ikke styre dem i en bestemt retning, men kun vejlede. Også i forhold til 10. semester, hvor de skal skrive speciale.
- Forslag til praksis: To møder i løbet af kandidatoverbygningen 8. semester + 10. semester.
- Andre overvejer også mentorordninger med aftagere/alumner (energiplanlæggere).
- Poul Østergaard bad panelet overveje, om de kunne tænke sig at være med i dette som eksterne energiplanlæggere, eller om de kender nogen, som vil deltage.

Derudover vil Poul se på LinkedIn for at se, hvem der ellers kunne have interesser, som passer til et panel.



- Generelt udviste panelet interesse for ideen og mente, at de og/eller andre energiplanlæggere fra miljøet ville have interesse i at indgå i et sådan setup.
- Rasmus Aaen foreslog, at møderne foregik på energiplanlæggernes arbejdspladser, for at de studerende også lige kommer ud at se stederne.

Konklusion: **Panelet godkendte planen om at inkludere færdiguddannede energiplanlæggere i planlægningen af mentorsamtaler.**

5. Employability og studieområde

Baggrund: a) Opfølgning på 2021 aftagerpanelmødets diskussion af sprogkundskab og mulighed for at finde beskæftigelse og de der foreslåede initiativer. b) En generel drøftelse af aftagerpanelets input til væsentlige nye fagområder som bør søges dækket ind gennem projekter eller kurser.

Behandling: Orientering og drøftelse

- Vi arbejder meget med employability for at sikre, at de kandidater, vi uddanner, faktisk er nogle kandidater, som virksomhederne vil ansætte.
- Panelet fik forevist den inspirationsbrochure, PLAN har fået lavet med eksempler på studerende, som har lært dansk – herunder to energiplanlæggere fra hhv., Brasilien og Grækenland.
- Ledighedstallene er lavere indenfor det første kvartal af årene mellem 2015 og 2019, end de er for hele AAU, og også for andet kvartal, - på nær i 2018. Men det, som vi typisk bliver målt på, er det 4.-7. kvartal. Der er vi også lavere end AAU generelt (på nær i 2018) og er på ca. 11-12 %. "Vi" er både by-, energi- og miljøplanlægningspecialiseringerne, da det ikke er muligt at se de enkelte specialiseringer separat. Ministeriet kigger på disse tal fra Danmarks Statistik, og hvis det ligger for højt, så bliver vi skåret i antal studerende, vi må optage. Internt koster det os også, hvis vi har høje procenter, for så bliver ressourcerne også skåret og fordelt andre steder.
- Kvalitetskrav: En af de ting, vi arbejder med, er at overbevise de udenlandske studerende om, at de skal lære dansk.
- De studerende, som er blevet færdige i år og som har fået jobs, er blevet ansat ved Aalborg CSP, Valdemar Birn, Siemens Gamesa, Blue Power Partners, Rambøll, Copenhagen Offshore Partners og Hofor.

Kommentarer:

- Jane Moustgaard: De kandidater, som er blevet færdige nu her, er ikke særligt flytbare. De, som bor i Aalborg, vil blive i Aalborg, og de, som bor i København, vil være i København, og ingen vil til Odense eller Fredericia etc.



- Rasmus Aaen: Noget af det, som Coronaen har gjort er, at det er sværere at se, hvad man skal ind på et kontor for.
- Poul Østergaard efterlyste gode ideer ift. at få kandidater til at ville flytte sig. Det har været nemt for kandidaterne i de sidste åringer at få arbejde.
- Rasmus Aaen: Der kan også blive en forsinket effekt af energisituationen nu, som får effekt på arbejdsmarkedet om et par år.
- Pernille Bertelsen: Det centrale AAU vil lave markedsføring indenfor bæredygtig uddannelse, f.eks. i biograferne.
- Karl Sperling bemærkede, at det faktisk er gratis at lære dansk på sprogcentret de første to år, man er i landet.

