



AALBORG UNIVERSITET

Rektorsekretariatet
Fredrik Bajers Vej 7K
Postboks 159
9100 Aalborg

Telefon: 9940 9940
E-mail: aau@aau.dk

Dato: 30. december 2020

NSN/ug

Sagsnr.: 2020-012-00173

Referat af
Aalborg Universitets bestyrelsesmøde, 5-20, 17.12.2020

	Til stede	Afbud
EKSTERNE MEDLEMMER		
Lene Espersen (formand)	X	
Lars Raadkjær Enevoldsen (næstformand)	X	
Claus Holstein (CH)	X	
Ulla Tofte (UT)	X	
Stener Kvinnsland (SK)	X	
André Rogaczewski (AR)	X	
INTERNE VIP-MEDLEMMER		
Antje Gimmler (AG)	X	
Kjeld Nielsen (KN)	X	
INTERNT TAP-MEDLEM		
Anne Bisgaard Pors (ABP)	X	
INTERNE STUDENTERMEDLEMMER		
Christian Obel Pinstrup (COP)	X	
Christian Juel Nicolajsen (CJN)	X	
FASTE DELTAGERE UDEN STEMMERET		
Per Michael Johansen (rektor)		X
Inger Askehave (prorektor)	X	
Søren Lind Christiansen (universitetsdirektør)	X	

Mødet begyndte kl.: 09.00

Mødet sluttede kl.: 14.00

Referent: Nicklas Schreiber Nielsen/Ulla Gjølring

Næste ordinære møde: 04.03.2021

Administrerende direktør i Operate Anders Dybdal deltog i punkt 4. Statsautoriseret revisor Jakob B. Ditlevsen deltog i punkt 6. Økonomidirektør Morten Winterberg deltog i punkt 6, 7 og 8. Budgetchef Gitte Hartung deltog i punkt 7.

1. Godkendelse af dagsorden

Dagsordenen blev godkendt.

2. Universitetsdirektør Søren Lind Christiansen præsenterer sig selv og sine visioner for Fælles Service

Bilag A) Sagsfremstilling

Bilag B) Universitetsdirektør – præsentation og visioner for Fælles Service

Universitetsdirektøren præsenterede sig selv og sine visioner for Fælles Service.

3. Godkendelse af referat af bestyrelsens møde 4-20 den 22. oktober 2020

Bilag A) Sagsfremstilling

Bilag B) Foreløbigt referat fra bestyrelsens møde 4-20, den 22. oktober 2020

Referatet blev godkendt.

4. Præsentation af analyse af AAU's omdømme 2020 (LUKKET PUNKT)

Bilag A) Sagsfremstilling

Bilag B) Præsentation

Formanden indledte med at betone vigtigheden af omdømmeanalysen. AAU's omdømme er forretningskritisk, da omdømme har både direkte og indirekte indflydelse på universitetets økonomiske rammer. Respondenterne i analysen, som også er AAU's interessenter, har indflydelse på universitetets økonomiske rammer. Omdømmeanalysen bidrager derfor med vigtig viden om omverdenens opfattelse af AAU.

Anders Dybdal, administrerende direktør i Operate, præsenterede analysen af AAU's omdømme 2020. Omdømmeanalysen baserer sig på 93 respondenter fordelt på fire kategorier; embedsmænd, politikere, organisationer og meningsdannere samt samarbejdspartnere og aftagere. Grundlæggende har AAU et godt omdømme. Mere end 7 ud af 10 respondenter opfatter AAU som samarbejdsorienteret. AAU er topscorer på vidensamarbejde og har fået en god bedømmelse på både forskning og uddannelse. AAU opfattes også som relevant og til en vis grad nytænkende, men opfattes dog hverken som et internationalt eller moderne universitet. Interessenterne henviser til bindestregsuddannelser, dimittendledighed og en stor forskel på top og bund i forskningen som negative kendetegn. AAU's styrkeposition er den regionale forankring. Universitetet anses for at være vækstdriveren for Nordjylland og en stærk samarbejdspartner for det nordjyske erhvervsliv. 70 % af respondenterne har ift. vidensamarbejde givet AAU scoren 8, 9 eller 10 ud af 10, hvilket er en ualmindelig høj score, som bevidner om en betydelig styrkeposition på området. Interessenterne mener, at AAU er dygtige til at samarbejde i praksis, og at AAU har STEM-fyrtårne i verdensklasse. PBL er også en strategisk styrke, da interessenterne anser PBL for at være medvirkende til at løse samfundsudfordringer.

