

Frivillige interessefællesskaber skaber ikke sig selv

Efter en spændende snak med Lykke i telefonen mandag 23/11 er jeg imponeret over den indsats, Frivilligcenter Slagelse lægger for dagen for at gøre en forskel for de sårbare borgere i kommunen. Man står stærkest, når man ikke står alene, og et fællesskab kan netop synliggøre, at man ikke er alene, hverken som menneske eller som borger. Der er andre som dig, og der er en kommune, som vil hjælpe dig.

Jeres anerkendende tilgang til arbejdet med målgruppen rammer mig dels i hjertet og dels i min faglige stolthed, og gør, at jeg vil levere på et højt engageret niveau. Jeg vil derfor være stolt af at bidrage til at koordinere og styrke de frivillige fællesskaber i Slagelse Kommune.

Koordinator og projektleder

Som koordinator hos Frivilligcenter Slagelse vil jeg bidrage med både strategisk og praktisk erfaring og en alsidig værktøjskasse bl.a. fra mine studier i Kommunikation og Digitale Medier (bachelor) og Læring og Forandringsprocesser (kandidat) på Aalborg Universitet. Jeg har flere års erfaring med problembaseret projektarbejde og er vant til inddrage relevante aktører samt at dokumentere vores arbejde grundigt.

I både projektledelse, koordinering og udvikling finder jeg det vigtigt at lytte til og sætte sig ind i, hvordan andre oplever verden – uanset om det er brugere, frivillige eller andre samarbejdspartnere internt såvel som eksternt. Med en faglig kliché kan man sige, at jeg tror på, at vi bør sætte borgeren i centrum.

Frivillig fremtid

Med mig på holdet vil I møde et menneske, der både har egen erfaring med (og et brændende hjerte for) at være frivillig og erfaring i forhold til at koordinere, motivere og lede frivillige. Fra Idrætsfestivalen for sindslidende har jeg erfaring med frivilligt socialt arbejde med udsatte grupper, og fra universitetet har jeg erfaring med at koordinere 120 frivillige tutorer.

Jeg tror på en lys fremtid for frivillighed. I Danmark har vi en stolt tradition for frivillighed, og i disse år ser vi en udbredelse i frivillighedsprincipperne på tværs af fag- og brugergrupper. Også i anerkendte metoder og teorier finder man begreber som samskabelse, capacity building og relationel koordinering – særligt inden for den offentlige sektor. Med blik for dette vil mit fokus bl.a. være på, hvordan frivilligheden kan forankres stærkere i kommunen, ikke kun blandt borgere men også strukturelt i samfundet og hos beslutningstagere. For at gøre dette vil jeg trække på min viden om læring og forandring, og jeg vil bl.a. arbejde med, hvordan vi bedst kan kommunikere til de forskellige målgrupper, f.eks. via forskellige SoMe-kanaler. At motivere, pleje og udvikle samarbejder og metoder i forhold til frivilligt arbejde trives jeg i høj grad med.

Selvstændig holdspiller

Jeg trives med udadvendt kontakt, og jeg er vant til at kommunikere med mange forskellige mennesker – både frivillige og professionelle. Samtidig udvikler jeg de bedste idéer, når jeg kan "tænke højt" sammen med andre. Jeg præsterer bedst, når jeg både kan arbejde i team og selvstændigt – og jeg arbejder struktureret med plads til at rumme de ændringer, der altid vil komme i en travl hverdag, hvor man har med mennesker at gøre.

Jeg håber, at vi ses til en samtale – jeg har meget mere på hjerte.

Med venlig hilsen

Pernille Bach Laursen

LEDELSE ER EN HOLDSPORT – OG JEG VIL MED PÅ HOLDET

Hvis man slår ordet 'kommune' op, betyder det "fælles opgave". Vi har alle kommunen til fælles – det er en grundsten i samfundet. Det er den perfekte blanding af overordnet politisk niveau og nærhed til borgeren. Kommunen er i sig selv en fælles opgave, og dens opgave er at understøtte os alle i at løse vores forskellige opgaver i samfundet.

Det er jeg blevet bekræftet i efter at have talt med Cecilie den 10/8. Derfor vil det både ramme mit samfundssind og min faglige stolthed at bidrage til at løse af vores fælles opgaver i kommunens Teknik- og Miljøforvaltning.

Koordinator-DNA

Når jeg skriver, at ledelse er en holdsport, mener jeg, at god ledelse ikke er noget, man udelukkende kan praktisere top-down. Ledelse er en samarbejdsdisciplin, og her byder jeg ind med erfaring i at holde overblik og forstå hvordan ledelse foregår i en politisk styret organisation. Fra min tid i HR hos Sjællands Universitetshospital arbejdede jeg på tværs af ledelseslag og medarbejdergrupper med koordinering og indhold af kompleks kommunikation under organisationsforandringer. Jeg ville ikke være lykkedes med at klæde ledelsen på til at træffe kvalificerede beslutninger, hvis ikke jeg havde sikret mig overblik og dialog på tværs.