Aftagerpanelets input til fagelementer i bevægelse:

- Lars Boye Mortensen: Forhåbentlig bliver der ændret i varmforsyningsloven. Vi er forhindret i at lave grøn omstilling pga. forkerte samfundsøkonomiske analyser. Der er bl.a. ikke taget højde for forsyningssikkerhed. Vi skal lave det samfundsøkonomisk mest optimale, men set for hvert projekt er det ikke optimalt.
- Jane Moustgaard: Fra 2016 ændrede de udregningen, så hele den grønne omstilling blev saboteret. Og hvorfor skal samfundsøkonomien vise positivt overskud, hvis vindmøllerne ikke skal.
- Rasmus Aaen: Investeringsvillighed bliver problematisk, hvis man skal prøve at se, hvordan man kan komme udenom de samfundsøkonomiske regler. Hvad har vi nu: vindmøller og solceller. Ved vindmøller har vi næsten taget alle de punkter, hvor vi kan placere noget. Så hvor placerer vi solcellerne? Der skal vi måske have landinspektørerne ind over.
- Pernille Bertelsen: I Tyskland bruger man jorden op til motorvejen til solceller. Bæredygtige løsninger fra andre lande.
- Jane Moustgaard: Kompliment til kandidaterne, dog mangler de GIS kompetencer, primært til formidling, afgrænsning, præsentationer. Mere fokus på det med at kunne formidle og præsentere. Så er det nemmere at få dem ind og få opgaver til dem fra starten.
- Pernille Bertelsen foreslog en workshop til kandidaterne.
- Karl Sperling foreslog at få workshopen ind på 5. semester.

Konklusion: **Øget fokus på GIS kompetencer, primært til formidling, afgrænsning og præsentationer.**

6. Samarbejde mellem aftagere og AAU

Baggrund: Med henblik på at styrke samarbejdet mellem aftagerpanelet, aftagere ge-



nerelt, alumner, og AAU både hvad angår studerende og ansatte ønsker vi en diskussion af de mulige samarbejdsformer. Det omfatter anvendelse af a) vores LinkedIn gruppe over kandidater fra energiplanlægning, b) AAU Energy Planning Day, c) projektsamarbejde med aftagere, d) praktikophold, e) ... andet?

Behandling: Drøftelse

- Poul Østergaard: Hvis I mangler energiplanlæggere f.eks. eller hvis I laver forskellige arrangementer, så har vi en LinkedIn gruppe med over 300 medlemmer, som I må lægge det ud på.
- AAU Energy Planning Day, vil nogen fra panelet involveres i dette og evt. også lægge lokaler til (og sponsorere kage etc.)? Det er et netværksevent, hvor man kan snakke sammen med andre planlæggere. Det må gerne være i år, så nok i december. Giv gerne besked senere til Poul Østergaard.
- Lars Boye Mortensen og Rasmus Aen: Har plads, men ikke tid i år.
- Pernille Bertelsen: PLAN studieledelsen støtter gerne op om AAU Energy Planning Day med administrative ressourcer hvis det kan planlægges så det ikke konflikter med det øvrige TAP årshjul og spidsbelastningerne der.
- Projektsamarbejde med aftagere: De tre projekter på SEPM 1 er med aftagere i lokalområdet (ikke fra aftagerpanelet). Vi sender nok ud via LinkedIn, når vi har projektgrupper på kommende semestre, for at høre, om I og andre fra energiplanlægningsmiljøet har forslag. Karl Sperling er ansvarlig for 2. semester, som starter 1. februar.
- Praktikophold: Hvis I har lyst til at få praktikanter ind, så sig endelig til. De studerende planlægger det i foråret, og er afsted i efteråret. Ret henvendelse til Poul Østergaard eller Karl Sperling, så videresendes det til Jakob Zinck Thellufsen, som er semesterkoordinator for SEPM3.
- Studiejobs: Her gælder det samme som ovennævnte ift. praktikophold.
- Lotte Holmberg Rasmussen foreslog virksomhedsbesøg.

Konklusion: Der var enighed om en række muligheder for at styrke samarbejdet om hhv. Energy Planning Day og om projektemner for de studerende. Derudover tog aftagerpanelet imod invitationen til at foreslå praktikpladser samt studiejobs.

7. Evt. Intet.