Den svigende kvalitet i forskning og uddannelse er en af flere strategiske udfordringer. Interessenterne fremhæver også AAU's vokseværk, og at AAU's uddannelser er præget af dimittendledighed. Derudover anser nogle interessenter AAU CPH for at være et udtryk for, at AAU ønsker at konkurrere med de andre danske universiteter. Denne opfattelse er dog blødt en smule op siden omdømmeanalysen i 2016. Interessenterne ønsker, at AAU har internationalt udsyn men med en regional forankring. Det er også en strategisk udfordring, at AAU ikke længere så tydeligt differencer sig fra de andre danske universiteter med hensyn til PBL. AAU betragtes bl.a. derfor ikke som proaktiv på samme måde som i 2016.

AAU har en række styrkepositioner, og omdømmeanalysen viser, at universitetet ikke udnytter disse tilstrækkeligt. AAU kan være langt stærkere på styrkepositionerne. Kvaliteten i forskning og uddannelse er løftet, men interessenterne nævner fortsat AAU's vokseværk. AAU skal derfor proaktivt fortælle om de kvalitetsløftende initiativer, som er blevet sat i værk, f.eks. selvdimensionering. AAU skal styrke fortællingen om og begrunde tilstedeværelsen i København, da AAU CPH hos flere interessenter fortsat er en torn i øjet. Omdømmeanalysen viser også, at AAU's tilgang til forskning og viden-samarbejde politisk har medvind, og at interessenterne ønsker, at AAU bliver endnu bedre til at vise universitetets positive kendetegn udadtil. Anders Dybdal anbefalede, at AAU aktiverer universitetets styrker, differentierer sig fra de andre danske universiteter og får en positionsdrevet strategi.

Prorektor informerede, at omdømmeanalysen er blevet præsenteret bredt på universitetet. Det er vigtigt, at alle ledere og medarbejdere får indblik i omverdenens opfattelse af AAU. Der er i strategi-processen fokus på mange af de områder, som er blevet afdækket i omdømmeanalysen. AAU skal blive endnu bedre til at skabe en fortælling om styrkepositionerne.

Bestyrelsen spurgte til interessenternes kendskab til AAU, og om universitetet omdømmemæssigt har fået et løft i kvalitetsniveauet i forskningen. Anders Dybdal svarede, alle respondenter i analysen har en relation og et fornuftigt kendskab til AAU. Løftet i kvalitetsniveauet i forskningen kan konstateres internt, men det har endnu ikke ændret omverdenens opfattelse. Det kan have lange udsigter at ændre et omdømme.

Bestyrelsen bemærkede, at omdømme ikke altid svarer til virkeligheden, men at omdømme naturligt har indflydelse på de økonomiske rammer. Den viden, omdømmeanalysen bidrager med, er derfor vigtig. AAU skal blive endnu bedre til at promovere sig. Formanden pointerede, at AAU har en af verdens bedste ingeniøruddannelser, men at det er vigtigt også at promovere andre områder, for at de ikke bliver glemt. Bestyrelsen bemærkede desuden, at det er vigtigt at fremhæve uddannelser, hvor der er lav dimittendledighed. Det kan medvirke til at ændre den opfattelse, at AAU's uddannelser generelt er præget af dimittendledighed. Det er også vigtigt i strategiprocesen at se fremad, ikke bagud, og omdømme skal tænkes ind i strategien. Anders Dybdal konkluderede, at universitetet i højere grad skal arbejde med strategisk positionering og indarbejde dette i den kommende strategi. Anders Dybdal kommenterede afslutningsvist, at det er vigtigt at sikre medinddragelse i strategiprocesen, men at den nuværende udviklingsmodel involverer så mange, at det kan blive svært at træffe tydelige valg og beslutninger i strategiformuleringen. Det er nødvendigt med styrket ledelse fra både bestyrelse og direktion for at skabe en retningsvisende strategi.

Bestyrelsen takkede for præsentationen.