Med bl.a. den erfaring vil jeg hos jer prioritere en struktureret tilgang med blik for detaljen, der sikrer, at vi kommer omkring både væsentlige interesser og relevant information. Via koordinering og samarbejde internt såvel som eksternt, vil jeg kvalitetssikre de oplysninger, som videregives til og fra ledelsen.

Jeg er koordinator helt ind til benet. Jeg elsker at være tovholder og blæksprutte, og jeg arbejder tværgående for at sørge for, at alle bliver hørt og mødt, og at opgaven kommer i mål. Fra mit arbejde på universitetet har jeg bl.a. erfaring med at koordinere 120 tutorer, og fra min tid i HR på Sjællands Universitetshospital har jeg erfaring med ledelsesbetjening i en politisk organisation.

Organisatorisk tolk og navigatør

Med mig på holdet får I en selvkørende og serviceminded akademiker, der forstår sig på organisationer, og derfor formår at navigere i den kompleksitet og omskiftelighed, man finder i politisk styrede organisationer og som jeg ved Københavns Kommune også jævnligt oplever.

I får en medarbejder med gode formidlingsevner og kendskab til ledelsesteorier og -metoder. Jeg kan derfor bidrage som sparringspartner og tolk, når informationer skal kommunikeres ud i organisationen. Jeg bidrager med både strategisk og praktisk erfaring og en alsidig værktøjskasse bl.a. fra mine studier i Kommunikation og Digitale Medier (bachelor) og Læring og Forandringsprocesser (kandidat) på Aalborg Universitet. Jeg har flere års erfaring med problembaseret projektarbejde og er vant til at inddrage relevante aktører samt at dokumentere og kvalitetssikre vores arbejde grundigt.

Selvkørende holdspiller

Jeg er udadventt, trives med tværgående samarbejde, og er vant til at kommunikere med mange forskellige mennesker. Jeg udvikler de bedste idéer, når jeg kan "tænke højt" sammen med andre. Jeg præsterer bedst, når jeg både kan arbejde i team og selvstændigt – og jeg arbejder struktureret og detaljeorienteret med plads til at rumme de ændringer, der altid vil komme i en travl hverdag i en politisk organisation, hvor man har med mennesker at gøre.

Jeg håber, vi ses til en samtale – jeg har meget mere på hjerte.

Med venlig hilsen

Pernille Bach Laursen

FÅ ALLE MED OM BORD

Medarbejderinddragelse • Trivsel • Organisatorisk læring og udvikling • Kommunikation

Enhver ændring i en organisation kan skabe bølger og til tider høj sø. Mange teorier peger på medarbejderinddragelse – men ét er teori, noget andet er praksis. Især i en kompleks organisation som DanPilot: En selvstændig offentlig ejet virksomhed med eget indtægtsgrundlag og flere hundrede medarbejdere fordelt på tværs af landet, og med stolte traditioner, samt et stort ansvar for skibstrafikken og sikkerheden i de danske farvande og havne.

Kommunikation i mange tidszoner

I en stor organisation er det naturligt, at man opererer i forskellige "tidszoner". Både praktisk, når nogle arbejder om natten og andre om dagen, men også i overført betydning. Dét er vigtigt at være bevidst om som ledelse og bestyrelse. Ledelsen arbejder som regel med nye initiativer i noget tid, så den kan handle hurtigt, når de søsættes. Her kan man risikere, at skibet når at sejle, før alle når med om bord – så at sige. Det er derfor vigtigt, at nogen løbende tjekker ind med medarbejderne, og agerer bindeled op og nedad i organisationen for at afstemme tidszoner og opfattelser. Og det er her, jeg kan komme ind i billedet.

Her er 3 praksisområder og metoder, som jeg kan byde ind med som støtte i jeres organisatoriske arbejde:

1. Kvalitative og kvantitative undersøgelser, der finder og forstår uoverensstemmelser

Jeg kan byde ind med **kvalitative** kompetencer, hvor jeg taler med ledelse og medarbejdere, og hjælper med at finde evt. uoverensstemmelser i oplevelsen af jeres situation. Jeg kan også arbejde **kvantitativt**, og hjælpe med fx trivselsmålinger. Og så kan jeg hjælpe ledelsen med at fortolke og **forstå** resultaterne.

