



*Kan frit distribueres
Godkendt*

Aalborg Universitet
Fredrik Bajers Vej 7K
Postboks 159
9220 Aalborg

Sagsbehandler:
Tina Strandvig
Telefon: 99407902
Email: tist@adm.aau.dk

Dato: 23-04-2024
Sagsnr.: 2023-021-01926

Referat af møde i Udvalget for Ligestilling og Diversitet den 23. april 2024

Deltagere: Lars Hvilsted Rasmussen (LHR), Trine Schultz (TS), Mette Mechlenborg (MME), Claus Lassen (CL), Anne Estrup Olesen (ANESO), Birgit Feldtmann (BFE) og Tina Strandvig (TIST - referent).

Afbud: Linda Ibsen (LIBS), Katrine Vasegaard (KVAS), Louise Møller Haase (LMH).

Ad 1. Godkendelse af dagsorden

Bilag: Dagsorden til ULD-møde den 23. april 2024

Dagsordenen blev godkendt.

Ad 2. Godkendelse af referat

Bilag: Referat af møde i Udvalget for Ligestilling og Diversitet den 15. september 2023

Referatet blev godkendt.

Ad 3. Udvalgets mødeform i 2024

Bilag: Sagsfremstilling

LHR gennemgik kort baggrunden for udvalgets nuværende mødeform og bemærkede, at der er behov for at genbesøge beslutningen som følge af den seneste medlemsudskiftning.

Udvalget drøftede fordele og ulemper ved de forskellige mødetyper. MME fremhævede hybridmøder som værende problematiske, idet onlinedeltagere ofte bliver sekundære i forhold til de fysiske deltagere. Fremadrettet fandt udvalget det derfor mest hensigtsmæssigt udelukkende at holde fysiske eller virtuelle møder.

CL foreslog at genindføre udvalgets tidligere praksis med at holde udvalgmøderne på alle universitetets campusser, som det var tilfældet før Corona-pandemien. Udvalget bakkede op om forslaget, da det vil give mulighed for at tage temperaturen på alle campusser, hvor der kan forekomme spredning i forankringen af arbejdet med diversitet, inklusion og ligestilling. Derudover vil et møde i København give større mulighed for at få eksterne deltagere til at holde indlæg eller at besøge andre organisationer, der er langt fremme på området.

På baggrund af drøftelserne besluttede udvalget, at der årligt skal afholdes tre fysiske udvalgmøder i hhv. Aalborg, Esbjerg og København, ét virtuelt møde samt én fysisk temadag.

Opfølgning:



- I 2024 planlægger TIST et virtuelt udvalgsmøde den 13. juni og et fysisk udvalgsmøde i hhv. København og Esbjerg på de allerede planlagte datoer den 23. september eller 4. november 2024.
- Opfølgning af HL (september 2024) har været at fastholde programmet som det er booket hos alle. Desuden er LHR indbudt til møde med rektor og Nordjyllands folketingsmedlemmer til møde samme dag i SUNDs nye bygninger og et fysisk møde andetsteds vil derfor ikke være muligt.

Ad 4. Sexisme og karriereforløb på de danske universiteter

Bilag: Sagsfremstilling

Bilag 1: Sexisme og karriereforløb på de danske universiteter.

TIST oplyste, at rapporten er bestilt af UFM efter den store underskrift indsamling, hvor knap 700, primært kvinder, skrev under og fortalte om deres oplevelser med sexisme og krænkede adfærd i universitetsverdenen.

TIST fremlagde rapportens hovedkonklusioner og fremhævede bl.a., at sexisme i samfundsdebatten kun omhandler de voldsomme oplevelser (toppen af isbjerget), men at hverdagssexisme er meget mere udbredt – særligt på universiteterne som følge af midlertidige ansættelser og et generelt kompetitiv miljø.

I VIVE-rapporten kategoriseres sexisme som hhv. *kønsnedværdigende adfærd*, *seksualiseret nedværdigende adfærd* og *uønsket fysisk kontakt og tvang*, som blandt de adspurgte kvinder på AAU er oplevet af hhv. 36, 32 og 23 procent. Ifølge rapporten forekommer sexistiske hændelser ofte i sociale og uformelle kontekster, forårsaget af kolleger med højere anciennitet, ledere eller vejledere. Derudover viser rapporten, at de mest udsatte grupper er unge, personer med børn, biseksuelle og internationale medarbejdere.

TIST oplyste, at hele sektoren skal arbejde med rapportens problemstillinger, og at det på AAU er besluttet, at rapportens resultater skal drøftes bredt i organisationen i regi af ledelsen, udvalg og råd.

Opfølgning:

- HSU, HAMiU, De Akademiske Råd og Rektors Institutledermøde har drøftet rapporten og en yderlig opfølgning blev sat på direktionens dagsorden til 4. september. Punktet blev taget af efter drøftelse af forslag til implementering på HSUs seminar i august. Der planlægges opsamling senere på efteråret.

Ad 5. Workshop: Hvad er sexisme, og hvad er vores handlemuligheder set fra et individ-, gruppe- og ledelses-perspektiv?

Bilag: How to talk about sexism at AAU.

Ukendt

Opfølgning:

Ad 6. Indsatser for diversitet og inklusion på institutter og enheder

Bilag: Sagsfremstilling

Bilag 1: Oversigt over diversitets- og inklusionsfremmende indsatser på AAU's institutter

Ad 7. Meddelelser fra formanden



Bilag: Ingen

LHR orienterede om følgende:

Manglende TAP-repræsentant i ULD

Medarbejdersiden i HSU har endnu ikke fået valgt en ny TAP-repræsentant til ULD.

Ekstern interesse for ULD's indsatser

Der er stor interesse for ULD's forskellige indsatser. F.eks. har det nordjyske medie 'Vigour' bragt en artikelse-
rie i tre dele om vores forsøg med at reducere bias i rekruttering.

Derudover er TIST afsted på forskellige konferencer for at holde oplæg om vores indsatser og er senest blevet
inviteret til møde i Aalborg Kommunes Mangfoldighedsudvalg.

Ad 8. Meddelelser fra udvalget

Bilag: Ingen

Ad x. Eventuelt