5. Status på strategi

Bilag A) Sagsfremstilling

Bilag B) Præsentation

Prorektor orienterede om status på AAU's kommende strategi for 2021-2026 *Viden for Verden II*. Strategi-processen er i fase 2 fra juni 2020 til januar 2021. Formålet med fase 2 er at sikre inddragelse og input fra medarbejdere og studerende samt relevante råd og udvalg på fakultets- og institutniveau. Der er blevet afholdt strategidrøftelser i fakultetsledelser, akademiske råd, fælles samarbejdsudvalg og på institutter. Strategidrøftelserne vedrørte først brede emner, som efterfølgende er blevet afgrænset til bæredygtighed, PBL og digitalisering. Derudover er der blevet afholdt strategicaféer for medarbejdere og studerende med positive tilbagemeldinger på form og inddragelse fra 98 % af deltagerne. Der er på universitetet stor opbakning til videreførelsen af *Viden for Verden*. AAU's ledelsesgrupper er inddraget på tværs, da ledelsesgrupperne får en rolle i realiseringen af den kommende strategi. Det er derfor vigtigt, at ledelsesgrupperne inddrages i kvalificeringen af *Viden for Verden II*. *Viden for Verden I* har tre mål; kvalitet, professionalisme og identitet. *Viden for Verden II* har bl.a. et mål om at gøre AAU's DNA endnu stærkere og tydeligere, men også et mål om at gøre AAU mere agil i det

strategiske arbejde. På baggrund af sidstnævnte lægges der op til en 1-årig planlægningscyklus i strategiperioden.

Der er blevet nedsat seks tværgående arbejdsgrupper med medlemmer fra AAU's ledelse, som skal arbejde med strategiske pejlemærker for *Viden for Verden II*; *Udefra-og-ind beskrivelse af visionen i VfV* arbejder med behovet for revision af AAU's vision, *Bæredygtighed som tværgående løftestang* arbejder med AAU's unikke kendetegn inden for bæredygtighed, *Kandidater hurtigere i beskæftigelse* arbejder med vinkling i forhold til dimittendledighed, herunder øget samarbejde med omverdenen, *Digitalisering* arbejder med digitalisering af PBL, *Fokus og råderum* arbejder med forøget hjemtag af forskningsmidler og AAU's uddannelsesportefølje, *PBL/Aalborg-modellen* arbejder med fastholdelse og udvikling af Aalborg-modellen.

Bestyrelsen bemærkede, at det er væsentligt i en strategiproces at arbejde med åbenhed i drøftelser og dialog. Universitetets ansatte er primært selvmotiverede videnskabelige medarbejdere, som ønsker høj grad af inddragelse. Bestyrelsen betonedede imidlertid, at det er nødvendigt, at direktion og bestyrelse arbejder med lukkethed i fravalg og eksekvering. Det er væsentligt i forhold til implementering, at ledelsesgrupperne træder i karakter og tager ansvar. Bestyrelsen udtrykte tilfredshed med den 1-årige planlægningscyklus, og med at ledelsesgrupperne i højere grad skal bidrage til realiseringen af strategien. Næstformanden bemærkede, at det er vigtigt kontinuerligt at nytænke samarbejdet mellem virksomheder og AAU, herunder brug af digitale platforme samt inddragelse af virksomheder i uddannelse og forskning.

Bestyrelsen tog orienteringen til efterretning.

6. Godkendelse og underskrivelse af institutionsprotokollat vedr. løbende revision 2020 (LUKKET PUNKT)

-
- Bilag A) Sagsfremstilling
 - Bilag B) Revisionsprotokollat af 17. december 2020
 - Bilag C) Præsentation

Institutionsrevisor Jakob B. Ditlevsen præsenterede hovedpunkterne fra den løbende revision 2020. Revisionen afsluttes ved aflæggelse af årsregnskabet. Det er institutionsrevisors overordnede vurdering, at universitetets økonomistyring er betryggende, og at universitetets interne kontroller har en sådan robusthed, at disse kan danne baggrund for en pålidelig regnskabsaflæggelse. Revisionen viser, at universitetets interne kontroller både er som beskrevet og tilstrækkelige. Institutionsrevisor foretager både finansiell revision, forvaltningsrevision og juridisk-kritisk revision i samarbejde med Rigsrevisionen. Der er på nuværende tidspunkt ikke konstateret forhold, som kræver bestyrelsens opmærksomhed. COVID-19 har i flere henseender påvirket universitetet, dog forventes ikke negative økonomiske effekter af pandemien i 2020. Testkontroller har vist, at universitetets forretningsgange og kontrolmiljøer ikke har været påvirket af nedlukningen. AAU har oplyst om et hackerangreb i august 2020, og der er ikke tegn på, at universitetets økonomisystemer har været kompromitteret under hackerangrebet.

