



AALBORG UNIVERSITET

Institut for Kommunikation og Psykologi

Referat fra Psykologi Aftagerpanelmøde

Tid: 29. november 2024 kl. 12.30-15.00

Sted: Lokale 11.09 i Nordkraft

Deltagere:

Aftagerpanel: Søren Martin Andersen

Studienævn: Patrick K. Bender (SNF), Sarah Awad, Anne-Sofie Bundegaard Mikkelsen
(studerterrepræsentant og næstformand i studienævnet)

Studieledelse: Tom Nyvang (afbud)

Sekretariat: Birgitte Skovsgaard (referent),

Afbud: Tine Wøbbe, Siri Folsø, Per Ingemann Knudsen, Johanne Felbo, Anders Kjærgaard, Rikke Morsing; Bendt Torpegaard Pedersen, Gry Kjærdsdam Telléus

Dagsorden

Pkt. 1 Meddelelser fra studienævnsforperson, Patrick K. Bender

Pkt. 2 Godkendelse af dagsorden

Pkt. 3 Orientering om kommende studieordningsændringer v/Patrick K. Bender

Pkt. 4 AI på psykologarbejdspladser

Pkt. 5 Forventede besparelser på uddannelsesbudgettet v/Patrick

Pkt. 6 Næste møde: 14. november 2025?

Pkt. 7 Eventuelt



Ad 1. Meddelelser fra studienævnets forpersonen

Dagens møde i aftagerpanelet for Psykologi var desværre ramt af en del afbud fra panelet kort forinden mødet. Studienævnets forpersonen (SNF) bød de fremmødte velkommen. Herefter en præsentationsrunde, hvor alle tilstedeværende kort fortalte om deres funktion.

SNF orienterede om:

- Dimittendledigheden, som svinger lidt op og ned. Efter 2 års faldende dimittendledighed stiger ledigheden igen. 2022: 10,8%, 2021: 6%, 2020: 9% 2019: 19%; 2018: 18%.

Aftagerpanelmedlemmet kom med bud til årsagen ved den efterfølgende drøftelse:

- Det er svært for nyuddannede at få job i psykiatrien, da det er autoriserede psykologer, der efterspørges. De nyuddannede ledige må flytte langt efter et job.
- Psykiatrien skal oprustes de kommende år, da presset er stort og der er lange ventelister, men nyuddannede kræver supervision og der mangler specialister. Ratioen hænger på de specialuddannede psykologer – der er få ansøgere til job med krav om specialniveaueu.
- Netværkskonferencen blev afholdt i juni, hvor undervisere fra Psykologistudiet holdt oplæg og dimittenderne præsenterede deres specialer på poster sessions. Konferencen giver bl.a. også mulighed for at netværke med aftagere. Alle er hjertelig velkomne og aftagerpanelet må gerne sprede budskabet - også til deres medarbejdere.
- SDU har lavet en ny psykologuddannelse fra næste år. Der bliver således endnu flere nyuddannede psykologer om jobs på landsplan fremover.
- Ny autorisation: Meget lidt er konkret endnu. SNF sidder med i DP taskforce (et rådgivende organ).

Aftagerpanelmedlemmerne input:

- Nyuddannede psykologer skal fremover søge om grundautorisation, hvilket giver større retssikkerhed for patienterne. Det giver også bedre mulighed i psykiatrien. Det er bedre, at autorisationen ligger i sundhedsministeriet – det ligestiller bedre psykologer og læger.

SNF oplyste desuden:

- En anden udfordring er kandidatreformen og selvom psykologistudiet ikke nedskæres, fordi det nu har status som autorisationsgivende uddannelse, er det tanken (iflg kandidatudvalgets rapport), at alle kandidatuddannelser skal forkortes med én måned,



således, at studerende på specialesemesteret skal begynde studierne i august og have afsluttet specialer (inkl. Eksamen) 1. juni.

- Praktik er en udfordring – også pga. øget optag. Desuden er organisationen i en overgangsfase, da der igen skal findes en ny praktikkoordinator. Et ømt punkt er bl.a. samarbejde med PPR, Socialforvaltninger og øvrige kommunale arbejdspladser, hvor der indgår psykologer. Vi ønsker en rammeaftale med kommunerne i Nordjylland.
- SNF gjorde opmærksom på, at aftagerpanelets råd til de studerende vedr. ansøgninger og deres optræden som praktikanter (mere jordnære og ydmyge) er videreformidlet til de studerende.

Aftagerpanelets input:

- Alenlange cv'er og flotte ord kan blive for meget. Praktikanter skal være villige til at lære. Erfaringerne kan overspilles for meget.
- Studerende er opdraget til at fremhæve deres erfaringer igennem uddannelsessystemet og igen gennem jobcenteret. Du bliver fortalt, at du skal sidde i elevrådet, for det er godt for cv'et osv.
- Beskrivelserne/formidlingen rammer ikke plet. Det er et nyuddannet menneske, der søger job. Nyuddannede skal fremhæve, at de gerne vil lære – ikke beskrive sig selv som specialister.
- Det er gode praktikanter, der kommer fra psykologstudiet.

Pkt. 3 Orientering om kommende studieordningsændringer /Pkt. 4 AI på psykologarbejdspladser

Studiet har skullet forholde sig til, hvad AI betyder for eksamenerne. Studiet har en forpligtelse til at sikre, at de studerende har de kompetencer, der beskrives i studieordningerne. Undervisere har testet forskellige prøver gennem AI. De prøver, der blev genereret, var som regel gode nok til at de ville bestå eksamen, hvilket har betydet, at studiet har lavet om i studieordningerne og omlagt stort set alle skriftlige hjemmeopgaver til stedprøver, så det sikres, at de studerende har de relevante kompetencer og den paratviden, der kræves, når de kommer ud som uddannede psykologer.

Aftagerpanelet:



- AI er en samfundsmæssig udfordring. Vi kan ikke forestille os, hvordan det bruges om 10 år. Mulighederne er uendelige. Mønstergenkendelse fx
- Det er et stort værktøj. Der er dog mange uafklarede spørgsmål ifm AI, og det er pt. ikke klart, hvordan psykologer i fremtiden vil skulle anvende sådanne værktøjer

SNF konkluderede, at en fortsat diskussion i aftagerpanelet om, hvordan vi skal tænke om AI's anvendelsesmuligheder for psykologer og deraf, hvordan AI evt. skal implementeres i psykologiuddannelsen, vil være relevant fremover.

- Forelæsningsrækken SAP er taget ud af studieordningen og erstattet af fem 10 ECTS-valgfag, som giver indblik i andre fagkombinationer og som supplerer professionsprogrammerne. De nye valgfag implementeres fra efteråret 2025.

Pkt. 5 Forventede besparelser på uddannelsesbudgettet

SNF fortalte, at instituttets økonomi er presset, hvilket kan medføre en evt. flytning af psykologistuderende og medarbejdere til RBG 14. Det kan desuden betyde, at de kandidatstuderende skal undervises mindre. SNF bad om aftagerpanelets vurdering af, hvad der skal styrkes og hvad der er mindre vigtigt, hvis det bliver nødvendigt at skære i undervisningen.

Aftagerpanelets bemærkning:

- Som arbejdsgiver handler det meget om det at være psykolog. Kandidaterne skal have et fundament at stå på. Det, der peger ud i arbejdslivet, er vigtigt. Det er en balancegang. Det ville være synd at skære det praktiske fra.

ad 7. Eventuelt

Ingen punkter

Studienævnsforpersonen takkede aftagerpanelet for et godt møde og gode input.