2. Værktøjskassen til kommunikation, der passer til medarbejdernes behov

Jeg har også gode erfaringer med **asynkron kommunikation** – fx ved at få vigtige meddelelser ud via **video som supplement** til den traditionelle kommunikation i reel tid. Så kan medarbejderne se de nyeste og vigtigste budskaber, når, hvor og så mange gange de vil, ligesom de får mulighed for at kommentere og stille spørgsmål. Det kan give ledelsen gode **input** og **kvalificere** det videre arbejde.

3. Moderne læringsteknologier, der udvikler en kompleks organisation

Et oplagt tiltag kunne også være **dynamisk mikrolæring**. I en organisation som jeres er det svært at arbejde med traditionel organisatorisk læring, da folk sjældent er sammen og kan lære af hinanden. Dynamisk mikrolæring handler om at skabe små "**læringsoaser**", som er **tilgængelige**, når og hvor man har brug for det. Tænk over, hvor du sidst fandt svaret på et problem – sikkert på YouTube. Forestil dig så, at DanPilot havde sin egen "YouTube", hvor medarbejdere **delte tips og tricks**, og eksperter (fx bådfabrikanterne) fortalte om detaljer på flådens skibe.

Det er sådanne tanker og tiltag, I vil blive mødt med, hvis I samarbejder med mig.

Som medarbejder og kollega...

...er jeg udadvendt, trives med tværgående samarbejde, og vant til at kommunikere med forskellige mennesker. Jeg udvikler de bedste idéer, når jeg kan "tænke højt" med andre. Jeg præsterer bedst, når jeg både kan arbejde i team og selvstændigt, og jeg arbejder struktureret og detaljeorienteret med plads til de ændringer, der altid kommer.

Jeg er motiveret for enhver form for samarbejde med jer – både kortere og længere – og har fuld forståelse for, hvis I foretrækker, at vi lige ser hinanden lidt an, før vi evt. aftaler en længerevarende eller mere fast tilknytning.

Jeg ser frem til en videre snak om muligheder – jeg har meget mere på hjerte.

Med venlig hilsen

Pernille Bach Laursen

Tlf. 24 21 37 51

Engineer in intelligent reliable systems with passion for water and electrical systems

Hearing about the great work you do at MacArtney (among others from Peter Hansen, who works as a ROTV technician in the Workshop), and also having worked on my bachelor's thesis in your indoor testing pool, I got to know MacArtney and the projects you are working on.

I am really impressed with your activity and accomplishments, and I believe my international mindset and competences can add value to the team. Designing, testing and implementing electronics equipment are some of the responsibilities I can conduct with success.

Educated in electronics design, automation, and software development

Your needs and my education are a great match!

When it comes to control, design, and automation products, my university programme focuses on intelligent control systems for robotics and industry while including reliability engineering. It goes deep into different control methods, but perhaps most relevant to MacArtney is my knowledge about electronics design, advanced control engineering, fault detection and reliability engineering which I put into practice in e.g. my master's thesis. More generally, my studies have also included automation, general and underwater robotics, and programming, giving me a good basis for project design and execution, which will be useful in this job.

Focus on design, modelling, and control of underwater vehicles have been part of both my bachelor's and master's, and since the projects were programmed in C#, C, C++ and Python, you will also get an experienced programmer. In my research assistant job, I used my communication and precision skills to make sure everything was processed accurately and correct, when I published a paper on underwater robotics and design of a new controller for the VideoRay Pro 4 based on my bachelor's thesis.

Experienced project leader and programming nerd

You will get a pragmatic project manager. I have proactively taken responsibility and managed projects and hectic deadlines both in my studies and in my work as Project Coordinator in R&D LifeCraft Electronics at Viking Life-Saving Equipment. Balancing both my studies, student jobs and volunteer jobs, I am used to working in a fast pace. I am experienced with the maritime standards and building hardware/software for that challenging environment. At Viking, I independently worked on finding the best solutions, at times with external suppliers. Some of my responsibilities involved ensuring that technical requirements were fully met, and I also worked on testing both in-house and in offshore sea trials.

Further programming experience comes from working for Samey automation centre in Iceland, with programming PLC, HMI and Fanuc robots for many different industrial applications. Bringing the above together, you will get an experienced engineer with fresh theoretical and practical skills to help develop and deliver the best technical solutions at MacArtney.

Efficient and reliable

In terms of personality and working style, I ultimately make sure that what needs to get done, is done.

I am driven, independent and analytical in my work as well as an adaptable team player, and with my international background, I will easily fit in to your international culture.

I'm the kind of guy who always helps and act as technical support if needed. As a service-minded and customer-centric person, I always made sure that everything ran smoothly in my job at Old Irish Pub, while I, colleagues, and customers had a nice time. I value having a friendly and humorous relationship with my colleagues.

You will get an employee who finds the tasks interesting and challenging, and who contributes to a fun and dynamic environment.

I would be very happy to discuss this further and I look forward to hearing from you.

Sincerely,
Vilmar Haraldsson