Ved revisionen udvælges en række fokusområder på baggrund af en afvejning af væsentlighed og risiko for fejl. IT-anvendelse er f.eks. væsentlig for forvaltningen af universitetets økonomistyring, herunder særligt med fokus på ledelsens eventuelle tilsidesættelse af interne kontroller. Der er ikke konstateret nogle indikatorer på, at det skulle være tilfældet på AAU. Det tilskudsfinansierede område er også væsentligt for AAU, da området er præget af kompleksitet og skønsmæssige elementer. Revisionen har ikke givet anledning til bemærkninger, ligesom revision af lønninger og gager ikke har givet anledning til væsentlige bemærkninger. Forvaltningsrevision kan inddeles fire elementer; økonomistyring, sparsommelighed, produktivitet og effektivitet. Institutionsrevisor tester universitetets

processer for at underbygge revisionen, og der er ikke konstateret forhold, som indikerer, at universitetets midler ikke er blevet forvaltet tilfredsstillende. Forvaltningsrevisionen er igangværende, og der konkluderes endeligt herpå efter endt statusrevision i 2021.

Bestyrelsen bemærkede vedr. kontrol af bilag over 100 t.kr., at der også er risiko for svindel med bilag under 100 t.kr. Bestyrelsen spurgte, om universitetet har et betryggende kontrolmiljø, og om det f.eks. er muligt at effektivisere interne kontroller med robotter. Revisor svarede, at der i princippet altid kan indføres flere interne kontroller, men at det er vigtigt også at afveje med risikoen. Økonomidirektøren supplerede, at der ikke altid bygges oven på de interne kontroller, men at der også fokuseres på optimering af det nuværende kontrolmiljø. Der er altid øje på, hvor det er muligt at effektivisere, f.eks. på rejseområdet, hvor der er indført en risikobaseret kontrol, som understøttes af en administrativ robot. Næstformanden spurgte, om AAU udnytter moderne teknologier tilstrækkeligt. Revisor svarede, at det ikke altid er bedst at anvende robotter, men i stedet at udnytte nuværende processer på en mere optimal måde.

Formanden henviste til hackerangrebet og spurgte, om revisionen forholder sig til, om universitetet skal have mere effektive kontroller for at hindre hackerangreb. Det er forretningskritisk at kunne skærme sig for angreb. Revisor svarede, at det ikke er et revisionsområde, men at Deloitte rådgiver inden for området. Hackerangreb er et stigende problem, som ikke bliver mindre i de kommende år. For AAU er der særligt den risiko, at kriminelle forsøger at få adgang til forskningsdata.

Bestyrelsen godkendte og underskrev revisionsprotokollatet. Bestyrelsen besluttede, at protokollatet offentliggøres.

7. Behandling af budget 2021 inkl. budgetoverslagsår 2022 og 2023

- Bilag A) Sagsfremstilling vedr. budget 2021 inkl. budgetoverslagsår 2022 og 2023
- Bilag B) Sagsfremstilling vedr. regulering af regnskabsmæssig ferieforpligtelse
- Bilag C) Budget 2021
- Bilag D) Bilagsbog til budget 2021
- Bilag E) Præsentation: Forslag til budget 2021

Budgetchef Gitte Hartung præsenterede forslag til budget 2021 inkl. budgetoverslagsår 2022 og 2023. Resultatet i budgettet er budgetteret til samlet 6 mio. kr. i 2021, 5 mio. kr. i 2022 og -7 mio. kr. i 2023. Der er i budget 2021 fortsat fokus på at sikre en langsigtet økonomistyring, som understøtter, at AAU's egenkapital holdes på et stabilt niveau over tid med mulighed for strategiske satsninger. Der budgetteres med en samlet egenkapitalpåvirkning på 4 mio. kr. over de tre år som er indregnet i budget 2021. Hovedområdernes resultatmål nærmer sig som hovedregel alle en økonomi i balance over budgetperioden, hvor der dog budgetteres med et større underskud på SUND i forbindelse med indfasningsomkostninger forbundet med ibrugtagning af det nye SUND-byggeri. COVID-19 har dog en usikkerhedsfaktor, hvilket medfører risiko for påvirkninger af mange elementer i AAU's aktiviteter og økonomi. Der er i perioden fokus på en række strategiske satsninger på tværs af hele universitetet for at styrke AAU's kerneaktiviteter. Eksempler på strategiske fokusområder er bl.a. AAU Business School, et nyt ERP-økonomisystem, det nye studieadministrative system Kopernikus samt udbygning af CLAAUDIA. Derudover er 2021 det afsluttende år for AAU's strategi *Viden for verden*. Strategiens resterende indsats vil derfor blive afsluttet i budgetåret.

I budgetperioden stiger de samlede indtægter på AAU-niveau. Det skyldes hovedsageligt en forventning om øgede indtægter på ca. 200 mio. kr. på det tilskudsfinansierede område. Omkostningssiden er mere stabil, dog med en opmærksomhed på stigende af- og nedskrivninger. Udviklingen i STÅ er stabil på AAU-niveau i budgetperioden. På fakultetsniveau budgetteres med et fald i antal STÅ på HUM og SAMF og med en stigning i antal STÅ på SUND, TECH og ENGINEERING.

Alle hovedområder budgetterer med en stigning i indtægter på det tilskudsfinansierede område, hvilket har en skærpet bevågenhed. Særligt budgetterede bufferprojekter har en stor usikkerhed. ENGINEERING budgetterer med en markant stigning i højrisikoprojekter sammenlignet med rebudget 2020. Derfor er der bevågenhed på konsekvenser og eventuel justering, hvis projekterne ikke gennemføres. Bestyrelsen spurgte, hvad risikoen er på bundlinjen. Budgetchefen svarede, at højrisikogruppen i bufferprojekterne vil kunne påvirke bundlinjen med -5 mio. kr., hvis projekterne ikke gennemføres.

De samlede personaleomkostninger stiger gennemsnitligt med 0,6 % i perioden 2019-2023. HUM budgetterer dog med et fald i personaleomkostningerne.

Der er i investeringsbudgettet budgetteret med 190 mio. kr. I 2021 investeres især i indretning af lejede lokaler pga. huslejesbesparelser og omlægning til flexible seating i Fælles Service. I 2022 skyldes stigningen især investeringer i forskningsudstyr og IT-udstyr.

Bestyrelsen spurgte til omkostninger forbundet med strategiske indsatser, herunder AAU Science and Innovation Hub (SIH). Prorektor forklarede, at den nye strategi først vil have indvirkning for 2022. AAU er ved at udarbejde nye budgetprincipper, og planen er, at både fakulteter og institutter skal afsætte en del af indtægtsrammen til strategiske indsatser. Bestyrelsen spurgte til effektiviteten af fortætningen af AAU's bygninger henset til driftsomkostningerne forbundet med SIH. Økonomidirektøren svarede, at omkostningssiden havde været højere end nu budgetteret, hvis direktionen ikke havde besluttet at spare 40 mio. kr. på bygningsbudgettet. Studenterrepræsentanterne spurgte, om medarbejdere og studerende inddrages i forbindelse med fortætningen af AAU's bygninger. Prorektor svarede, at den økonomiske besparelse holdes op mod eventuelle konsekvenser for kvaliteten i uddannelse. Der er fokus på, at bl.a. HUM og SAMF har fortættet de senere år, og at plads og PBL unægteligt hænger sammen. Bestyrelsen spurgte til risikoen for stærkt forøget husleje, der er forbundet med SUND-byggeriet og SIH. Økonomidirektøren svarede, at SUND-byggeriet og SIH tilvejebringes gennem Bygningsstyrelsen, og at AAU lejer bygningerne. Derfor skal der ikke favnes en ny bygning i investeringsbudgettet, men supplerende indretning og inventar skal aktiveres og afskrives over en årrække. Risikoen for forøgede lejeomkostninger afhænger af Bygningsstyrelsens evne til at realisere projekterne inden for de fastlagte økonomiske rammer.

Bestyrelsen udtrykte en bekymring for risikoen for øgede omkostninger forbundet med investeringerne i ERP-økonomisystemet og Kopernikus. Økonomidirektøren forklarede, at IT-udviklingsprojekter over 10 mio. kr. skal aktiveres og afskrives i henhold til AAU's regnskabsprincipper. Der vil være faldebortomkostninger forbundet med STADS. ERP-økonomisystemet tilvejebringes af et AAU-ledet projekt, mens Kopernikus består både af et nationalt projekt og et internt projekt. AAU har bedre kontrol med det interne projekt end med det nationale projekt.

Bestyrelsen godkendte forslag til budget 2021.

Økonomidirektør Morten Winterberg informerede om reguleringen af regnskabsmæssig ferieforpligtelse. AAU er tidligere blevet anvist, at feriepengeforpligtelsen skulle ske uden indregning af arbejdsgivers andel af pensionsbidraget. Økonomistyrelsen har nu besluttet, at arbejdsgivers andel af pensionsbidraget skal medtages i beregningsgrundlaget, og at denne ændring skal indarbejdes som en korrektion på primobalancen. Økonomistyrelsens nye retningslinjer medfører, at universitetets egenkapital overslagsmæssigt reduceres med 23 mio. kr.

Bestyrelsen tog nedskrivningen af egenkapitalen pga. feriepengeforpligtelsen til efterretning.

8. Godkendelse af AAU's investeringspolitik for 2021 (LUKKET PUNKT)

Bilag A) Sagsfremstilling

Bilag B) Indstillet investeringspolitik 2021

9. Revision af bestyrelsens forretningsorden

Bilag A) Sagsfremstilling

Bilag B) Udkast til revideret forretningsorden

Bestyrelsen besluttede, at ændringsforslagene i § 13, stk. 1 og § 13, stk. 2 behandles på et kommende bestyrelsesmøde på baggrund af en juridisk vurdering forud for eventuel revision af bestemmelsen. Bestyrelsen godkendte de øvrige ændringsforslag i forretningsordenen.

10. Formandens orientering

Bilag A) Sagsfremstilling

Formanden orienterede om et møde i Danske Universiteter forud for et møde med Uddannelses- og forskningsministeren. Ministeren har fokus på studerendes trivsel, som er udfordret af nedlukningen pga. COVID-19. Ministeren har også fokus på at bryde glasloftet og få flere kvinder i ledende stillinger i universitetssektoren. Formanden orienterede på mødet om det vigtige arbejde for ligestilling i Udvalget for ligestilling og diversitet (ULD) på AAU. En drøftelse af sexismen viste, at sexismen griber meget forskelligt an på universiteterne.

Formanden orienterede om indgåelse af strategisk rammekontrakt i 2022. Der er blandt universiteternes bestyrelsesformænd enighed om, at kontrakterne skal være overordnede og uden en lang række KPI'er.

Formanden orienterede om et historisk godt forhold mellem bestyrelsesformænd og rektorer på de danske universiteter.

Formanden orienterede om, at formanden og rektor har styrket deres PA-indsats ift. AAU's interessevaretagelse.

11. Rektors orientering og efterfølgende drøftelse

Bilag A) Sagsfremstilling

Bilag B) Rektors orientering

Prorektor orienterede om, at AAU's tre campusser er lukket ned pga. den aktuelle situation med COVID-19. Derfor vil undervisning og eksamener blive afholdt digitalt, medmindre der er et uopsætteligt behov for fysisk tilstedeværelse.

Prorektor henviste i øvrigt til rektors skriftlige orientering.

12. Eventuelt

Bilag A) Sagsfremstilling

Bilag B) Oversigt over punkter til behandling på kommende bestyrelsesmøder

Formanden henviste til oversigten over punkter til behandling på kommende møder med en forhåbning om snart at kunne mødes fysisk igen. Formanden orienterede desuden om det påtænkte internat på Lunds universitet i juni 2021, hvis situationen med COVID-19 tillader et besøg.

Bestyrelsen spurgte, om der er sikret tilstrækkeligt med tid til at behandle alle punkter på kommende møder. Formanden fortalte, at der fastlægges tid til hvert enkelt punkt på dagsordenen, men at det kan blive nødvendigt at forlænge nogle møder i 2021 pga. dagsordenernes tyngde.

13. Afsked med afgangende bestyrelsesmedlemmer Ulla Tofte og Christian Juel Nicolajsen

Bestyrelsen tog afsked med og rettede en stor tak til Ulla Tofte og Christian Juel Nicolajsen, som udtræder af bestyrelsen pga. udløb af deres mandatperioder henholdsvis den 31. december 2020 og den 31. januar 2021.